

**მდგრადი განვითარების პოლიტიკა ("პოლიტიკა")  
დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარის წინასიტყვაობა**

მვირფასო კოლეგებო,

ენერგო-პრო ეი.ეს-ი("კომპანია"), თავის შვილობილ კომპანიებთან ერთად ("ჯგუფი" ან "ენერგო-პრო")<sup>1</sup>, არის წამყვანი ჰიდროენერგეტიკული ოპერატორი, ელექტროენერჯის გამანაწილებელი და მიმწოდებელი ცენტრალურ და აღმოსავლეთ ევროპაში, რომელიც აკმაყოფილებს ელექტროენერჯის მოთხოვნას და ემსახურება აქტიურად განვითარებად რეგიონს.

ჩვენ ყოველწლიურად ვაწარმოებთ 3 ტერავატ/სთ-ზე უფრო მეტ ელ.ენერჯიას და ვემსახურებით 2 მილიონზე მეტ მომხმარებელს, 11 ტერავატ/სთ ელექტროენერჯის განაწილებით საქართველოსა და ბულგარეთში. ჯგუფში დასაქმებულია 9000-ზე მეტი ადამიანი. ჩვენი საინჟინრო საქმიანობა, მათ შორის Litostroj Engineering a.s. და Litostroj Power d.o.o., მოიცავს ჰიდროტურბინების და ჰიდროტექნიკური აღჭურვილობის შემუშავებას და წარმოებას, რაც ემყარება 100 წელზე მეტ სამრეწველო ტრადიციას.

მდგრადობისა და ანგარიშვალდებულებისადმი ჩვენი ერთგულებით, ჩვენ მივიღეთ პასუხისმგებლიანი ბიზნეს მიდგომა, მდგრადობის სისტემური ინტეგრირებით ჩვენს დიზაინში, მშენებლობასა და საქმიანობაში გრძელვადიანი წარმატების უზრუნველსაყოფად. ეს არის ის ფონი, რომლის მიმართაც გამოიყენება მდგრადი განვითარების დღევანდელი პოლიტიკა, რომელიც წარმოიქმნება მრეწველობის კარგი საერთაშორისო პრაქტიკისგან (GIIIP), რომლის მიზანია მდგრადი სამართლიანობის უზრუნველყოფა დაგეგმვის, განხორციელების, შეფასების, კონტროლისა და მონიტორინგის მკაცრი პროცესის საშუალებით.

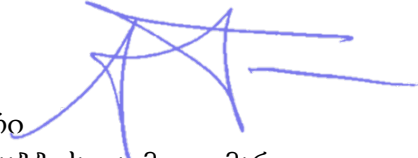
ჩვენ ვიწვევთ ყველა თანამშრომელს, კონტრაქტორს და ქვეკონტრაქტორს, როგორც ცენტრალურ დონეზე, ასევე შვილობილ კომპანიებში, რომ დაიცვან წინამდებარე პოლიტიკაში მოცემული დებულებები, თითოეული თავისი როლის შესაბამისად.

დასასრულს, ამ პოლიტიკის წარმატებით განხორციელება მნიშვნელოვნად არის დამოკიდებული (i) დაინტერესებული თანამშრომლებისა და კონტრაქტორების მობილიზაციაზე ქვემოთ მოცემული მოთხოვნების შესაბამისად, (ii) მმართველი ორგანოების ეფექტურ ჩართულობაზე ამ პოლიტიკის რეალური განხორციელების უზრუნველსაყოფად; და (iii) ჩვენი თანამშრომლებისა და კონტრაქტორების ერთგულებაზე მდგრადი განვითარების და გარემოსდაცვითი, სოციალური და მმართველობითი (ESG) ანგარიშგების მიმართ. ასეთი ვალდებულებები დაეხმარება ენერგო-პრო-ს ბრენდის იმიჯის ხელშეწყობაში, ჩვენი პროექტების მდგრად განვითარებაში წვლილის შეტანაში, არჩევანისა და კომერციული კონკურენტუნარიანი უპირატესობის პარტნიორად გახდომაში და ბოლოს, ფულად სახსრებზე/კაპიტალზე ხელმისაწვდომობის მიღებაში, რომელიც მოიცავს მწვანე ობლიგაციებს (green bonds), ფინანსური პარტნიორებისგან, რომლებიც ითხოვენ ESG-ს და მდგრადი განვითარების ანგარიშს.

ჯგუფის მომავალი და მისი უწყვეტი წარმატება და ზრდა დამოკიდებულია ყოველი ჩვენთაგანის ვალდებულებაზე რომელიც მიმართულია მდგრადი განვითარებისკენ.

პატივისცემით,

იარომირ ტესარი  
დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე



ენერგო-პრო ეი.ეს.

## 1. შესავალი

ჩვენი ძირითადი ბიზნესი არის ჰიდროენერგეტიკული სექტორი. ჩვენ ოპერირებას ვუწევთ ჰიდროელექტროსადგურებს ცენტრალურ და აღმოსავლეთ ევროპაში, შავი ზღვის რეგიონსა და კავკასიაში. ჩვენ ასევე ვართ ჩართული ელექტროენერჯის დისტრიბუციასა და ელექტროენერჯის ვაჭრობაში, ექსპლუატაციას ვუწევთ მსხვილი მასშტაბის სადისტრიბუციო ქსელს ბულგარეთსა და საქართველოში 2.3 მილიონზე მეტი მომხმარებლით.

ჩვენი კომპანია დაფუძნდა 1994 წელს ჩეხეთში, ქალაქ სვიტავში, ეკონომიკურად გარდამავალ პერიოდში ცენტრალურ და აღმოსავლეთ ევროპაში ჰიდროენერგეტიკის მოდერნიზაციასა და რეაბილიტაციაში მონაწილეობით. ჩვენი ჰიდროელექტროსადგურების მთლიანი დადმული სიმძლავრე არის 1,241 მეგავატი, მაშინ როდესაც წლიური ელ.ენერჯის გამომუშავება არის 3.5 ტერავატ/საათზე მეტი.

ენერგო-პრო-ს, რომლის სათაო ოფისი პრაღაში მდებარეობს, მრავალეროვნული ჯგუფის ერთი ნაწილი არის წყლის ტურბინების სლოვენური მწარმოებელი - Litostroj Power d.o.o., მნიშვნელოვანი პროექტებით მთელს მსოფლიოში. Litostroj Engineering a.s., რომელიც დარეგისტრირებულია ჩეხეთის რესპუბლიკაში (ცნობილი როგორც CKD Blansko Engineering a.s.), ფოკუსირებას აკეთებს კვლევაზე, პროექტზე და საინჟინრო სამუშაოებზე. Litostroj Group ასევე ამარაგებს ჰიდროელექტროსადგურებს მოწყობილობით, რომელიც მოიცავს ტუმბოს სარეზერვო სადგურებს და სატუმბ სადგურებს.

ენერგო-პრო მოწოდებულია მდგრადი განვითარებისა და ჩვენი ინვესტიციების გავლენის სფეროებში მცხოვრები საზოგადოების კეთილდღეობისა და დაცვისკენ. ჩვენ ვაღიარებთ, რომ ის პოლიტიკა და პრაქტიკა, რომელსაც დღეს ვიღებთ, აყალიბებს არა მხოლოდ ჩვენს ცხოვრებას, არამედ მომავალ თაობებს. ამიტომ, ჩვენ მიგვაჩნია, რომ აუცილებელია მდგრადობის საკითხების ინტეგრირება ჩვენს ყოველდღიურ ოპერაციებში.

წინამდებარე პოლიტიკის მიზნებისათვის, ენერგო-პრო ხელმძღვანელობს ადამიანის უფლებათა საერთაშორისო ქარტიით, გარემოს დაცვის შესახებ საერთაშორისო კონვენციებით, GIIP და კლიმატის ცვლილებასთან ბრძოლის სამოქმედო ინსტრუმენტებით (ჩარჩო ხელშეკრულება და პარიზის შეთანხმებები), აგრეთვე საერთაშორისო შრომის ორგანიზაციის (ILO) კონვენციებით.

## 2. მიზნები და ამოცანები

აღნიშნული დოკუმენტის მიზანია აღწეროს ჩვენი მდგრადი განვითარების ვალდებულებები. ის აღწერს მმართველობა/ხელმძღვანელობას, გარემოს და ბიო მრავალფეროვნებას, საზოგადოებას, მართვას და ადამიანური რესურსების ვალდებულებებს. მდგრადი განვითარების პოლიტიკა ეხება კომპანიის ყველა აღმასრულებელს, ხელმძღვანელობას, თანამშრომელს, კონტრაქტორსა და ქვეკონტრაქტორს.



**საყოველთაო მიზნები და ამოცანები:**

- მდგრადი განვითარების საუკეთესო მართვის პრაქტიკის გამოყენება ჩვენი საქმიანობების დაგეგმარებაში, დაპროექტებაში, მშენებლობასა და ოპერაციებში;
- კონტრაქტორების და მათი ბიზნეს საქმიანობის პასუხისმგებლობის გაცნობიერება რათა პატივი ეცეს ადამიანთა უფლებებს, როგორც მდგრადი განვითარების განუყოფელ ნაწილს;
- გაერთიანებული ერების ადამიანის უფლებათა საყოველთაო დეკლარაციის და უსაფრთხოებასა და ადამიანთა უფლებებზე ნებაყოფლობითი პრინციპების მხარდაჭერა;
- ადგილობრივი კულტურის, თანამშრომლებთან ურთიერთობებში ჩვეულებებისა და ღირებულებების, საზოგადოებისა და სხვა მეწილეების პატივისცემა;
- უზრუნველყოს შეღავათების სამართლიანი და თანასწორი ხელმისაწვდომობა ინკლუზიური გზით და არ აფერხებდეს ძირითადი სამედიცინო მომსახურებების, სუფთა წყლის და სანიტარიის, ენერჯის, უსაფრთხო და ღირსეული სამუშაო პირობების ხელმისაწვდომობას და (თუ არ არის გათვალისწინებული შესაბამისი კომპენსაცია და / ან რეაბილიტაციის ზომები) მიწის უფლებებსა და განსახლებას;
- შეესაბამებოდეს მოქმედ საერთაშორისო სტანდარტებს ენერგოეფექტურობის მაქსიმიზაციისა და ნარჩენების წარმოების შემცირებისა და დამაბინძურებლების, სათბურის გაზების ემისიების ან კლიმატის ცვლილების სხვა მამოძრავებლების შესამცირებლად;
- ბუნებრივი რესურსების გამოყენება სიცოცხლისუნარიანად და თანამშრომლობა სხვადასხვა ორგანიზაციებთან, მთავრობებთან და ჯგუფებთან კლიმატური ცვლილებებისთვის მისამართად;
- მიზნის დასახვა, რათა შეამცირებულ და შეამსუბუქებულ იქნას გარემოზე უარყოფითი ზემოქმედება საერთაშორისოდ აღიარებული ბიზნესის საუკეთესო პრაქტიკისა და ადგილობრივი კანონმდებლობის შესაბამისად;
- ადგილობრივი ბიოლოგიური მრავალფეროვნების დაცვა მნიშვნელოვან რესურსებზე და ეკოსისტემებზე აქცენტრებით და ბიო ნაირსახეობისა და მრავალფეროვნების ან პრიორიტეტული ეკოსისტემების მომსახურების პრინციპის “არავითარი საერთო კარგვა”-ს გამოყენებით;
- მოქმედი ადგილობრივი კანონმდებლობის დაცვა.

**3. პრინციპები**

ჩვენ გაეროს გლობალურ შეთანხმებას 2021 წელს შევუერთდით და, როგორც ასეთი, ჩვენ ვიცავთ ადამიანის უფლებების, შრომის, გარემოს დაცვისა და ანტიკორუფციულ 10 პრინციპს. ეს პრინციპებია:

<p><b>ადამიანის უფლებები</b></p> <p>პრინციპი 1: ბიზნესი უნდა უჭერდეს მხარს და პატივს სცემდეს საერთაშორისოდ გამოცხადებულ ადამიანთა უფლებების დაცვას</p> <p>პრინციპი 2: დარწმუნდით, რომ ისინი არ მონაწილეობენ ადამიანის უფლებების დარღვევებში</p> <p><b>შრომითი საქმიანობა</b></p> <p>პრინციპი 3: ბიზნესმა უნდა გაუწიოს დახმარება გაერთიანების თავისუფლებას და კოლექტიური შეთანხმების პირობებზე მოლაპარაკების უფლების ეფექტურ აღიარებას</p>
---



პრინციპი 4: იძულებითი და სავალდებულო/დამავალდებულებელი შრომის ყველა ფორმის ელიმინაცია

პრინციპი 5: ბავშვთა შრომის ეფექტური აღმოფხვრა

პრინციპი 6: დისკრიმინაციის აღმოფხვრა დასაქმებისა და პროფესიის მიმართ.

**გარემო**

პრინციპი 7: ბიზნესმა მხარი უნდა დაუჭიროს გამაფრთხილებელ/პრევენციულ მიდგომას გარემოს დაცვასთან დაკავშირებულ გამოწვევებს.

პრინციპი 8: აილოს ინიციატივა გარემოსდაცვასთან დაკავშირებული პასუხისმგებლობების უფრო მეტი დახმარებისა და ხელშეწყობისთვის.

პრინციპი 9: გარემოსთვის არასაზიანო ტექნოლოგიების განვითარებისა და გავრცელების ხელშეწყობა.

**ანტიკორუფცია**

პრინციპი 10: ბიზნესმა უნდა იმუშაოს კორუფციის საწინააღმდეგოდ ყველა ფორმით, გამომძალვისა და მექრთამეობის ჩათვლით.

ამასთან ერთად, ენერგო-პრო-მ მიიღო შემდეგი დამატებითი პრინციპები:

- ღირებულების უზრუნველყოფა ჩვენი პარტნიორებისა და დაინტერესებული მხარეებისთვის;
- შეესაბამებოდეს ცალკეული ქვეყნის კანონმდებლობას, სადაც ვმუშაობთ და მრეწველობის კარგ საერთაშორისო პრაქტიკას (მკსპ).
- დანერგილი მდგრადი განვითარება სტრატეგიული ბიზნესის გადაწყვეტილებებში, დაგეგმვა, დაპროექტება და საოპერაციო საქმიანობა;
- გაერთიანებული ერების მდგრადი განვითარების მიზნების გათვალისწინება;
- ბიზნესის წარმართვა სამართლიანად და პატიოსნად;
- ჩვენი მდგრადი განვითარების პოლიტიკის გაცხადება/გამჟღავნება და კომპანიის აღმასრულებლების, ხელმძღვანელების, თანამშრომლების, კონტრაქტორებისა და ქვეკონტრაქტორებისთვის შესაძლებლობის მიცემა გაეცნონ წინამდებარე პოლიტიკას და დაცვან და შეასრულონ მისი ვალდებულებები;
- შეასრულონ მდგრადი განვითარების ამოცანები და შეეცადონ უწვეტად გააუმჯობესონ ჩვენი მდგრადი განვითარების საქმიანობა;
- 2022 წლისთვის ESG-ის ოფიციალური ანგარიშების სავალდებულო წარდგენა.

**4. მდგრადი განვითარების ვალდებულებები**

პოლიტიკა აღწერს წესებისა და პროცედურების ერთობლიობას, რომელიც განკუთვნილია მდგრადი განვითარებისადმი მართვის/ხელმძღვანელობის ვალდებულებების მიმართვაზე. კერძოდ: გარემოსდაცვითი საკითხების მიმართ, საზოგადოების მიმართ, მართვას დაქვემდებარებული და ადამიანური რესურსების მიმართ. აღნიშნული მდგრადი განვითარების ვალდებულებები ეხება ყველა



## ENERGO-PRO

ჩვენ საქმიანობას, წარმოადგენს სტრატეგიული გადაწყვეტის, პროექტის დიზაინის, მშენებლობისა და საოპერაციო ფაზებს. მდგრადი განვითარების პოლიტიკა გვაძალადებულებს შემდეგი სახით:

### მართვა/ხელმძღვანელობა

ჩვენ ვაღიარებთ მადემონსტრირებელი მდგრადი განვითარების მნიშვნელობას მართვის ყველა დონეზე:

- ჩვენი მდგრადობის პოლიტიკის დამტკიცებისა და მიწოდების საბოლოო პასუხისმგებლობა ეკისრება დირექტორს და ენერგო-პრო-ს დირექტორთა საბჭოს და სამეთვალყურეო საბჭოს;
- აღმასრულებლები პასუხისმგებელი არიან მადემონსტრირებელ მართვაზე და ვალდებულებაზე მდგრადი განვითარების შედეგების მისაღწევად და ეხება ჩვენ მდგრადი განვითარების პოლიტიკას, წესებს და სტანდარტებს გადაწყვეტილების მიღებაში და რესურსების განაწილებაში;
- გენერალური მენეჯერები და უწყებრივი მენეჯერები პასუხისმგებელი არიან მდგრადი განვითარების შედეგების მიღწევის უზრუნველყოფაზე და მდგრადი განვითარების პოლიტიკის, პრინციპების, წესების და სტანდარტების გამოყენებაზე და შესაფერისი/შესაბამისი ნაბიჯების გადადგმაზე, რათა უზრუნველყოს, რომ სამუშაო ძალა კონტრაქტორების და ქვეკონტრაქტორების ჩათვლით მოდიოდეს აღნიშნული პოლიტიკის მოთხოვნილებებთან შესაბამისობაში;
- პერსონალი პასუხისმგებელია მდგრადი განვითარების პოლიტიკის და პრინციპების გამოყენებაზე გადაწყვეტილების მიღებაში და ყოველდღიურ აქტივობაში;
- თანამშრომლებს მოეთხოვებათ ხელი შეუწყონ სამუშაო გარემოს, რომელიც ხელმძღვანელობს მდგრადი განვითარების შესრულების უწყვეტ გაუმჯობესებას;
- ჩვენ განვიხილავთ აღნიშნული პოლიტიკის განხორციელების შესაბამისად, რომელიც დაკავშირებულია აღმასრულებლების, გენერალური მენეჯერების და მენეჯერების სამუშაოს შესრულებასთან და ანაზღაურებასთან, მდგრად განვითარებასთან ერთად რომელიც დაკავშირებულია საკვანძო შესრულების ინდიკატორებთან.

### გარემო და ბიომრავალფეროვნება

ჩვენ ვაღიარებთ გარემოსა და ბიომრავალფეროვნების მენეჯმენტს, როგორც ჩვენი ბიზნესის ერთ მთლიან შემადგენელ ნაწილს და ჩვენ მიზნად ვისახავთ შევინარჩუნოთ ბუნებრივი და მატერიალური გარემო რომელსაც ჩვენი საქმიანობით მიადგა ზეგავლენა. ჩვენ:

- ჩავდებთ გარემოსდაცვითი და ბიოლოგიური მრავალფეროვნების რისკებს ჩვენს ფართო სახის რისკის იდენტიფიკაციასა და შემსუბუქების პროცესებში;
- ინტეგრირებას მოვახდენთ ბიოლოგიური ნაირსახეობის, ბუნებრივი არელების და ეკოსისტემების დაცვის, როგორც საკვანძო ასპექტს მდგრადი განვითარებისთვის დიზაინისა და პროექტების განხორციელებისას;
- ვუზრუნველყოფთ და წავახალისებთ/მხარს დავუჭერთ სამუშაო ძალას გარემოსდაცვითი შემთხვევების რეპორტირებაში და განვახორციელებთ დროულ გამოძიებას, გამომასწორებელ ქმედებებს და მივიღებთ შესაბამის ზომებს მსგავსის განმეორებით მოხდენის თავიდან აცილებისთვის;
- გავაკონტროლებთ GIIP –თან ვალდებულებებთან შესაბამისობას;



## ENERGO-PRO

- შევამოწმებთ წყალს, ჰაერის ხარისხს, ხმაურს და ბიომრავალფეროვნებას რეგულარულ საფუძველზე და დავისახავთ მიზნებს გარემოსდაცვითი და ბიონაირსახეობის უწყვეტი გაუმჯობესებისთვის მიმართულ საქმიანობის შესრულებაში, ყველა შემოწმებული საშუალებების, ასაკისა და დიზაინის გათვალისწინებით/მხედველობაში მიღებით;
- ვალდებულებას ვიღებთ სათბური გაზების ემისიების მონიტორინგისა და გამჟღავნებაზე;
- ჩამოვყალიბებთ სტრატეგიას ჩვენი საქმიანობის შედეგად ნახშიროჟანგის კვალის (გაფრქვეული ნახშიროჟანგი) შემცირებისთვის, ენერჯის, წყლისა და ბუნებრივი რესურსის ეფექტურობის გაუმჯობესებისთვის;
- ნარჩენების არასაჭირო გამოყენების, ხელახალი გამოყენების ან სამრეწველო ნარჩენების გადამუშავების თავიდან აცილება სადაც შესაძლებელია და ტექნიკის შერჩევა დაბალი ზეგავლენის მოხდენის ალტერნატივით სადაც შესაძლებელია;
- შესაბამისობაში მოყვანა აუცილებელ კანონებთან კლიმატური ცვლილებაზე და პარტნიორებთან მუშაობა გლობალური კლიმატური პირობების გაუმჯობესებისთვის;
- თავიდან ავიცილოთ, შევამციროთ და/ან პირვანდელი სახე დაეუბრუნოთ ნეგატიურ გარემოსდაცვით შედეგებს. ჩვენ მხედველობაში მივიღებთ კომპენსაციას/ანაზღაურებას მხოლოდ შესაფერისი თავიდან არიდება/აცილების, მინიმუმაციის და აღმდგენი ზომების მიღების შემდეგ, რომელიც იქნება გამოყენებული;
- სადაც შესაძლებელია, და მხარეებთან კონსულტაციების გამართვის შემდეგ, აღვადგენთ ყველა ობიექტს ისე ახლოს ბუნებრივ არეალთან როგორც იქნება შესაძლებელი.

### მოსახლეობა

ჩვენ კარგად გვესმის სოციალური და ეკონომიკური განვითარებისთვის დახმარების გაწევის მნიშვნელობა იქ სადაც ჩვენ ვმოღვაწეობთ. ჩვენ:

- ჩავდებთ სოციალურ რისკებს ჩვენ ფართო სახის რისკის იდენტიფიკაციისა და შემსუბუქების პროცესებში;
- ხალხის/საზოგადოების ტერიტორიის და ქონების, კულტურული და არექოეოლოგიური ობიექტების, საზოგადოების ჯანმრთელობისა და უსაფრთხოების დაცვის გათვალისწინება, როგორც მდგრადი განვითარების არსებითი ასპექტები დაპროექტებისა და განვითარების პროექტების დროს;
- მოვთხოვთ ჩვენ ყველა ოპერაციებს დაწესდეს საჩივრის განხილვის მექანიზმის პროცედურა მხარეების შეხედულებების მიღებისთვის და უფლების მინიჭებისთვის;
- ვუზრუნველყოფთ და მხარს დავუჭერთ სამუშაო ძალას გამჟღავნოს ყველა სოციალური შემთხვევა და საჩივარი/უკმაყოფილება და განახორციელოს დროული გამოძიება, გამოსასწორებელი ქმედებები და მიიღოს შესაფერისი ზომები ხელახალი შემთხვევის თავიდან ასაცილებლად;
- ჩავერთვებით საზოგადოებასთან, მთავრობასთან და სხვა მხარეებთან, ხალხთან/საზოგადოებასთან სასაუბრო პროგრამის განხორციელებისთვის, რომელიც ფოკუსირდება საზოგადოების საარსებო საშუალებებზე, სიცოცხლისუნარიან ტყეებსა და ეკოსისტემებზე;



## ENERGO-PRO

- ხელს შევუწყობთ ღია, გამჭვირვალე, ინკლუსიური და კონსტრუქციული ჩართულობას, საზოგადოებასთან, განსაკუთრებით ქალებს, ასაკოვან ხალხს და დაუცველ ფენას ყველა ასპექტში, რომელიც ეხება მათ და კავშირშია გადაწყვეტილების მიღებაში საზოგადოების მონაწილეობასთან;
- განვხორციელებთ ადგილობრივი შინაარსის მიდგომების შემუშავებას და სადაც ეს შესაძლებელია პერსონალისა და კონტრაქტორების მიერ ადგილობრივი დასაქმებისა და ტრენინგისა და ადგილობრივი შესყიდვების მიზნების შემუშავებას.
- მოწოდებული გამოიყენოს ადამიანის უფლებების პრინციპი თავისუფალი, წინასწარი და ინფორმირებული თანხმობით (FPIC), თუ იგი მოქმედებს მკვიდრი მოსახლეობის გავლენის არეალში და რომელიც ექვემდებარება ადგილობრივ კანონმდებლობას მკვიდრი მოსახლეობის შესახებ.

### მართვა/ხელმძღვანელობა

ჩვენ ვიღებთ ვალდებულებას შესაბამისობაში მოვიდეთ აუცილებელ კანონებთან და ვაწარმოთ ბინესი ეთიკური და გამჭვირვალე გზით.

- არავითარი დაშვება/ნების დართვა აღმასრულებლების, პერსონალის და კონტრაქტორების მიერ კორუფციის რაიმე ფორმაზე და არაეთიკურ ქმედებაზე.
- ინფორმირებულობის ამაღლება კორუფციისა და არაეთიკურ ქმედებაზე ყველა სამუშაო ძალის, კონტრაქტორისა და მომწოდებლის მიმართ.
- პატიოსნების და სამართლიანობის უმაღლესი სტანდარტების გამოყენება ჩვენი საქმიანობის პარალელურად ყველა ბიზნეს გარიგებაში, მთავრობასთან, პარტნიორებთან და საზოგადოებასთან.
- კანონების დაცვა რომელიც მიზნად ისახავს კორუფციასთან და მექრთამეობასთან ბრძოლას.
- პერსონალის და კონტრაქტორების წახალისება ყველა საეჭვო ქმედების გაცხადებისთვის რომელიც მექრთამეობას და ან კორუფციას ეხება.
- შესაბამისობაში მოსვლა შესაბამის გარემოსდაცვით და სოციალურ კანონმდებლობასთან როგორც შესრულების მინიმუმი დონე და ყველა მოთხოვნილი დაშვების არსებობის უზრუნველყოფა.
- არავითარი შეწირულობის პოლიტიკურ პარტიებსა და ორგანიზაციებზე.

### ადამიანური რესურსები

ჩვენ ვაღიარებთ პოზიტიური სამუშაო კლიმატის შექმნისა და შენარჩუნების მნიშვნელობას. ჩვენ ჩვენი ძალისხმევით ვეცდებით მოვიზიდოთ მაღალი კვალიფიციური თანამშრომლები და ვუზრუნველყოთ, რომ ყველა თანამშრომელი და კონტრაქტორი მუშაობდეს უსაფრთხო გარემოში და იყვნენ მოპყრობილი პატივისცემითა და სამართლიანობით. კომპანიამ და კონტრაქტორებმა უნდა:

- პატივი სცენ პრინციპებს რომელიც აღიარებულია ადამიანთა უფლებების უნივერსალური დეკლარაციით, უსაფრთხოებისა და ადამიანთა უფლებების ნებაყოფლობითი პრინციპებით, საერთაშორისო შრომითი ორგანიზაციის დეკლარაციით რომელიც ეხება ფუნდამენტურ პრინციპებს, უფლებებს და შრომას;



## ENERGO-PRO

- პატივი სცენ აუცილებელ კანონებს რომელიც ეხება თანამშრომლებს, თანაბარი შესაძლებლობების გარანტირებით, ნებისმიერი სახის დისკრიმინაციის გარეშე პოლიტიკურ კავშირებზე, ეროვნებაზე, ასაკზე, სქესზე, რასაზე, ეთნიკურობასა და სექსუალურ ორიენტაციაზე დაყრდნობით;
- პატივი სცენ აუცილებელ კანონებს თანამშრომელთა უფლებებზე შეუერთდნენ და/ან გაერთიანდნენ მომუშავეთა კავშირში და კოლექტიურ მოლაპარაკებებში;
- განსაზღვრონ პოლიტიკა და საქმიანობა სამუშაო სტაჟის ბალანსირების დასახმარებლად და იმ სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფა რომელიც არის უსაფრთხო და დაცული, თავისუფალი ზიანის და ძალადობისგან;
- მხარი დაუჭირონ პროფესიონალური განვითარების მომზადების/სწავლების ინიციატივებს და სრულყოფილი თანამდებობრივი ინსტრუქცია;
- აკრძალონ ძალადობრივი, დაკავშირებული ან ბავშვთა შრომის გამოყენება ყველა ჩვენ საქმიანობაში/ოპერაციაში;
- მხარი დაუჭირონ/წახალისონ ჩართულობაზე და მრავალფეროვნებაზე სამუშაო ძალაში;
- განსაზღვრონ, პრევენცია მოახდინონ, შეამსუბუქონ და განაცხადონ შრომითი სტანდარტის ნებისმიერ რეალურ ან პოტენციურ დარღვევაზე;
- განახორციელონ და წარმოადგინონ თანამშრომლის საჩივრის მექანიზმი;
- სამსახურში აიყვანოს და წახალისოს მომუშავე პერსონალი დამსახურებისა და შესაძლებლობის გათვალისწინებით;
- მოეპყროს /მოექცეს ყველა მუშა ძალას პატივისცემით და არ დაუშვას სექსუალური ძალადობის, დისკრიმინაციის, ბულინგის ან დარღვევის რაიმე ფორმა;
- გაზარდოს სამსახურში აყვანის შესაძლებლობები და ფუნქციონალური აქტიურობა ადგილობრივი მოსახლეობის/საზოგადოებისა და რეგიონის დონეზე;
- აღიაროს ჩვენი პერსონალის, კონტრაქტორების და ქვეკონტრაქტორების პასუხისმგებლობა ადამიანთა უფლებების პატივისცემაზე როგორც გარემოს დაცვის, სოციალური და მართვის და მდგრადი განვითარების ერთი მთლიანი განუყრელი ნაწილი;
- შექმნან ძლიერი ბრენდი მოქნილი ერთობლივი კულტურის შენებით და თანამშრომელთა ჩართულობით ენერგო-პრო-ს ოპერაციების პარალელურად.

### 5. განაწილება

წინამდებარე დოკუმენტი ხელმისაწვდომია კომპანიის ვებგვერდზე, ჩართულია შერჩეულ სტანდარტულ პირობებში და შეიძლება განხილულ იქნას კომპანიის ხელმძღვანელების, მენეჯმენტის, თანამშრომლების, კონტრაქტორების და ქვეკონტრაქტორების მიერ. ეს პოლიტიკა განიხილება რეგულარულად და განახლდება პარტნიორებისა და დაინტერესებული მხარეების მოთხოვნების შესაბამისად.

### 6. ძალაში შესვლა

პოლიტიკის ეს ვერსია ძალაში შედის და ძალაშია 2021 წლის მარტიდან და სრულად ანაცვლებს პოლიტიკის ნებისმიერ წინა ვერსიას.