

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

მმართველობითი ანგარიშგება

2022 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის



**Building a better
working world**

შპს იუაი
საქართველო, 0105, თბილისი
კოტე აფხაზის ქუჩა 44
ტელ: +995 (32) 215 8811
www.ey.com/ge
www.facebook.com/EYGeorgia

EY LLC
44 Kote Abkhazi street
Tbilisi, 0105, Georgia
Tel: +995 (32) 215 8811
www.ey.com/ge
www.facebook.com/EYGeorgia

ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-10 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად მომზადებული ანგარიში

სს „ენერგო-პრო ჯორჯიას“ აქციონერებსა და დირექტორთა საბჭოს

ჩვენ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე 2023 წლის 21 მარტს გაცემულ დასკვნაში გამოვთქვით არამოდიფიცირებული აუდიტორული მოსაზრება. აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგება არ ასახავს აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე ჩვენ მიერ გაცემული დასკვნის თარიღის შემდეგ მომხდარი მოვლენების შედეგებს. ჩვენ არ ჩავგიტარებია წლიურ ანგარიშში ასახული იმ მოვლენების შედეგების აუდიტი, რომლებიც დადგა ჩვენ მიერ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე გაცემული აუდიტორის დასკვნის თარიღის შემდეგ.

ჩვენი აზრით, რომელიც ეყრდნობა აუდიტის ფარგლებში ჩატარებულ სამუშაოებს:

- ▶ მმართველობით ანგარიშგებაში ასახული იმავე ფინანსური წლის ინფორმაცია, რომლისთვისაც მომზადდა ფინანსური ანგარიშგება, შესაბამისობაშია ფინანსურ ანგარიშგებასთან; და
- ▶ მმართველობით ანგარიშგებაში წარმოდგენილი ინფორმაცია აკმაყოფილებს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლისა და შესაბამისი ნორმატიული აქტების მოთხოვნებს.

რუსლან ხოროშვილი,

შპს „იუაის“ სახელით

2023 წლის 31 მაისი

თბილისი, საქართველო

მმართველობითი ანგარიშგება

ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

ენერგო-პრო ჯგუფი საქართველოს ენერგობაზარზე 2006 წელს შემოვიდა. ენერგეტიკული აქტივების ნასყიდობის ხელშეკრულების საფუძველზე, სს ენერგო-პრო ჯორჯიამ (შემდგომში „კომპანიამ“) შეიძინა 6 საშუალო ზომის ჰიდროელექტროსადგური (აწვესი, რიონჰესი, გუმათ ჰესების კასკადი, ძვერულჰესი, შაორჰესი და ლაჯანურჰესი) და 2 ელექტროენერგეტიკული სადისტრიბუციო კომპანია (აჭარის ენერგო კომპანია და გაერთიანებული სადისტრიბუციო ენერგო კომპანია). მოგვიანებით ბიზნესმა დაიწყო წარმატებული ზრდა, რამაც ხელი შეუწყო კომპანიის ჩამოყალიბებას ერთერთ ყველაზე მსხვილ ელექტროენერჯის წარმოებისა და განაწილების კომპანიად.

2016 წელს კომპანიის განაწილებისა და გენერაციის აქტივების გაყოფის შედეგად დაარსდა სს ეპ ჯორჯია გენერაცია. ამჟამად, სს ეპ ჯორჯია გენერაცია ფლობს და ამუშავებს 15 საშუალო და მცირე ზომის ჰიდრო ელექტრო სადგურს, საერთო ჯამური სიმძლავრით 489 მგვტ.

საქართველოში ენერგო-პრო ჯგუფი აგრეთვე ფლობს და ამუშავებს გარდაბნის გაზის თბოელექტროსადგურს შპს ჯიფაურს დადგმული სიმძლავრით 110 მგვტ.

კომპანია არის ელექტროენერჯის გამანაწილებელი ქსელის ყველაზე მსხვილი კერძო მფლობელი. კომპანიის მომსახურების არეალი შეადგენს 58 847 კმ². კომპანია ემსახურება 1.3 მლნ-ზე მეტ აბონენტს.

2017 წლის აგვისტოში კომპანიამ საჯარო აუქციონის გზით შეიძინა სს კახეთის ენერგოდისტრიბუციის დისტრიბუციის აქტივები. ეს საოპერაციო აქტივები, ძირითადად, შედგება კახეთის რეგიონის გამანაწილებელი ქსელისგან. ამის შედეგად, კომპანია საქართველოს არაოკუპირებულ ტერიტორიაზე, თბილისის გარეთ ელექტროენერჯის ერთადერთი გამანაწილებელი კომპანია გახდა. კომპანია ფლობს მაღალი, საშუალო და დაბალი ძაბვის გამანაწილებელ ქსელს.

ელექტროენერჯის ბაზრის მოდელის კონცეფციისა და ელექტროენერჯის საცალო ბაზრის წესების მიღების შედეგად, კომპანიას გამოეყო მიწოდების ნაწილი და მის განახორციელებს ახლად ჩამოყალიბებული სს ეპ ჯორჯია მიწოდება, რომელმაც საქმიანობა დაიწყო 2021 წლის 1 ივლისს.

სს ეპ ჯორჯია მიწოდების საქმიანობის საგანია ელექტროენერჯის რეგულირებული მიწოდება სს ენერგო-პრო ჯორჯიას ქსელში ჩართული აბონენტებისთვის. სს ეპ ჯორჯია მიწოდებას დაკისრებული აქვს ელექტროენერჯის მიწოდების საჯარო მომსახურების სახით განხორციელების ვალდებულება და კომპანიის სალიცენზიო არეალში განსაზღვრულია ელექტროენერჯის სექტორში უნივერსალური მომსახურების მიმწოდებლად, საჯარო მომსახურების მიმწოდებლად და ბოლო ალტერნატივის მიმწოდებლად.

ჯგუფის რეორგანიზაციის შედეგად, 2021 წელს ასევე შეიქმნა სს ენერგო-პრო ჯორჯია ჰოლდინგი, რომელიც უზრუნველყოფს ენერგო-პრო ჯგუფის კომპანიების ფუნქციონირებისათვის საჭირო ზოგად სერვისებს, საერთო მომსახურების სახით. აღნიშნული კომპანიის შექმნით შესაძლებელი გახდა გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორის სამართლებრივი განცალკევების პირობებში კომპანიების გამართული ფუნქციონირებისათვის საჭირო ზოგადი (არასპეციფიკური) საქმიანობის არსებული რესურსებით უზრუნველყოფა.

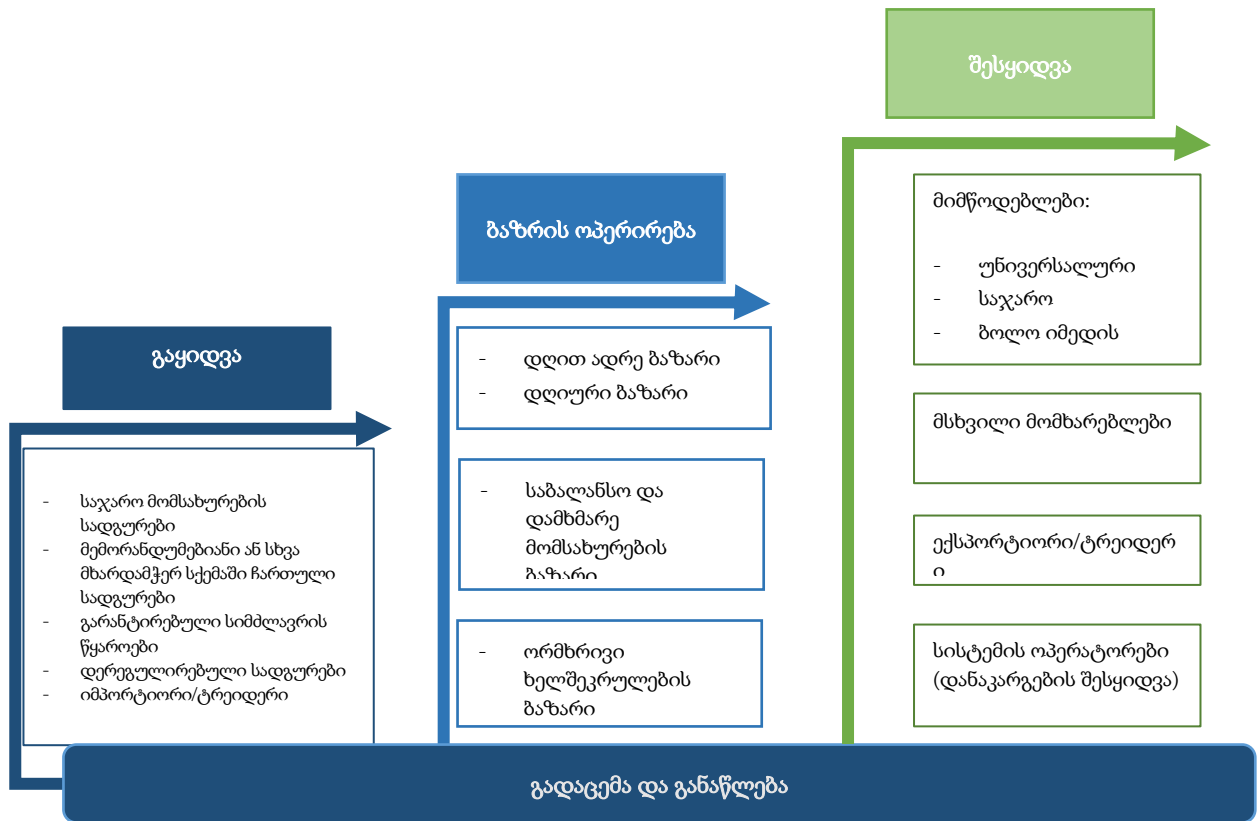
ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში

ელექტროენერჯის ბაზრის გახსნის-ლიბერალიზაციის და თანამედროვე საბაზრო ინსტრუმენტების დანერგვის პროცესში შესასრულებელი სამუშაოების დიდი მოცულობიდან და სირთულეებიდან გამომდინარე, 2023 წლის 1 ივლისამდე ძალაშია წინა კანონის საფუძველზე დამუშავებული საკანონმდებლო აქტები და ბაზრის მოდელი.

ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში (გაგრძელება)

ჰესების, თესებისა და ქესების მიერ წარმოებული ელექტროენერჯის გადაცემას და განაწილებას ახორციელებენ გადამცემი და გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორები. გარდა ამისა, ელექტროენერჯის ბაზარი მოიცავს გარანტირებული სიმძლავრის ბაზარს, რომელიც არის გადამცემი ოპერატორების საიმედო და სტაბილური სისტემის შენარჩუნების წინაპირობა. 2021 წლის 1 ივლისამდე, ელექტროენერჯის საცალო ბაზარზე ელექტროენერჯის გაყიდვას ახორციელებდნენ განაწილების ლიცენზიატები სემეკის მიერ დადგენილი ტარიფებით. 2021 წლის 1 ივლისის შემდგომ მოხდა მიწოდებისა და განაწილების ფუნქციების გაყოფა (განცალკევება), რის შედეგადაც ჩამოყალიბდნენ ახალი ბაზრის მოთამაშეები, ელექტროენერჯის მიმწოდებლები. სამიზნე ბაზრის სტრუქტურა, რომელიც უნდა ამოქმედდეს 2023 წლის 1 ივლისიდან, მოცემულია ქვემოთ, №1 ცხრილში:

ცხრილი № 1



მიმდინარე საკანონმდებლო ჩარჩოთი, საქართველოში წარმოებული ელექტროენერჯის ძირითადი ნაწილი ორმხრივი ხელშეკრულებებით იყიდება, რომლებიც შეიძლება იყოს მოკლევადიანი (1-თვიანი) ან გრძელვადიანი (5-წლიანი). ხელშეკრულებები ფორმდება ელექტროენერჯის მიმწოდებელს, ტრეიდერს ან პირდაპირ მომხმარებლებსა და წარმოების ლიცენზიანტებს შორის.

სხვაობას წარმოებული ელექტროენერჯისა და პირდაპირი მომხმარებლების მიერ შესყიდული ელექტროენერჯის მოცულობებს შორის აბალანსებს ესკო, რომელიც ყიდის და ყიდულობს საბალანსო ელექტროენერჯას.

2019 წლის დეკემბერში საქართველოს პარლამენტმა დაამტკიცა ახალი „კანონი ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ და „კანონი განახლებადი ენერჯის წყაროების შესახებ“ და საფუძველი ჩაუყარა ენერგოსექტორის რეფორმას ენერგოსაზოგადოების საერთაშორისო ხელშეკრულებისა და ევროპის ენერგეტიკული კანონმდებლობის მოთხოვნების შესაბამისად. საქართველოს მთავრობის მიერ ქვეყნის ელექტროენერჯის სექტორის მიმდინარე რეფორმის ფარგლებში 2020 წლის 16 აპრილს მიღებული ელექტროენერჯის ბაზრის მოდელის კონცეფციის მიხედვით, ელექტროენერჯის გარკვეულ მწარმოებლებს დაეკისრათ საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულება.

ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში (გაგრძელება)

ელექტროენერჯის ყველა მწარმოებელი 120 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრით ეტაპობრივად უნდა გათავისუფლდეს საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულებისგან: 2021 წლის 1 იანვრიდან 50 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები, 2022 წლის 1 მაისიდან 65 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები, 2024 წლის 1 მაისიდან 75 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები, 2026 წლის 1 მაისიდან 90 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები და 2027 წლის 1 იანვრიდან 120 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები. ამის შედეგად, შორეული გათავისუფლდა საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულებისგან 2021 წლის 1 იანვრიდან, ხოლო რიონჰესი 2022 წლის 1 მაისიდან და დაიწყეს თავისუფალ ბაზარზე მოქმედი ფასებით ვაჭრობა. დღით ადრე და დამატალანსებელი ბაზრები, რომლებიც უნდა გაიხსნას 2023 წლის 1 ივლისიდან, ამჟამად ტესტირების ეტაპზეა. საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულების მქონე ელექტროსადგურები ვალდებულნი იქნებიან ელექტროენერჯია დღით ადრე და დღიურ ბაზრებზე გაყიდონ საბაზრო ფასით. სხვაობა საბაზრო ფასსა და სემეკის მიერ დამტკიცებულ ტარიფს შორის ანაზღაურდება ესკოსთვის/ესკოს მიერ.

გამანაწილებელი კომპანიები ექვემდებარებიან სატარიფო რეგულირებას კომისიის მიერ ელექტროენერჯეტიკის სექტორში მოქმედი სატარიფო მეთოდოლოგიებით. ელექტროენერჯის ტარიფების გაანგარიშების საფუძველს წარმოადგენს „ენერჯეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ საქართველოს კანონი და ამავე კანონის მოთხოვნათა შესაბამისად, კომისიის მიერ შემუშავებული და ნორმატიული ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით დამტკიცებული სატარიფო მეთოდოლოგიები. ელექტროენერჯის განაწილების ტარიფების მეთოდოლოგია ეფუძნება საერთაშორისო პრაქტიკაში მიღებული „წამახალისებელი“ (ზღვრული შემოსავლების რეგულირება) და „დანახარჯები პლუს“ რეგულირების პრინციპებს. „ზღვრული შემოსავლის რეგულირების“ მეთოდის მიხედვით, ელექტროენერჯის გამანაწილებელი კომპანია სემეკს სატარიფო განაცხადს წარუდგენს საბაზისო წლის მიხედვით (ანუ წელი, რომელიც უსწრებს ტარიფის დადგენის წელს) რეგულირების პერიოდისთვის. განაცხადში ასახულია ფინანსური და კომერციული მონაცემები, როგორცაა თითოეული საქმიანობის მოგება-ზარალის ანგარიშგება და რეგულირებადი აქტივების ბაზა. სემეკი შემდეგ ატარებს ხარჯების რეგულირებულ აუდიტს და ადგენს ტარიფებს გამანაწილებელი კომპანიებისთვის, ასევე წლიურ შემოსავალს, რომელიც საჭიროა რეგულირების პერიოდისთვის. სემეკის მიერ გამოიყენება რამდენიმე კომპონენტი მოქმედი ტარიფების გამოსათვლელად, სადაც ძირითადი ცვლადი ფაქტორებია რეგულირებული აქტივების ბაზა („RAB“) და WACC. RAB-ის გაზრდით, ინვესტიციებისა და მოდერნიზაციის ხარჯზე, კომპანიას შეუძლია ისარგებლოს უფრო მაღალი რეგულირებადი ტარიფებით. მიმდინარე რეგულირების პერიოდი მოიცავს 2021-2025 წლებს, რომლის მოქმედი WACC არის 15.39%.

კომპანიის განვითარების გეგმები

საქართველოს ენერჯეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2021 წლის 28 ივნისის #19 დადგენილებით დამტკიცებულ „გამანაწილებელი ქსელის წესების“ შესაბამისად, სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“ ადგენს გამანაწილებელი ქსელის განვითარების ხუთწლიან გეგმას. გეგმა, ასახავს მომდევნო ხუთი წლის განმავლობაში ქსელით ელექტრომომარაგების, უსაფრთხოების ნორმებისა და საიმედოობის სტანდარტების გაუმჯობესების მიზნით დაგეგმილ პროექტებს და გამანაწილებელ ქსელში ინვესტიციების საჭიროებებს, რაც აგრეთვე გათვალისწინებულია რეგულირებულ ტარიფში.

ქსელთან მიერთება

2022 წელს კომპანიის ქსელს 13 ათასამდე ახალი აბონენტი მიუერთდა. ახალი მომხმარებლების უდიდესი ნაწილი მოდის საცხოვრებელ კორპუსებზე, სასტუმროებზე, სავაჭრო ცენტრებზე და სხვ.

2022 წლის განმავლობაში ქსელთან ახალი მომხმარებლების მიერთების ტარიფები გადაიხედა და გაიზარდა, შესაბამისად, 2022 წელს გაიზარდა შემოსავალი ქსელთან მიერთებული ახალი მომხმარებლებიდან. ახალი მიერთების ტარიფის ზრდა გამოიწვია მიერთების მასალების თვითღირებულების ზრდამ.

აღსანიშნავია, რომ საქართველოს რეგიონებში აგრარული სექტორის განვითარების შედეგად მომხმარებლების რაოდენობაც გაიზარდა, ვინაიდან თანამედროვე სოფლის მეურნეობა აგრარული პროდუქციის წარმოების ყველა ეტაპზე საჭიროებს ელექტროენერჯის, იქნება ეს ელექტროენერჯის პირდაპირი მოხმარება სასოფლო-სამეურნეო ტექნიკისთვის, წყლის მართვა, მიწის მორწყვა, მიწის დამუშავება თუ მოსავლის აღება. ასევე ახალი მიერთებების რიცხვი გაიზარდა საკურორტო ტერიტორიულ ერთეულებში ინფრასტრუქტურული მშენებლობების გამო (ბათუმი, გუდაური).

კომპანიის განვითარების გეგმები (გაგრძელება)

2018 წელს ახალ დამატებულ რეგიონში, კახეთში, ინდივიდუალური გამრიცხველიანების პროცესი დაიწყო. 2022 წელს 0.4 კვ ქსელის რეაბილიტაციისა და ინდივიდუალური გამრიცხველიანების პროექტის ფარგლებში ინდივიდუალური

მრიცხველი დაუმონტაჟდა 8,226 აბონენტს.

2023 წელს კომპანია აპირებს 161.21 მილიონი ლარის ინვესტიციის ჩადებას, საიდანაც 103 მილიონ ლარამდე ინვესტიცია ჩაიდება საქართველოს რამდენიმე რეგიონში გადამცემი ხაზებისა და ქსელების რეაბილიტაციაში, 58 მილიონ ლარამდე ინვესტიცია კი მოხმარდება ახალი მომხმარებლების ქსელზე მიერთების პროექტებს. გარდა ამისა, კომპანია აქტიურად გააგრძელებს რეგიონული ოფისებისა და სერვისცენტრების განახლებას სამუშაო სივრცის გაუმჯობესების მიზნით.

კომპანიის საინვესტიციო გეგმის თანახმად ინვესტიციები განხორციელდება შემდეგი მიმართულებით და ოდენობით:

ცხრილი #2

| # | საინვესტიციო გეგმა | მლნ ლარი |
|----|--|---------------|
| 1 | ახალი მიერთება | 58.00 |
| 2 | 0.4კვ ქსელის რეაბილიტაცია 2023 | 25.99 |
| 3 | ქვესადგურების რეკონსტრუქცია/რეაბილიტაცია | 17.64 |
| 4 | 6/10კვ საჰაერო ეგზ-ების რეაბილიტაცია | 10.66 |
| 5 | 10/6-0.4კვ ტრანსფორმატორების შეცვლა | 8.35 |
| 6 | 110 კვ ეგზ-ების რეაბილიტაცია | 7.14 |
| 7 | კახეთის 0,4კვ ქსელის რეაბილიტაცია | 7.06 |
| 8 | ავტოპარკის განახლება | 6.09 |
| 9 | 35 კვ ეგზ-ების მშენებლობა/რეაბილიტაცია | 2.90 |
| 10 | დისტრიბუციის სხვა პროექტები | 17.36 |
| | სულ ინვესტიცია: | 161.21 |

2022 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები

- ▶ ქს ქუთაისი-3 ფიდერ 5ა, 5ბ-სა და 173-ს შორის კავშირი;
- ▶ ქს ქუთაისი-1 ფიდერ 258-ს, ფ. 185-სა და ფ.სატრაქტოროს შორის კავშირი;
- ▶ ქს ქუთაისი-1 ფიდერ 2ა-სა და ცგპ-10-ის ფიდერებს შორის კავშირი;
- ▶ ქს ქუთაისი-6 ფიდერ რეზინების გაყოფა და 9 სატრანსფორმატორო პუნქტის ახალ ფიდერზე გადართვა;
- ▶ **ვანის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ ზედა ვანზე მიუვალი ადგილიდან 1 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ **ბაღდათის მომსახურების ცენტრში** დაბალი ძაბვის პრობლემის აღმოფხვრის მიზნით განხორციელდა ფიდერ სამტრესტზე 1.3 კმ ხაზის მშენებლობა და ტრანსფორმატორის ჩამატება;
- ▶ **ცაგერ-ლენტეხის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ წიფერზე და ფიდერ ჩუკელზე მიუვალი ადგილიდან 1.5 კმ ხაზის, ხოლო ფიდერ ლაშიჭალაზე 3 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ **ტყიბულის მომსახურების ცენტრში** ეგზ ცოფი 1 -ის საჰაერო გადამცემი ხაზი ჩანაცვლდა ნაწილობრივ საკაბელო ხაზით. ასევე განხორციელდა ფიდერ დერჩზე მიუვალი ადგილიდან 1 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ **თერჯოლის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ ოქტომბერის გაყოფა და ოთხი სატრანსფორმატორო პუნქტის ფიდერ ღვინის ქარხანაზე გადართვა;
- ▶ **ზესტაფონის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ საწაბლედან 1 კმ ხაზის მიუვალი ადგილიდან გამოტანა;

2022 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები (გაგრძელება)

- ▶ ხარაგაულის მომსახურების ცენტრში დაბალი ძაბვის აღმოფხვრის მიზნით განხორციელდა ფიდერ ხევზე 1 კმ ხაზის მშენებლობა და ტრანსფორმატორის ჩამატება;
- ▶ სენაკის მომსახურების ცენტრში დაბალი ძაბვის აღმოფხვრის მიზნით განხორციელდა ფიდერ ხორშზე და ფიდერ გეჯეთზე 1 კმ ხაზის მშენებლობა და ტრანსფორმატორის ჩამატება;
- ▶ ჩხოროწყის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ფიდერ ნაკიანზე მიუვალი ადგილიდან 400 მ ხაზის გამოტანა;
- ▶ ზუგდიდის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქ/ს ზუგდიდი-2 ფიდერ #8-სა და ქ/ს ზუგდიდი-4 ფიერ #9-ს შორის კავშირი; ასევე ქ/ს ზუგდიდი-1 ფიდერ #18-ზე მიუვალი ადგილიდან 450 მ ხაზის გამოტანა, ხოლო ფიდერ მარქსზე 400 მ ხაზის გამოტანა.
- ▶ ხობის მომსახურების ცენტრში დაბალი ძაბვის აღმოფხვრის მიზნით განხორციელდა 1.2 კმ ხაზის მშენებლობა და ტრანსფორმატორის ჩამატება; ასევე, ფიდერ განთიადზე მიუვალი ადგილიდან 600 მ ხაზის გამოტანა.
- ▶ მარტვილის მომსახურების ცენტრში დაბალი ძაბვის აღმოფხვრის მიზნით განხორციელდა 800 მ ხაზის მშენებლობა და ტრანსფორმატორის ჩამატება;
- ▶ წალენჯიხის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქ/ს ჯვარი ახალი ფიდერ #3-ზე მიუვალი ადგილიდან 1.3 კმ ხაზის გამოტანა, ხოლო ქ/ს წალენჯიხა ფიდერ #7-ზე მიუვალი ადგილიდან 1.5 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ ფოთის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქ/ს ფოთი-1 ფიდერ #14-დან ფიდერ #9-ზე 5 სატრანსფორმატორო პუნქტის გადართვა. ასევე, ქ/ს ფოთი-2 ფიდერ #9-ზე საჰაერო ეგხ-ს ჩანაცვლება 800 მ საკაბელო ეგხ-ით; ქ/ს ფოთი-2 ფიდერ #9-სა და ფიდერ #19-ს შორის კავშირი;
- ▶ ყვარლის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ფიდერ გრემზე მიუვალი ადგილიდან 2,5 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ ახმეტის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ფიდერ ზემო ალვანზე და ფიდერ პანკისზე მიუვალი ადგილიდან 1.5 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ სიღნაღის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ფიდერ ნუკრიანის 3 ფიდერად გაყოფა და 4 ცალი გარე დადგმულობის ვაკუუმური ამომრთველის მონტაჟი;
- ▶ თბილისი-გარდაბნის მომსახურების ცენტრში აშენდა ახალი ქვესადგური გამარჯვება 110 და ჩაერთო 2 ახალი ფიდერი. ასევე, განხორციელდა ფიდერ #11 ბრიგადის გაყოფა და სპ-ების გამარჯვება 110 და გამომავალი ფიდერ #102-ზე გადართვა. ასევე, განხორციელდა ქ/ს გაჩიანი წევა ფიდერ #6-ის გაყოფა და სპ-ების ახალ ფიდერზე გადართვა. განხორციელდა ქ/ს რუსთავი 220 ფიდერ #18-ისა და ქ/ს გაჩიანი წევა ფიდერ #4-ს შორის კავშირი. ასევე განხორციელდა ქ/ს ორხევი ფიდერ #15-ზე მიუვალი ადგილიდან ჯამში 2.5 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ მარნეულის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ფიდერ ოფრეთზე მიუვალი ადგილიდან 3 კმ ხაზის გამოტანა. ასევე, ფიდერ წერეთელზე მიუვალი ადგილიდან 550 მ ხაზის გამოტანა. ასევე, განხორციელდა ქ/ს სადახლო წევა ფიდერ #5-ზე მიუვალი ადგილიდან 1.5 კმ ხაზის გამოტანა; ქ/ს სადახლო წევა ფიდერ #51-ზე სკოლის ტერიტორიიდან 200 მ ხაზის გამოტანა; ფიდერ საკონსერვო ქარხანაზე მიუვალი ადგილიდან 350 მ ხაზის გამოტანა, ხოლო ფიდერ მარნეულზე მიუვალი ადგილიდან 600 მ ხაზის გამოტანა.

რუსთავის მომსახურების ცენტრში გაკეთდა შემდეგი კავშირები:

- ▶ ქ/ს მ.სანაპირო ფიდერ #25 სპ 701-141-სა და 701-143 შორის;
- ▶ ქ/ს მ.სანაპირო ფიდერ #25 სპ 701-141-სა და 701-142 შორის;
- ▶ ქ/ს ცგპ-1 ფიდერ #18 სპ 701-040-სა და 701-041 შორის;
- ▶ ქ/ს ცგპ-1 ფიდერ #18 სპ 701-040-სა და 701-048 შორის;
- ▶ ქ/ს პ.რუსთავი ფიდერ #17 სპ 701-058-სა და 701-054 შორის;

2022 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები (გაგრძელება)

- ▶ **ბათუმის მომსახურების ცენტრში** შეიკვალა 25 ძალოვანი ტრანსფორმატორი და 6 კვ გადაკეთდა 10 კვ-ად. ასევე, განხორციელდა ფიდერ #522-ს, 506-სა და 419-ს შორის კავშირი.
- ▶ **ბათუმის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ #301-ის ფიდერ #302-ის ცვლ-სთან კავშირი. ასევე, ქ/ს ბნქ ფიდერ #11-ის, ფიდერ #5-ისა და ფიდერ #7-ის კავშირი.
- ▶ **ლანჩხუთის მომსახურების ცენტრში** ქ/ს ლანჩხუთი წევა ფიდერ #1-ზე მიუვალი ადგილიდან 1.5 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ **ქობულეთის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ქ/ს ოჩხამური ფიდერ #3-სა და ქ/ს ქობულეთი ფიდერ #10-ს შორის კავშირი. ასევე, ქ/ს ცეცხლაური ფიდერ #1-დან სპ-ების გადართვა ფიდერ #2-ზე. დამატებით, განხორციელდა ქ/ს ქობულეთის წევა ფიდერ #3-ისა და ფიდერ #8-ის კავშირი, ასევე ოპტიმიზაციისთვის ფიდერ #3-დან ფიდერ #8-ზე სპ-ების გადართვა;
- ▶ **ოზურგეთის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ქ/ს ოზურგეთი ფიდერ #6-სა და ფიდერ #8-ს შორის კავშირი. ასევე, ქ/ს ხიდმაღალა ფიდერ #2-ისა და ქ/ს შეკვეთილი ფიდერ #5-ს შორის კავშირი. დამატებით, განხორციელდა ქ/ს მთისპირი ფიდერ #2-ზე მიუვალი ადგილიდან 1.1 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ **ხულოს მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ქ/ს დიდაჭარა ფიდერ #4-დან 2.5 კმ ხაზის მშენებლობა ქ/ს გოდერძისთან დასაკავშირებლად;
- ▶ **ქედა-შუახევის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ქ/ს შუახევის ფიდერ #5-დან ფიდერ #4-ზე სპ-ების გადართვა;
- ▶ **ქარელის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ მოხისის გაყოფა და 9 სპ-ს ახალ ფიდერზე გადართვა;
- ▶ **ახალქალაქი-ნინოწმინდის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ ქალაქი 2-სა და ფიდერ ხოსპიოს შორის კავშირი;
- ▶ **ჭიათურის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ მანდაეთის გაყოფა და სპ-ების ახალ ფიდერზე გადართვა; ასევე, ფიდერ ზოდზე მიუვალი ადგილიდან 3.5 კმ ხაზის გამოტანა;
- ▶ **ბორჯომ-ბაკურანის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ფიდერ მზიური ველისა და ფიდერ ოლიმპიურის კავშირი ახალ ფიდერ კრისტალთან და ამ ახალ ფიდერზე საბაგიროს გადართვა; ასევე, ფიდერ კობტაზე დაერთებული საბაგიროების ახალ ფიდერზე გადართვა;
- ▶ **მცხეთის მომსახურების ცენტრში** განხორციელდა ახალი გალავნის 35/6 კვ ქვესადგურის აშენება და 2 ფიდერის დამატება. ასევე, გაიყო ქ/ს საგურამო ფიდერ #9 და მოხდა აბონენტების ელ მომარაგების გაუჯობესებისთვის ახალ ფიდერებზე გადართვა;
- ▶ **ღუშეთის მომსახურების ცენტრში** - განხორციელდა ეგზ ჩარგლის რეკონსტრუქცია;

კომპანიის ფილიალები

კომპანია საქართველოში წარმოდგენილია ხუთი რეგიონული ფილიალით და 60 მომსახურების ცენტრით. კომპანიის თანამშრომლების რაოდენობა 5,055-ია. აქედან 3,397 დასაქმებულია ფილიალებში, რომლებსაც უძღვებიან რეგიონული დირექტორები. 1,473 თანამშრომელი დასაქმებულია მაღალი ძაბვის დეპარტამენტში, 185 კი სათაო ოფისში.

1. აღმოსავლეთ საქართველოს ცენტრალური ფილიალი – ოფისი მდებარეობს თბილისში თანამშრომლების რაოდენობა: 710.
2. სამხრეთ საქართველოს ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ხაშურში თანამშრომლების რაოდენობა: 552.
3. დასავლეთ საქართველოს ცენტრალური ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ქუთაისში თანამშრომლების რაოდენობა: 742.
4. დასავლეთ საქართველოს რეგიონული ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ბათუმში თანამშრომლების რაოდენობა: 923.
5. კახეთის ფილიალი – ოფისი მდებარეობს თელავში თანამშრომლების რაოდენობა: 470.
6. მაღალი ძაბვის დეპარტამენტი - ოფისები და ქვესადგურები მდებარეობს საქართველოს სხვადასხვა რეგიონში თანამშრომლების რაოდენობა: 1,473.
7. სათაო ოფისი – მდებარეობს თბილისში თანამშრომლების რაოდენობა: 185.

კვლევა-განვითარება

2022 და 2021 წლებში კომპანიის კვლევა-განვითარებასთან დაკავშირებით ინოვაციური პროექტები არ დაფიქსირებულა.

კომპანიის ძირითადი ფინანსური და არაფინანსური მაჩვენებლები

არაფინანსური მაჩვენებლები

მომხმარებელთა მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება

კომპანიას გააჩნია მომხმარებელთან ურთიერთობის რამოდენიმე არხი, რასაც აქტიურად და წარმატებით ვიყენებთ.

აბონენტს შეუძლია დაუკავშირდეს კომპანიას ქოლ ცენტრის მეშვეობით - 24/7 განმავლობაში, ელ. ფოსტის მეშვეობით, ვებ გვერდის მეშვეობით, სოციალური გვერდის მეშვეობით, გვაქვს ვიდეო მომსახურება სენაკიდან. მომხმარებელს ასევე დისტანციურად შეუძლია: ახალი ვებ გვერდის მეშვეობით შეავსოს სხვადასხვა ტიპის განცხადებები; მიიღოს ინფორმაცია SMS -ით ან ელ. ფოსტით. დისტანციური მომართვების მეთოდებს ასევე დაემატა USSD კოდის მეშვეობით დაფიქსირებულ მომხმარებელთა მომსახურების შესაძლებლობა, რაც აბონენტებს აძლევს მობილური ტელეფონით მრავალი სახის მოთხოვნის ჩამოყალიბების და კომპანიისთვის გადმოცემის შესაძლებლობას. ასევე, გაიზარდა ინტერაქციული ხმოვანი შეტყობინების (IVR) მეშვეობით მომხმარებელთა ინფორმირების შემთხვევებიც გეგმიურ სამუშაოებზე და ელექტროენერჯის ავარიულ წყვეტებზე, ასევე მიმდინარე დავალიანებაზე და გადახდის ვადებზე.

მომსახურების ცენტრების უმეტესობაში კომპანიას ჰყავს მინიმუმ ერთი თანამშრომელი აბონენტებთან ურთიერთობისთვის. გრძელდება აბონენტთა მომსახურების ოფისების განახლება-გახსნა და არსებულს 2022 წელს დაემატა ახალი ოფისები: ქარელში, ამბროლაურში, ხარაგაულში, ხოლნში და წყალტუბოში. ასევე, გაიზარდა ქოლ ცენტრის ლოკაციათა რაოდენობა, შედეგად, თბილისთან და თელავთან ერთად, 2022 წელს სენაკშიც გაიხსნა კომპანიის ქოლ ცენტრის ოფისი, რომელიც ჩართულია საერთო პროგრამულ უზრუნველყოფაში. აბონენტებთან ურთიერთობის დეპარტამენტის ყველა თანამშრომელს ჩაუტარდა ტრენინგები მომსახურების ხარისხის გასაუმჯობესებლად, ასევე სექტორში არსებულ საკანონმდებლო რეგულაციებში. ამასთან, დაინერგა აბონენტებთან ურთიერთობის დეპარტამენტის თანამშრომელთა ტესტირების ახალი სიტემა.

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

2017 წლის 1 იანვარს საწარმოო რესურსების დაგეგმვის (IFS) ახალი სისტემის დანერგვამ კომპანიას საშუალება მისცა, მოეცვა და გაეერთიანებინა მთავარი საოპერაციო პროცესები: ბუღალტრული აღრიცხვა, ტექნიკური მომსახურების პროექტები, შესყიდვები, ადამიანური რესურსები, ახალი მომხმარებლების მიერთება და დოკუმენტბრუნვა. ორგანიზაციის ეფექტიანობის გასაუმჯობესებლად, 2022 წელს კომპანიამ გააგრძელა სისტემის დახვეწა. IFS არის ერთ-ერთი ყველაზე პოპულარული მართვის სისტემა ევროპაში საშუალო ზომის კომპანიებისთვის და, რეიტინგის მიხედვით, საუკეთესო სამეულში შედის. ამ სისტემით შემუშავდა კომპანიის რესურსების ეფექტური მართვა ფინანსური, ლოგისტიკური, ტექნიკური, პროექტის მართვის და სხვა მიმართულებებით.

ორგანიზაციის ეფექტიანობა

2021 წელს კომპანიამ დაიწყო Digsilent Power Factory პროგრამის დანერგვა ყველა ტექნიკური მიმართულების დეპარტამენტში და წარმატებით განახორციელა ქსელის ანალიზი და მოდელირება. Digsilent Power Factory - წარმოადგენს ქსელის მოდელირების ერთ-ერთ წამყვან პროგრამას მთელ მსოფლიოში. განახლებადი ენერჯის წყაროები იწვევს ქსელში ჰარონიკული დამახინჯების გაგრძელებას. ქსელის საიმედო და მდგრადი მუშაობის შენარჩუნების მიზნით, კომპანია Digsilent Power Factory-ის საშუალებით განაცხადის მიღებისთანავე, წინასწარ ანგარიშობს მათ გავლენას ელექტრომომარაგების ხარისხზე. გარდა ამისა, აღნიშნული პროგრამის დახმარებით ქსელზე არასიმეტრიული და სპეციფიური მომხმარებლის მიერთების დაგეგმვისას კომპანია წინასწარ ანგარიშობს, ქსელზე მოსალოდნელ ნეგატიურ უკუგავლენას. 6-10 კვ ქსელში ენერჯის დანაკარგის შემცირების მიზნით, კომპანიამ Digsilent Power Factory-ს ანგარიშებზე დაყრდნობით შეიმუშავა და განახორციელა საპილოტე პროექტი, რომლის საშუალებითაც 6 კვ საფიდერო ეგზ-ებზე დანაკარგი შემცირდა 11%-ით (18%-დან 16%-მდე). 2022 წლის განმავლობაში პროგრამა Digsilent power factory-ში მოხდა 26 გენერაციის ობიექტზე საპროგნოზო დანაკარგების ანგარიში. ასევე, პროგრამის საშუალებით შესწავლილი იქნა ქსელში ძაბვის ვარდნა/გადატვირთვა და გაიცა შესაბამისი რეკომენდაციები. ამასთან, 5 წლიანი განვითარების გეგმის შემუშავების დროს Digsilent Power Factory-ს საშუალებით ვანგარიშობთ SAIDI/SAIFI-ს კოეფიციენტებს და ელექტროენერჯის დანაკარგებს, რათა შევაფასოთ დაგეგმილი პროექტების დადებითი ან უარყოფითი გავლენა მომხმარებლების ელ. მომარაგებაზე.

საქართველოს ენერჯეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2020 წლის 8 ოქტომბრის #65/1 გადაწყვეტილების შესაბამისად, კომპანიაში მიმდინარეობს ელ. ქსელის აზომვა და ელექტრონული რუკების მომზადება. 2022 წელს კომპანიის სხვადასხვა სამსახურების ჩართულობით მომზადდა 15,546 კილომეტრი 10-6-0,4 კვ ქსელის ელექტრონული რუკა. სამუშაოების დასრულების თარიღად განსაზღვრულია 2023 წლის 31 დეკემბერი.

კომპანიის სადისპეტჩერო დეპარტამენტის ძირითად ამოცანას წარმოადგენს ენერჯეტიკული სისტემის ყველა რგოლის ეკონომიური, საიმედო და გამართული მუშაობა. 2022 წელს ოპერატიულ-დისპეტჩერული მართვის სრულყოფის მიზნით ჩატარდა სწავლებები, ვარჯიშები და გამოცდები ისეთ საკითხებში როგორცაა: ელექტრო სადგურებისა და ქსელების ელექტრო-ტექნიკური დანადგარების მართვა, ოპერატიულ-დისპეტჩერული მართვა, ავარიის თავიდან აცილება, ლოკალიზაცია, ლიკვიდაცია და ნორმალური მუშაობის რეჟიმის აღდგენა და გადართვების წარმოება.

2022 წელს -30-ზე მეტი ქვესადგურის მართვა ხორციელდებოდა თანამედროვე SCADA-სისტემის მოწყობილობის საშუალებით. მისი დახმარებით ოპერატიულ-დისპეტჩერული მანიპულაციების შესაძლებლობები მნიშვნელოვნად გაზარდილია. 2022 წელს SCADA სისტემის ადმინისტრირების მიზნით კომპანიაში ჩატარდა რიგი სამუშაოები. ქვესადგურებში „კობი“, „გუდაური“, „ბათუმი-8“, „ქობულეთი“, „გამარჯვება“, „ბაკურიანი“, „ბათუმი-1“, „ბორჯომი-2“ განხორციელდა SCADA სისტემის ინსტალაცია, გაწეობითი სამუშაოები და ტესტირება-გამოცდა; ქვესადგურებში „ლარსი“, „გოდერძი“, „ტყიბული-1“, „ტყიბული-2“, „ფოთი-4“, „ჭიათურა-1“, „ჭიათურა-3“, „ბათუმი-6“, „ბათუმი-7“, „შეკვეთილი“, „ფოთი-1“ ჩატარდა SCADA სისტემის რევიზია, პროფილაქტიკა და გამოცდა; 32 ქვესადგურში, სადაც დანერგილია SCADA სისტემა ჩატარდა გეგმიური პროფილაქტიკური სამუშაოები; აჭარის სადისპეტჩერო სამსახურის მართვის ფარზე მოწყობილ SCADA სისტემაზე, საიდანაც იმართება და ინფორმაცია მოდის აჭარის ქვესადგურებიდან, მუდმივად ხორციელდება მონიტორინგი.

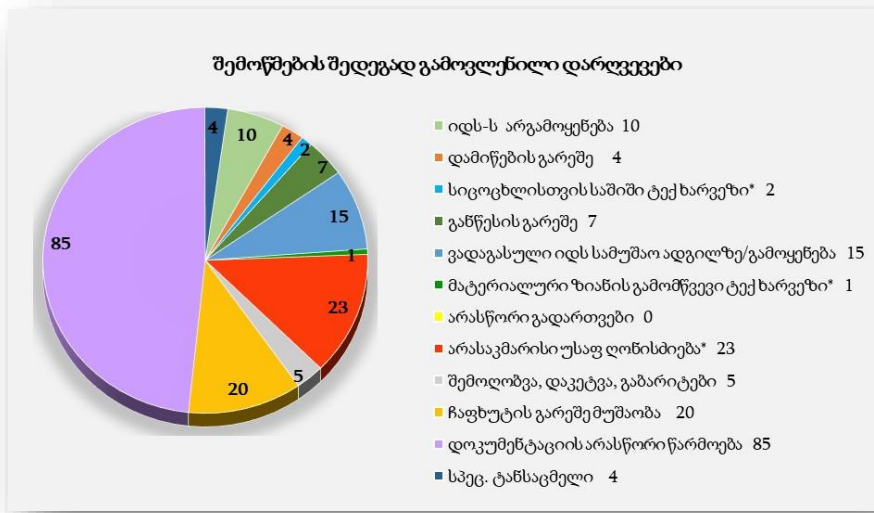
2022 წელს განყოფილებაში, დეპარტამენტების მოთხოვნის შესაბამისად, მასალა-მოწყობილობებზე შეიქმნა 64 სტანდარტი და სპეციფიკაცია (ISO, IEC/CEV, CENELEC საერთაშორისო სტანდარტების დაცვით);

კომპანიაში მნიშვნელოვანი ყურადღება ეთმობა შრომის უსაფრთხოების სტანდარტების დაცვას. აღნიშნული მიზნით სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“-ში ფუნქციონირებს 12 ელექტროტექნიკური პერსონალის პრაქტიკული და თეორიული სწავლების ცენტრი (სასწავლო პოლიგონები). პოლიგონები განთავსებულია თელავში, რუსთავში, მარნეულში, მცხეთაში, დუშეთში, ხაშურში, საჩხერეში, ახალციხეში, ამბროლაურში, ქუთაისში, სენაკსა და ბათუმში.

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

2022 წლის განმავლობაში ჩატარდა სწავლებები და ტრენინგები შრომის უსაფრთხოების წესებთან დაკავშირებით ისეთ თემებზე, როგორებიცაა: საფრთხეების იდენტიფიცირება და რისკების შეფასება, მომხდარი უბედური შემთხვევების ანალიზი, უსაფრთხოების ტექნიკის წესები, პირველადი დახმარების გაწევა, საგანგებო მართვის გეგმა და ა.შ. ასევე, 2022 წლის განმავლობაში მთელი საქართველოს მასშტაბით ჩატარდა 4,074 შემოწმება, რომლის შედეგებიც მოცემულია ცხრილი #3-ში.

ცხრილი #3



SAIDI & SAIFI

SAIDI და SAIFI არის ელექტრომომარაგების საიმედოობის ხარისხობრივი მაჩვენებლები.

- ენერჯის წყვეტის საშუალო ხანგრძლივობის ინდექსი (SAIDI) – SAIDI არის ერთ მომხმარებელზე ელექტროენერჯის გამორთვების საშუალო ხანგრძლივობა, SAIDI წუთი/მომხმარებელი.
- სისტემის გათიშვის საშუალო სიხშირის ინდექსი (SAIFI) – SAIFI არის ერთ მომხმარებელზე ელექტრომომარაგების გამორთვების საშუალო რაოდენობა – SAIFI გამორთვები/მომხმარებელი.

სემეკის 2016 წლის 26 აგვისტოს N16 დადგენილებით, კომპანიები ვალდებული არიან, დაიცვან ხარისხობრივი კოეფიციენტების საიმედოობა, ხოლო, დაბალი მაჩვენებლების შემთხვევაში, გააუმჯობესონ ისინი.

2022 წლისა და 2021 წლის ფაქტობრივი SAIDI და SAIFI წარმოდგენილია ქვემოთ, №5 ცხრილში:

ცხრილი № 4

| კომპანია/წელი | | 2022 | | 2021 | |
|------------------------|-----------------------|---------|-------|---------|-------|
| | | SAIDI | SAIFI | SAIDI | SAIFI |
| სს „ენერჯო-პრო ჯორჯია“ | დაუგეგმავი გამორთვები | 1,241.7 | 16.8 | 1,041.7 | 13.9 |

კომპანია აგრძელებს SAIDI-ს და SAIFI-ს გაუმჯობესებას წინა წლებთან შედარებით, თუმცა 2022 წელს აღნიშნული მაჩვენებლის გაუარესება გამოიწვია არაგეგმიური ფაქტორით გამორთვების რაოდენობის ზრდამ.

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

ქვემოთ მოცემულია ელექტრომომარაგების შეწყვეტის მთავარი მიზეზები:

- ▶ ავარიული შეფერხებები (საჰაერო ხაზები – მთლიანი ქსელის 95%-ზე მეტი);
- ▶ ავარიული გათიშვები, მომხმარებლის ქსელის გამო.
- ▶ პანდემია - მიუხედავად პროცესების სწრაფი რეორგანიზებისა, 2021-2022 წლის პანდემიამ მნიშვნელოვნად შეაფერხა გარკვეული სარეაბილიტაციო სამუშაოები, რამაც უარყოფითი შედეგები გამოიწვია.

გადამცემი ხაზების სიგრძე

2022 წლის მონაცემებით, ინფორმაცია კაბელისა და საჰაერო გადამცემი ხაზების სიგრძის შესახებ წარმოდგენილია ქვემოთ, №6 ცხრილში:

ცხრილი № 5

| ქსელის სიგრძე | კმ | 59,479.00 |
|---------------------|----|-----------|
| 110/35 კვ | კმ | 4,334.62 |
| 10/6 კვ | კმ | 15,301.19 |
| 0.4 კვ | კმ | 39,743.19 |
| საჰაერო ხაზები | % | 94.75 |
| მიწისქვეშა კაბელები | % | 5.25 |

ელექტროენერჯის განაწილება და დანაკარგები

კომპანია ახორციელებს ელექტროენერჯის განაწილებას 110/35,10/6 და 0.4 ძაბვის საფეხურზე. განაწილება ხორციელდება როგორც პირდაპირ მომხმარებლებზე, ისე მიმწოდებლებზეც.

კომპანიის ინვესტიციებმა ქსელის გამრიცხველიანებაში ხელი შეუწყო ქსელის დანაკარგების შემცირებას და ფულადი სახსრების შეგროვების გაზრდას. 2007 წლიდან, როდესაც კომპანიამ დაიწყო ქსელის ოპერირება და 2020 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის, ქსელის დანაკარგები შემცირდა 14.8% დან 9.4% მდე. 2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, ქსელის დანაკარგებმა შეადგინა 10.0%, რაც ნაკლებია 2021 წლის ანალოგიურ მაჩვენებელზე 10.2%.

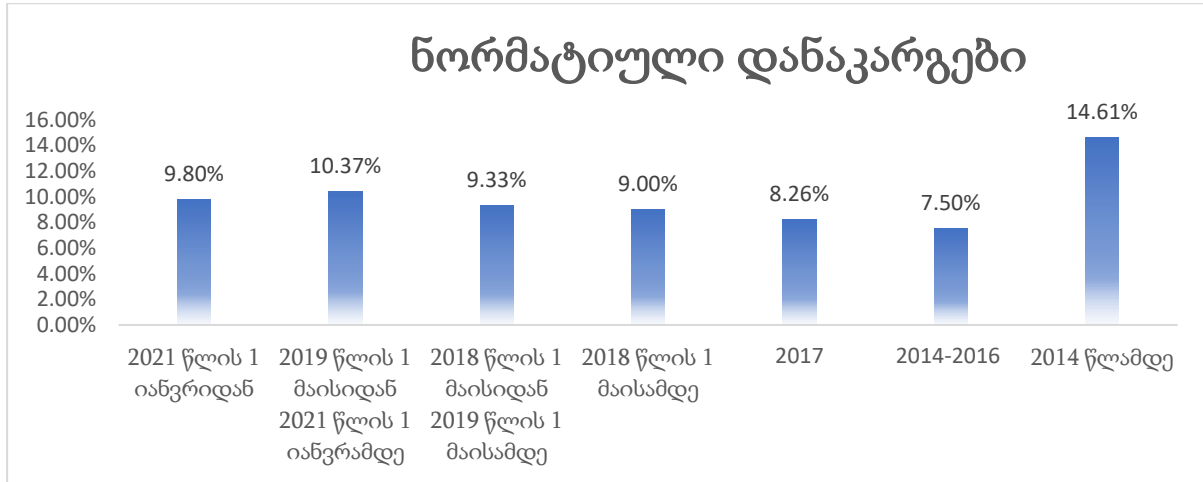
ფაქტობრივი მოცულობა წარმოდგენილია ცხრილით #6:

| პერიოდი | | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|------------|-------|-------|-------|
| მიღებული კვტ.სთ | მლნ. კვტსთ | 4,538 | 4,674 | 5,700 |
| დარიცხული კვტ.სთ | მლნ. კვტსთ | 4,042 | 3,869 | 3,818 |
| გატარებული კვტ.სთ | მლნ. კვტსთ | 496 | 804 | 1,312 |
| კარგვა კვტ.სთ | მლნ. კვტსთ | 470 | 531 | 570 |
| კარგვა % | % | 9.4% | 10.2% | 10.0% |

გადაცემის და განაწილების ქსელში ელექტროენერჯის დანაკარგების დარეგულირება სემეკის ერთ-ერთი უმნიშვნელოვანესი ფუნქციაა, რასაც ტარიფის განსაზღვრის პროცესში დანაკარგების ჩართვა მოწმობს. სემეკის 2006 წლის №17 დადგენილება - „საქართველოს ენერჯოსისტემის ელექტრულ ქსელებში ელექტროენერჯის ნორმატიული დანაკარგების დამტკიცების შესახებ“ უდიდეს როლს ასრულებს ქსელის ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესებასა და დანაკარგების შემცირებაში. კომპანიის ნორმატიული დანაკარგები წარმოდგენილია ქვემოთ, №7 ცხრილში. 2021 წლის 1 იანვრიდან ნორმატიული დანაკარგი შეადგენს 9.8%-ს. აღნიშნული მოქმედა 2022 წელსაც. 2021 წელს კომპანიის დანაკარგები გაიზარდა, ძირითადად, მსხვილი აბონენტების ლიბერალიზაციის გამო.

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

ცხრილი № 7



მიწის სისტემური რეგისტრაციის პროექტი

საქართველოს იუსტიციის მინისტრის 2021 წლის 31 დეკემბერის №798 ბრძანებით სისტემური რეგისტრაციის არეალად განისაზღვრა საქართველოს ტერიტორიის 1.2 მილიონი ჰექტარი და ამ წესით უფლებათა რეგისტრაცია 2022-2024 წლების განმავლობაში გათვალისწინებულია საქართველოს 59 მუნიციპალიტეტში (გარდა ოკუპირებულ ტერიტორიისა და თვითმმართველი ქალაქებისა: თბილისი, ბათუმი, ქუთაისი, რუსთავი, ფოთი). კომპანია მონაწილეობს მიწის სისტემური რეგისტრაციის პროექტში.

ფინანსური მაჩვენებლები

კომპანიის ხელმძღვანელობის აზრით EBITDA-ს (შემოსავალი პროცენტის, მოგების გადასახადის, ცვეთის და ამორტიზაციის დარიცხვამდე) მარჯა და წმინდა მოგების მარჯა კომპანიის ფინანსური შედეგების შესაფასებლად რელევანტური მაჩვენებელია.

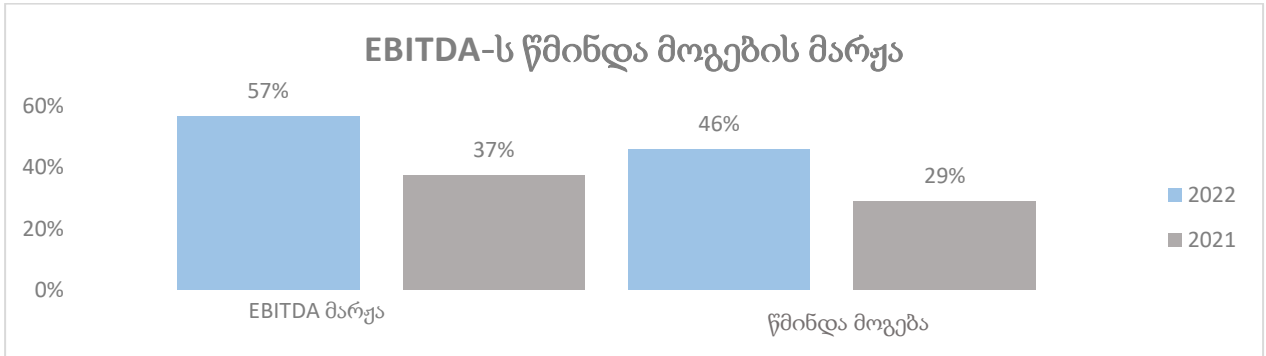
2022 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, EBITDA-ს მარჯა და წმინდა მოგების მარჯა წინა წელთან შედარებით, შესაბამისად, 20%-ით და 17%-ით გაიზარდა, რაც ძირითადად გამოწვეულია წინა წელთან შედარებით შესყიდული ელექტროენერჯის დანახარჯების შემცირებით (ცხრილი N8).

EBITDA-ს მარჯით ფასდება, რა პროცენტული წილი უკავია კომპანიის საოპერაციო მოგებას მთლიან შემოსავალში. იგი უდრის პროცენტის, მოგების გადასახადის, ცვეთის და ამორტიზაციის დარიცხვამდე შემოსავლის (EBITDA) შეფარდებას მთლიან შემოსავალთან.

წმინდა მოგების მარჯა - არის შემოსავლის ის პროცენტი, რომელიც რჩება კომპანიის მთლიანი შემოსავლიდან ყველა საოპერაციო ხარჯის, პროცენტის, გადასახადის, ცვეთისა და ამორტიზაციის ხარჯის გამოქვითვის შემდეგ.

ფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

ცხრილი № 8



დამატებითი განმარტებები ფინანსურ ანგარიშგებაში წარმოდგენილ მონაცემებზე

კომპანია შემოსავალს იღებს სხვადასხვა საქმიანობიდან, როგორცაა განაწილება მიმწოდებლებზე და მესამე პირებზე და ახალი მომხმარებლების მიერთება გამანაწილებელ ქსელზე.

2022 წლის განმავლობაში განაწილებული მოცულობაა 5,130 გგვტ/სთ. ელექტროენერჯის განაწილებიდან მიღებული შემოსავალი 451,130 ათას ლარს, ხოლო ქსელთან მიერთების მომსახურებიდან მიღებული შემოსავალი 45,811 ათას ლარს გაუტოლდა.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

მდგრადი განვითარების პოლიტიკა

კომპანიის დედა კომპანიას ENERGO-PRO A.S.-ს და ყველა მის შვილობილ კომპანიას შემოაქვს „მდგრადობის პოლიტიკა“. ENERGO-PRO A.S.-ს ჯგუფი მოწოდებულია მდგრადი განვითარებისა და მისი ინვესტიციების გავლენის სფეროებში მცხოვრები საზოგადოების კეთილდღეობისა და დაცვისკენ. კომპანია აღიარებს, რომ ის პოლიტიკა და პრაქტიკა, რომელსაც დღეს ვიღებთ, აყალიბებს არა მხოლოდ ჩვენს ცხოვრებას, არამედ მომავალ თაობებს. ამიტომ, მიაჩნია, რომ აუცილებელია მდგრადობის საკითხების ინტეგრირება მის ყოველდღიურ ოპერაციებში. ENERGO-PRO A.S.-ს მიერ დამტკიცებული პოლიტიკების მიზანია აღწეროს კომპანიის მდგრადობის ვალდებულებები. იგი აღწერს ლიდერობას, გარემოს და ბიომრავალფეროვნებას, თემებს, მმართველობას და ადამიანური რესურსების ვალდებულებებს.

გარემოს დაცვა

კომპანია კარგად აცნობიერებს თავის სოციალურ და გარემოსდაცვით პასუხისმგებლობას. კომპანიას მტკიცედ აქვს გადაწყვეტილი, ხელი შეუწყოს არსებული რესურსების სამართლიან მოხმარებას, რაც ზიანს არ მიაყენებს გარემოს.

ჩვენი პროექტები ელექტროენერჯის განაწილებაში სრულად აკმაყოფილებს გარემოსდაცვით მოთხოვნებს. კომპანია ცდილობს აღმოფხვრას და თავიდან აიცილოს გარემოზე ზემოქმედების უარყოფითი შედეგები.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

2022 წლის განმავლობაში კომპანიამ განახორციელა რამდენიმე მნიშვნელოვანი პროექტი, როგორცაა:

- ▶ გარემოსდაცვითი რეგულაციების შესრულებაზე მუშაობა გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტროსთან;
- ▶ ნარჩენების მართვის გეგმის განახლება და პროექტის წარდგენა სამინისტროში შესათანხმებლად;
- ▶ გარემოსდაცვითი გადაწყვეტილების დოკუმენტაციის მომზადება და/ან განახლება საქართველოს გარემოს დაცვის და სოფლის მეურნეობის სამინისტროში;
- ▶ სხვადასხვა სახის კორესპონდენციის წარმოება, რომელიც ეხებოდა გარემოს დაცვის საკითხებს;
- ▶ განვითარების დეპარტამენტისთვის გარემოზე ზემოქმედების შეფასების დოკუმენტაციის მომზადებაში მონაწილეობის მიღება, შეხვედრებში მონაწილეობა, კონტრაქტორებთან შეხვედრების ჩათვლით, ნარჩენების მართვის გეგმების მომზადება ახალი პროექტებისთვის;
- ▶ ენერგო-პრო ჯგუფთან და ჩეხეთის ოფისთან ერთად მუშაობა სხვადასხვა საკითხებსა და დოკუმენტებზე; მათ მიერ მოთხოვნილი დოკუმენტების მოძიება და გაგზავნა;
- ▶ ენერგო-პრო ჯგუფთან ერთად ESG Risk Rating-ის და South Pole-თან ერთად GHG Accounting დოკუმენტებზე მუშაობა.
- ▶ შრომის პირობების დაცვის მონიტორინგი.
- ▶ სამინისტროს წარმომადგენლებთან მუშაობა ახალ კანონზე და ახალ რეგულაციებზე პოლიქლორირებულ ბიფენილებთან დაკავშირებით.
- ▶ სახიფათო ნარჩენების მართვა - (თხევადი) ნარჩენების გატანა/საბოლოო განთავსება გორისა და ქუთაისის სატრანსფორმატორო საამქროდან;

კომპანიის პოლიტიკის ყველაზე მნიშვნელოვანი საყრდენი მისი თანამშრომლებია. ამიტომ პრიორიტეტი ენიჭება ადამიანური რესურსების ჯეროვან მართვას და საწარმოში საკადრო პოლიტიკის ეფექტურად განხორციელებას. დღესდღეობით კომპანიაში დასაქმებულია 5,055 ადამიანი. თანამშრომელთა მოტივირება, მათი ტრენინგი-განვითარება, სათანადო პირობების შექმნა, დისციპლინისა და სამუშაოსადმი თავდადების შემუშავება განმსაზღვრელი და აუცილებელი ფაქტორია იმისათვის, რომ საწარმომ დასახულ მიზნებს მიაღწიოს.

კომპანია აქტიურად მონაწილეობს სოციალურ ცხოვრებაში და ახორციელებს შემდეგ სოციალურ პროექტებს.

მათ შორისაა:

- ▶ **ენერგოსექტორის პოპულარიზაცია ახალგაზრდებს შორის** – სამიზნე ჯგუფებია მოსწავლეები და პროფესიული სასწავლებლების სტუდენტები. პროექტის მიზანია მათი დაინტერესება ამ სფეროთი თეორიული და პრაქტიკული მეცადინეობების მეშვეობით და ასევე თბოელექტროსადგურების მონახულებითა და პრეზენტაციების წარმოდგენით.
- ▶ **კვალიფიკაციის ასამაღლებელი შიდა და გარე ტრენინგები** – თანამშრომელთა პროფესიული განვითარებისთვის კომპანიას შექმნილი აქვს სპეციალური სასწავლო-საველე ზონები, სადაც ტარდება თეორიული და პრაქტიკული ტრენინგები შრომის უსაფრთხოების შესახებ. ასევე ტარდება სხვა შიდა და გარე ტრენინგი, რომლებიც თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლებას ემსახურება. პროფესიულ კოლეჯ მერმისთან ერთად შემუშავდა პროგრამა ელექტროუსაფრთხოება და ელექტროტექნიკის საფუძვლები. ამ პროგრამის ხანრძლივობაა 90 საათი, ფორმატი დისტანციური, ლექციები ჩატარებს როგორც კოლეჯის წარმომადგენლებმა, ასევე ჩვენი კომპანიის შიდა ტრენერებმა. ლექციების დასრულების შემდგომ კოლეჯის ტერიტორიაზე ჩატარდა ტესტირება, რის საფუძველზეც აღნიშნული პროგრამის მონაწილეებმა მიიღეს დიპლომი.
- ▶ **სტაჟირება სტუდენტებისთვის** – კომპანია ახორციელებს ინოვაციურ პროექტს, რომლის ერთ-ერთი ასპექტი ითვალისწინებს მემორანდუმს 18 უმაღლეს და პროფესიულ სასწავლებელთან. ამ სასწავლებლების წარმატებული სტუდენტები იღებენ სტიპენდიებს და სტაჟირებას გადიან კომპანიაში შემდგომი დასაქმების პერსპექტივით. აღსანიშნავია, რომ მიმდინარე წელს კომპანიას ჰყავს 3 სტიპენდიანტი ახალგაზრდა გოგონა, რომლებიც დაინტერესდნენ ენერგეტიკის მიმართულებით.

ამასთან, საზაფხულო დასაქმების პროგრამის ფარგლებში, ენერგოსექტორით დაინტერესებულ სტუდენტებს საშუალება ეძლევათ, მიიღონ ანაზღაურებადი სტაჟირება. ისინი, ვინც სტაჟირებას წარმატებით გაივლიან, კომპანიაში აგრძელებენ მუშაობას. 2021 წელს ქუთაისში გაიხსნა EPG კლასი. აკაკი წეთლის სახელობის სახელმწიფო ინსტიტუტში დაარსდა კომპანიის სახელობითი აუდიტორია, რომელიც აღიჭურვა თანამედროვე სწავლებისთვის საჭირო ინვენტარით.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

- ▶ **ჩეხურ ქართული საგანმანათლებლო პროექტი** - ჩეხურ - ქართული სამეცნიერო პროგრამის ფარგლებში კომპანია თანამშრომლობს ქართულ და ჩეხურ უნივერსიტეტებთან. საგრანტო პროექტის ფარგლებში ჰიდროენერგეტიული მიმართულებით კონფერენციაზე განხორციელდა კომპანიის და უნივერსიტეტების ერთობლივი ნაშრომის წარდგენა, სტუდენტებისთვის ვორკშოპების ჩატარება, აკ. წერეთლის უნივერსიტეტის სტუდენტებისთვის სტიპენდიების შეთავაზება ჩეხეთის მხარის მიერ. 2022 წლის განმავლობაში მოცემული პროექტის ფარგლებში პრალისა და ქუთაისის უნივერსიტეტში ჩატარდა ვორკშოპები თემაზე - პროფესიული შესაძლებლობების გაძლიერება ჰიდროენერგეტიკაში. აკ. წერეთლის უნივერსიტეტის სტუდენტები იმყოფებოდნენ სასწავლო ვიზიტით პრალაში, კომპანია ამ პროექტის პარტნიორი და თანადამფინანსებელია.
- ▶ **თანამშრომელთა მოტივირება** - კომპანია თითოეულ თანამშრომელს უფინანსებს ჯანმრთელობის, სიცოცხლისა და უბედური შემთხვევებისგან დაზღვევას. თანამშრომელთა შეფასება და წახალისება მუდმივად ხდება ფულადი და არაფულადი კომპენსაციით.
- ▶ **სამუშაო გარემო** - კომპანიის ხელმძღვანელობა ზრუნავს თანამშრომლებისთვის ოპტიმალური სამუშაო გარემოს შექმნასა და მათ პროფესიულ განვითარებაზე. ითვალისწინებს რა ადამიანური რესურსების მართვის თანამედროვე მეთოდებსა და სტანდარტებს, კომპანია საკადრო პოლიტიკას ახორციელებს შრომითი რეგულაციების მიხედვით, რომლებითაც განისაზღვრება შრომითი ურთიერთობის დარეგულირება, კადრების შერჩევა, თანამშრომელთა განვითარება, შრომის ანაზღაურება და წახალისება, თანამშრომელთა დაცვა-უსაფრთხოება და ადამიანური რესურსების მართვასთან დაკავშირებული სხვა საკითხები.
- ▶ **სამუშაოს მიღმა** - კომპანია დროდადრო აწყობს სხვადასხვა კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებას და შეხვედრებს სამუშაო გარემოს გასაუმჯობესებლად და კორპორატიული კულტურის განსავითარებლად. ასეთი მიდგომით ჩვენ ვწვდებით გუნდურ სულისკვეთებას და ვქმნით გარემოს, სადაც თანამშრომლები ერთმანეთს ეხმარებიან და ნდობას უცხადებენ.
- ▶ **კარიერული განვითარება** - კომპანია ახალი თანამშრომლების ასაყვანად ეყრდნობა თანამედროვე პროცედურებს, რაც მოიცავს კანდიდატების ძებნას, შეფასებას, შერჩევას და ვაკანტურ თანამდებობაზე დანიშნვას. ვაკანტური თანამდებობებისთვის ჯერ შიდა კანდიდატები განიხილებიან. შიდა კანდიდატების არარსებობის შემთხვევაში, ახალი თანამშრომელი გარე კანდიდატებიდან შეირჩევა. კანდიდატის საბოლოო შეფასება ხდება ვაკანსიის მოთხოვნებიდან გამომდინარე, რომლებიც შეეხება განათლებას, სამუშაო გამოცდილებას და პროფესიულ ცოდნას, ბიზნესუნარებს და თვისებებს, ზოგად უნარებს და ტექნიკურ უნარებს. კომპანიის ხელმძღვანელობა გამოცდილი პროფესიონალების დახმარებით ახორციელებს ახალბედა თანამშრომლებს დატრენინგებას და განვითარებას. კომპანიის საკადრო პოლიტიკის ერთ-ერთი პრიორიტეტია ახალგაზრდა თაობის ცოდნის გაღრმავება, რასაც კომპანია ახორციელებს თავისივე- მაღალკვალიფიციური და გამოცდილი თანამშრომლების მხარდაჭერით.

ეს მიმართულებები კომპანიის ბიზნესსტრატეგიისა და კულტურის განუყოფელი ნაწილია. ისინი დღემდე წარმატებით და ეფექტურად მუშაობს, რაც მომავალში მათი გაგრძელების და განვითარების საწინდარია.

ძირითადი რისკები და განუსაზღვრელობები

ფინანსური რისკის მართვა

რისკის მართვის ფუნქციას კომპანიაში ეკისრება ფინანსური, საოპერაციო და იურიდიული რისკების მართვა. ფინანსური რისკი მოიცავს საბაზრო (მათ შორის სავალუტო და საპროცენტო განაკვეთის რისკსა და სხვა საფასო რისკს), საკრედიტო და ლიკვიდურობის რისკებს. ფინანსური რისკის მართვის ფუნქციის ძირითადი ამოცანებია რისკის ლიმიტების დადგენა და შემდგომ უზრუნველყოფა იმისა, რომ დაუფარავი დავალიანება დადგენილ ლიმიტებს არ სცდებოდეს. საოპერაციო და იურიდიული რისკის მართვის ფუნქციების მიზანია შიდა პოლიტიკისა და პროცედურების სწორად ფუნქციონირების უზრუნველყოფა საოპერაციო და იურიდიული რისკების მინიმუმამდე დასაყვანად. დეტალური ინფორმაცია ფინანსური რისკების შესახებ წარმოდგენილია კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების „ფინანსური რისკების მართვის“ შენიშვნებში.

ძირითადი რისკები და განუსაზღვრელობები (გაგრძელება)

ბიზნესის რისკის მართვა

კომპანიის მთავარი საოპერაციო და იურიდიული რისკები უკავშირდება საქართველოს მარეგულირებელ გარემოს და ეკონომიკურ სიტუაციას. საქართველოს ენერგოსექტორში გაგრძელდა ფუნდამენტური ცვლილებები, რომელიც აღწერილია „ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში“. ნებისმიერი ახალი რეგულაცია ან არსებული რეგულაციების ნებისმიერი ცვლილება, როგორცაა საქართველოს მთავრობის გადაწყვეტილება ევროკავშირთან უფრო მჭიდროდ მოახდინოს თავისი მარეგულირებელი ჩარჩოს დაახლოება, შეიძლება მოითხოვოს მნიშვნელოვანი ცვლილებები კომპანიის საქმიანობაში, მაგალითად მოახდინოს კომპანიის რესტრუქტურის ან სხვაგვარად შეცვალოს თავისი ბიზნესი, შეიძლება ჰქონდეს არსებითი უარყოფითი ეფექტი, კომპანიის საქმიანობაზე, ოპერაციების შედეგებსა და ფინანსურ მდგომარეობაზე.

კომპანიაზე ასევე ვრცელდება ლიცენზირების ბევრი მოთხოვნა და მასზე შეიძლება არსებითი უარყოფითი გავლენა მოახდინოს ლიცენზიის დაკარგვამ ან სალიცენზიო მოთხოვნების შეუსრულებლობამ.

კომპანია ექვემდებარება მკაცრ რეგულირებას, განსაკუთრებით ელექტროენერჯის განაწილების ტარიფებთან დაკავშირებით. რეგულირებად ტარიფებში შესული ნებისმიერი ცვლილება შეიძლება უარყოფითად აისახოს კომპანიის საოპერაციო შედეგებზე და ფინანსურ მდგომარეობაზე.

ჩვეულებრივი საქმიანობის პირობებში, კომპანიას აქვს რისკი იმისა, რომ ქვეყანაში ელექტროენერჯიაზე მოთხოვნა შემცირდეს და შესაბამისად შემცირდეს განაწილებული ელექტროენერჯის მოცულება. კომპანიის ელექტროენერჯიაზე მოთხოვნას, ძირითადად, განსაზღვრავს საქართველოში ეკონომიკური აქტივობის დონე. ეკონომიკის შეფერხება, როგორც წესი, იწვევს ელექტროენერჯის მოხმარების შემცირებას, ეს კი უარყოფითად მოქმედებს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობასა და საოპერაციო შედეგებზე. განაწილების ტარიფის გამოთვლის მეთოდოლოგია საჭიროებს დაშვებებს ელექტროენერჯის განაწილების მოცულობასთან დაკავშირებით. თუ ფაქტობრივი განაწილების მოცულობა დაშვებულზე ნაკლებია, ეს უარყოფითად აისახება კომპანიის ელექტროენერჯის განაწილებიდან მიღებულ ფულად ნაკადებზე, რადგან დაყოვნდება ანაზღაურების გადანაწილება. კომპანიაზე ასევე მოქმედებს ეკონომიკური პირობების გაუარესების შედეგად საექვო დებიტორული დავალიანების დონეების ზრდა.

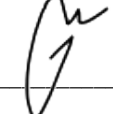
ძირითადი მმართველობითი ფუნქციები უზრუნველყოფს შიდა პოლიტიკისა და პროცედურების სწორად ფუნქციონირების უზრუნველყოფას, რათა ზემოაღნიშნული რისკფაქტორები მინიმუმამდე იქნეს დაყვანილი.

გამოსაცემად დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის სახელით 2023 წლის 31 მაისს.



გიორგილ მამისეიშვილი
დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე

2023 წლის 31 მაისი
თბილისი, საქართველო



დიანა ელისაშვილი
მთავარი ბუღალტერი

2023 წლის 31 მაისი
თბილისი, საქართველო