

# ჯგუფი ენერგო-პრო

---

გარემოს დაცვის,  
სოციალური საკითხების და  
მართვის პოლიტიკა  
**2021**



**ENERGO-PRO**

## გარემოს დაცვის, სოციალური საკითხების და მართვის პოლიტიკა

### 1. შესავალი

ჩვენი საქმიანობის ძირითადი მიმართულებაა ჰიდროენერგეტიკა. ჩვენ ვაწარმოებთ ჰიდროელექტროსადგურების ოპერირებას ცენტრალურ და აღმოსავლეთ ევროპაში, შავი ზღვის რეგიონსა და კავკასიაში. ასევე ჩართული ვართ ელექტროენერჯის დისტრიბუციისა და ვაჭრობის სფეროში, ვამუშავებთ მასშტაბურ სადისტრიბუციო ელექტროქსელებს ბულგარეთში და საქართველოში, 2.3 მილიონზე მეტი ელექტროქსელის მომხმარებლით.

ჩვენი კომპანია დაარსდა 1994 წელს ჩეხეთის რესპუბლიკის ქალაქ სვიტავიში. ცენტრალურ და აღმოსავლეთ ევროპაში ეკონომიკური გარდამავლობის პერიოდში კომპანია მონაწილეობდა ჰიდროელექტრო სექტორის მოდერნიზაციაში და რეაბილიტაციაში. ჩვენი ელექტროსადგურების ჯამური დადგმული სიმძლავრე 1,243 მეგავატია, ხოლო წლიური გენერაცია 3.8 ტერავატ/სთ-ს აღემატება.

მულტინაციონალურ ჯგუფ „ენერგო-პროს“, რომლის სათაო ოფისი გახლავთ ქ. პრაღაში, ერთ-ერთი კომპონენტია წყლის ტურბინების მწარმოებელი სლოვენური კომპანია Litostroj Power d.o.o., რომელიც ახორციელებს მნიშვნელოვან პროექტებს 60-ზე მეტ ქვეყანაში მსოფლიოს მასშტაბით. ჩეხეთის რესპუბლიკაში რეგისტრირებული მისი შვილობილი კომპანია Litostroj Engineering a.s. (ყოფილი CKD Blansko Engineering, a.s.) ორიენტირებულია კვლევით, დაპროექტების და საინჟინრო სამუშაოებზე. Litostroj Group ასევე აწვდის ჰიდროელექტროსადგურების მოწყობილობებს, მათ შორის ტუმბურ ჰიდროსადგურებს და სატუმბ სადგურებს.

ენერგო-პრო ორიენტირებულია მდგრად ინვესტირებაზე და ანგარიშგებაზე. გარემოს დაცვის, სოციალური და მართვის პოლიტიკაში დაფიქსირებულია ჩვენი მიდგომები აღნიშნული მიმართულებით და წარმოადგენს ჩვენი „მდგრადობის სტრუქტურის“ შემადგენელ ნაწილს. ვაღიარებთ პასუხისმგებლიანი ინვესტირების და მდგრადი განვითარების მნიშვნელობას საზოგადოებაში, სადაც ვოპერირებთ, გარემოს და ბიომრავალფეროვნების და კავშირების დამყარების და საქმიანობის წარმოების ფორმის მნიშვნელობას. შევიმუშავეთ სამუშაოს შესრულების ძირითადი ინდიკატორები. ჯგუფის წევრ კომპანიებს ევალებათ წარმოადგინონ ინფორმაცია აღნიშნულ ინდიკატორებზე (მოცემულია ცალკე დოკუმენტში).

საქმიანობის ყველა ასპექტში წარმატების მისაღწევად აუცილებელია მთელი პერსონალის და კონტრაქტორების მონაწილეობა და მობილიზება. ვიწვევთ ყველა თანამშრომელს, კონტრაქტორს და ქვეკონტრაქტორს, მონაწილეობა მიიღონ მდგრადობის უზრუნველყოფაში. ოპერაციებში გამოიყოფიან „გსმ პოლიტიკის“ საკითხებზე საკონტაქტო პირები, რომლებიც პასუხისმგებელი იქნებიან გსმ პოლიტიკის მოთხოვნების შესრულებაზე, მათ შორის ანგარიშგებაზე და კონტრაქტორის / ქვეკონტრაქტორის მონაცემებზე.

## 2. მიზნები

გსმ პოლიტიკის მიზნებია:

- გსმ-ს სტანდარტების დაცვა და კარგი საერთაშორისო სამრეწველო პრაქტიკის დემონსტრირება;
- გსმ ანგარიშგების სტრუქტურის შექმნა;
- კომპანიის იმიჯზე დადებითი ზეგავლენა;
- გარემოს დაცვის, სოციალური საკითხების და კარგი მმართველობის მუდმივ გაუმჯობესებაში კონტრიბუცია;
- ენერგო-პროს წვდომა ფინანსური პარტნიორების სახსრებზე, რომლებიც მოითხოვენ ანგარიშგებას გსმ-ს და მდგრადობის კუთხით.

## 3. გსმ პოლიტიკა

*“ენერგო-პროს მიზანია პასუხისმგებლიანი ინვესტირება, კეთილსინდისიერება და ესგ-ს პოლიტიკის საქმიანობის ყველა ფაზაში ჩართვა, დაწყებული დაპროექტების და დასრულებული ექსპლუატაციის და დახურვის ფაზებით. გვჯერა, რომ გსმ ყველა თანამშრომლის პასუხისმგებლობა და გათვალისწინებული იქნება ჩვენს გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში და ყოველდღიულ ოპერაციებში. გვსურს დაინტერესებულ მხარეებთან ურთიერთობა დავამყაროთ ნდობის და ორმხრივი პატივისცემის საფუძველზე, შევქმნათ მრავალფეროვანი და ინკლუზიური სამუშაო გარემო, ვიზრუნოთ გარემოზე და ბიომრავალფეროვანებაზე, უზრუნველყოთ ჩვენი ოპერაციების გაუნახშირბადოება, საქმიანობა ვაწარმოოთ კეთილსინდისიერად და ეთიკურად. მდგრადი ინვესტირებისადმი მიდგომის დემონსტრირებას ვახდენთ აქტივობებით, რომლებიც საშუალებას გვაძლევს გამოვავლინოთ სამუშაოს შესრულების ძირითადი ინდიკატორები, გაერთიანებული ერების ორგანიზაციის მდგრადი განვითარების მიზნების და გსმ აქტივობების შესაბამისად.”*

## 4. გსმ პრინციპები

ენერგო-პროს გსმ პრინციპებია:

- ზუსტი მონაცემების დაფიქსირება და შესაბამისი ფორმით გავრცელება;
- გსმ-ს პოლიტიკის გათვალისწინება ჯგუფის საქმიანობის ყველა ასპექტში, მათ შორის საოპერაციო გადაწყვეტილებების მიღებაში;
- კეთილსინდისიერად და გამჭვირვალედ მოქმედება;
- პასუხისმგებლიანად მოქმედება სოციალურ, გარემოსდაცვით და კარგი მმართველობის საკითხებში;
- მდგრადი განვითარების მიზნებთან და კარგ საერთაშორისო სამრეწველო პრაქტიკასთან შესაბამისობა;
- პასუხისმგებლიანად ინვესტირება;
- დირექტორთა საბჭოს წინაშე ანგარიშგება;
- რისკების პროაქტიულად და ეფექტურად მართვა და შესაძლებლობების გამოვლენა;
- მოქმედი რეგულაციების დაცვა;
- გსმ-ს მუდმივ ცლილებებთან ადაპტირება;
- გსმ-ს მუდმივად გაუმჯობესება.

## 5. გსმ საკითხების მართვა

გსმ-ს საკითხების მართვისთვის შეიქმნა გსმ კომიტეტი. კომიტეტში შედიან აღმასრულებელი დირექტორი, სტრატეგიული განვითარების ორი აღმასრულებელი დირექტორი, ფინანსური დირექტორი და გარემოსდაცვითი ჯგუფის ხელმძღვანელი. კომიტეტის პასუხისმგებლობაში შედის:

- გსმ პოლიტიკის მიმოხილვა და განახლება;
- საქმიანობაში გსმ პოლიტიკის დანერგვა;
- სამუშაოს შესრულების ძირითადი ინდიკატორების ყოველწლიურად დაფიქსირება და მონაცემების სიზუსტის უზრუნველყოფა;
- პოლიტიკის გაცნობა ყველა თანამშრომლისთვის;
- ყველა ობიექტზე გსმ საკონტაქტო პირის გამოყოფა;
- გსმ აქტივობების ზედამხედველობა და მუდმივი გაუმჯობესების ხელშეწყობა;
- გსმ რეიტინგის პროვაიდერებთან მჭიდრო თანამშრომლობა;
- მდგრადობის წლიური ანგარიშის მომზადების ზედამხედველობა.

საბოლოო პასუხისმგებლობა გსმ-ზე და მდგრადობაზე ეკისრება დირექტორთა საბჭოს.

## 6. საკვანძო არეალები

ენერგო-პროსთვის ცნობილია, რომ გსმ მუდმივად ცვალებადია და პრაქტიკა და აქტივობები უნდა შეიცვალოს მონიტორინგის, დაინტერესებული მხარეების და ჩვენი ფინანსური პარტნიორების მოლოდინების საფუძველზე.

ქვემოთ აღწერილია პასუხისმგებლიანი ინვესტირების სამი ძირითადი საკვანძო საკითხი. აქცენტი კეთდება სამუშაოს შესრულების არაფინანსურ ძირითად ინდიკატორებზე, მათ შორის გარემოზე ზეგავლენაზე, საზოგადოებაზე ზეგავლენაზე, სამუშაო ძალაზე და ეთიკურ კორპორატიულ მმართველობაზე.

### გარემო

ჩვენი მიზანია დავიცვათ ბუნებრივი და ფიზიკური გარემო, რომელზეც გავლენას ახდენს ჩვენი ოპერაციები. ვითვალისწინებთ კლიმატის ცვლილებასთან და ბუნებრივი რესურსების ამოწურვასთან დაკავშირებულ მზარდ გლობალურ პრობლემებს. მთავარი გასათვალისწინებელი არეალებია:

- ნახშიროჟანგის შემცირება და გაუნახშირბადოება;
- ენერგოეფექტურობა;
- ბუნებრივი რესურსების ეფექტურობა, ბიომრავალფეროვნება, ეკოსისტემები და მიწით სარგებლობა;
- ერთჯერადი მოხმარების პლასტიკის მინიმუმამდე შემცირება;
- სახიფათო ნარჩენების ეფექტური გამოყენება, ტრანსპორტირება და განკარგვა;
- არასაჭირო ნარჩენების წარმოქმნის პრევენცია;
- რეაბილიტაცია და აღდგენა.

## სოციალური საკითხები

გააზრებული გვაქვს სოციალურ და ეკონომიკურ განვითარებაში კონტრიბუციის მნიშვნელობა ოპერირების არეალებში, ასევე დადებითი სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფის მნიშვნელობა. გასათვალისწინებელი მიმართულებებია:

- ინკლუზიურობა და მრავალფეროვნება;
- ანაზღაურების სავალდებულო დონე;
- ადამიანის უფლებების პატივისცემა;
- ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება;
- სამუშაო პირობები;
- თანაბარი შესაძლებლობები, გენდერული თანასწორობა, თანაბარი ანაზღაურება თანაბარი სამუშაოსთვის, ტრეინინგი და უნარების განვითარება და შშმ პირების ინკლუზია;
- ადგილობრივი დასაქმება და შესყიდვები;
- მოსახლეობის კუთვნილი მიწის და ქონების დაცვა;
- კულტურული მემკვიდრეობის და არქეოლოგიური უბნების დაცვა;
- საზოგადოებაში ინვესტირება.

## მმართველობა

ჩვენი მიზანია დავიცვათ მოქმედი კანონები და საქმიანობა ვაწარმოოთ ეთიკურად და გამჭვირვალედ:

- კომპანიის ღირებულებები;
- ბორდის მრავალფეროვნება;
- საერთო ქცევის კოდექსი;
- ინფორმირების პოლიტიკა;
- კორუფციის და ფულის გათეთრების საწინააღმდეგო პოლიტიკა;
- ნულოვანი ტოლერანტობა კორუფციის ნებისმიერი ფორმისადმი და არაეთიკური საქციელისადმი;
- პატიოსნების უმაღლესი სტანდარტების დაწესება საქმიანობის ყველა მიმართულებაში და ურთიერთობაში მთავრობასთან, პარტნიორებთან და საზოგადოებასთან.

## 7. სამუშაოს შესრულების ძირითადი ინდიკატორები

ვიღებთ ვალდებულებას ვაწარმოოთ გსმ საკითხებზე ანგარიშგება და მდგრადობის საკითხებზე წლიური ანგარიშგება. შევიმუშავეთ სამუშაოს შესრულების რიგი ინდიკატორები, მდგრადი განვითარების მიზნების და საუკეთესო საერთაშორისო სამრეწველო პრაქტიკის შესაბამისად. სამუშაოს შესრულების ინდიკატორები მოცემულია ცალკე დოკუმენტში.

## 8. გავრცელება

ეს დოკუმენტი ხელმისაწვდომია კომპანიის ვებგვერდზე, შეტანილია საქმიანობის სტანდარტულ წესებსა და პირობებში და მისი გაცნობა შეუძლიათ კომპანიის აღმასრულებელ რგოლს, მენეჯმენტს, თანამშრომლებს, კონტრაქტორებს და



ქვეკონტრაქტორებს. ეს პოლიტიკა გადაიხედება რეგულარულად და საჭიროებისამებრ განახლდება პარტნიორების და დაინტერესებული მხარეების მოთხოვნების შესაბამისად.

## **9. ძალაში შესვლა**

პოლიტიკის ეს ვერსია ძალაში შედის 2021 წლის 30 ივლისიდან.