



სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

მმართველობითი  
ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბრით  
დასრულებული წლისათვის



შპს იუაი  
საქართველო, 0105, თბილისი  
კოტე აფხაზის ქუჩა 44  
ტელ: +995 (32) 215 8811  
www.ey.com/ge  
www.facebook.com/EYGeorgia

EY LLC  
44 Kote Abkhazi street  
Tbilisi, 0105, Georgia  
Tel: +995 (32) 215 8811  
www.ey.com/ge  
www.facebook.com/EYGeorgia

## ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-10 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად მომზადებული ანგარიში

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“ აქციონერებსა და დირექტორთა საბჭოს

ჩვენ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე 2024 წლის 18 მარტს გაცემულ დასკვნაში გამოვთქვით არამოდიფიცირებული აუდიტორული მოსაზრება. აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგება არ ასახავს აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე ჩვენ მიერ გაცემული დასკვნის თარიღის შემდეგ მომხდარი მოვლენების შედეგებს. ჩვენ არ ჩაგვიტარებია მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმ მოვლენების შედეგების აუდიტი, რომლებიც დადგა ჩვენ მიერ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე გაცემული აუდიტორის დასკვნის თარიღის შემდეგ.

ჩვენი აზრით, რომელიც ეყრდნობა აუდიტის ფარგლებში ჩატარებულ სამუშაოებს:

- ▶ მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმავე ფინანსური წლის ინფორმაცია, რომლისთვისაც მომზადდა ფინანსური ანგარიშგება, შესაბამისობაშია ფინანსურ ანგარიშგებასთან; და
- ▶ მმართველობის ანგარიშგებაში წარმოდგენილი ინფორმაცია აკმაყოფილებს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლისა და შესაბამისი ნორმატიული აქტების მოთხოვნებს.

რუსლან ხოროშვილი (SARAS-A-615243)

შპს „იუაის“ სახელით (SARAS-F-855308)

2024 წლის 14 ივნისი

თბილისი, საქართველო



**Building a better  
working world**

შპს იუაი  
საქართველო, 0105, თბილისი  
კოტე აფხაზის ქუჩა 44  
ტელ: +995 (32) 215 8811  
www.ey.com/ge  
www.facebook.com/EYGeorgia

EY LLC  
44 Kote Abkhazi street  
Tbilisi, 0105, Georgia  
Tel: +995 (32) 215 8811  
www.ey.com/ge  
www.facebook.com/EYGeorgia

## **ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-10 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად მომზადებული ანგარიში**

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“ აქციონერებსა და დირექტორთა საბჭოს

ჩვენ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე 2024 წლის 18 მარტს გაცემულ დასკვნაში გამოვთქვით არამოდიფიცირებული აუდიტორული მოსაზრება. აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგება არ ასახავს აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე ჩვენ მიერ გაცემული დასკვნის თარიღის შემდეგ მომხდარი მოვლენების შედეგებს. ჩვენ არ ჩავვიტარებთ მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმ მოვლენების შედეგების აუდიტი, რომლებიც დადგა ჩვენ მიერ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე გაცემული აუდიტორის დასკვნის თარიღის შემდეგ.

ჩვენი აზრით, რომელიც ეყრდნობა აუდიტის ფარგლებში ჩატარებულ სამუშაოებს:

- ▶ მმართველობის ანგარიშგებაში ასახული იმავე ფინანსური წლის ინფორმაცია, რომლისთვისაც მომზადდა ფინანსური ანგარიშგება, შესაბამისობაშია ფინანსურ ანგარიშგებასთან; და
- ▶ მმართველობის ანგარიშგებაში წარმოდგენილი ინფორმაცია აკმაყოფილებს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლისა და შესაბამისი ნორმატიული აქტების მოთხოვნებს.

რუსლან ხოსთავაძე (SARAS-A-615243)

შპს „იუაის“ სახელით (SARAS-F-855308)

2024 წლის 14 ივნისი

თბილისი, საქართველო



## მმართველობითი ანგარიშგება

### ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

ენერგო-პრო ჯგუფი საქართველოს ენერგობაზარზე 2006 წელს შემოვიდა. ენერგეტიკული აქტივების ნასყიდობის ხელშეკრულების საფუძველზე, სს ენერგო-პრო ჯორჯიამ (შემდგომში „კომპანიამ“) შეიძინა 6 საშუალო ზომის ჰიდროელექტროსადგური (აწვესი, რიონჰესი, გუმათ ჰესების კასკადი, ძვერულჰესი, შაორჰესი და ლაჯანურჰესი) და 2 ელექტროენერგეტიკული სადისტრიბუციო კომპანია (აჭარის ენერგო კომპანია და გაერთიანებული სადისტრიბუციო ენერგო კომპანია). მოგვიანებით ბიზნესმა დაიწყო წარმატებული ზრდა, რამაც ხელი შეუწყო კომპანიის ჩამოყალიბებას ერთერთ ყველაზე მსხვილ ელექტროენერჯის წარმოებისა და განაწილების კომპანიად.

2016 წელს კომპანიის განაწილებისა და გენერაციის აქტივების გაყოფის შედეგად დაარსდა სს ეპ ჯორჯია გენერაცია. ამჟამად, სს ეპ ჯორჯია გენერაცია ფლობს და ამუშავებს 15 საშუალო და მცირე ზომის ჰიდრო ელექტრო სადგურს, საერთო ჯამური სიმძლავრით 490.9 მგვტ.

საქართველოში ენერგო-პრო ჯგუფი აგრეთვე ფლობს და ამუშავებს გარდაბნის გაზის თბოელექტროსადგურს შპს ჯიფაურს დადგმული სიმძლავრით 110 მგვტ.

კომპანია არის ელექტროენერჯის გამანაწილებელი ქსელის ყველაზე მსხვილი კერძო მფლობელი. კომპანიის მომსახურების არეალი შეადგენს 58 847 კმ<sup>2</sup>. კომპანია ემსახურება 1.3 მლნ-ზე მეტ აბონენტს.

2017 წლის აგვისტოში კომპანიამ საჯარო აუქციონის გზით შეიძინა სს კახეთის ენერგოდისტრიბუციის დისტრიბუციის აქტივები. ეს საოპერაციო აქტივები, ძირითადად, შედგება კახეთის რეგიონის გამანაწილებელი ქსელისგან. ამის შედეგად, კომპანია საქართველოს არაოკუპირებულ ტერიტორიაზე, თბილისის გარეთ ელექტროენერჯის ერთადერთი გამანაწილებელი კომპანია გახდა. კომპანია ფლობს მაღალი, საშუალო და დაბალი ძაბვის გამანაწილებელ ქსელს.

ელექტროენერჯის ბაზრის მოდელის კონცეფციისა და ელექტროენერჯის საცალო ბაზრის წესების მიღების შედეგად, კომპანიას გამოეყო მიწოდების ნაწილი და მის განახორციელებს ახლად ჩამოყალიბებული სს ეპ ჯორჯია მიწოდება, რომელმაც საქმიანობა დაიწყო 2021 წლის 1 ივლისს.

სს ეპ ჯორჯია მიწოდების საქმიანობის საგანია ელექტროენერჯის რეგულირებადი მიწოდება სს ენერგო-პრო ჯორჯიას ქსელში ჩართული აბონენტებისთვის. სს ეპ ჯორჯია მიწოდებას დაკისრებული აქვს ელექტროენერჯის მიწოდების საჯარო მომსახურების სახით განხორციელების ვალდებულება და კომპანიის სალიცენზიო არეალში განსაზღვრულია ელექტროენერჯის სექტორში უნივერსალური მომსახურების მიმწოდებლად, საჯარო მომსახურების მიმწოდებლად და ბოლო ალტერნატივის მიმწოდებლად.

ჯგუფის რეორგანიზაციის შედეგად, 2021 წელს ასევე შეიქმნა სს ენერგო-პრო ჯორჯია ჰოლდინგი, რომელიც უზრუნველყოფს ენერგო-პრო ჯგუფის კომპანიების ფუნქციონირებისათვის საჭირო ზოგად სერვისებს, საერთო მომსახურების სახით. აღნიშნული კომპანიის შექმნით შესაძლებელი გახდა გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორის სამართლებრივი განცალკევების პირობებში კომპანიების გამართული ფუნქციონირებისათვის საჭირო ზოგადი (არასპეციფიკური) საქმიანობის არსებული რესურსებით უზრუნველყოფა.

### ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში

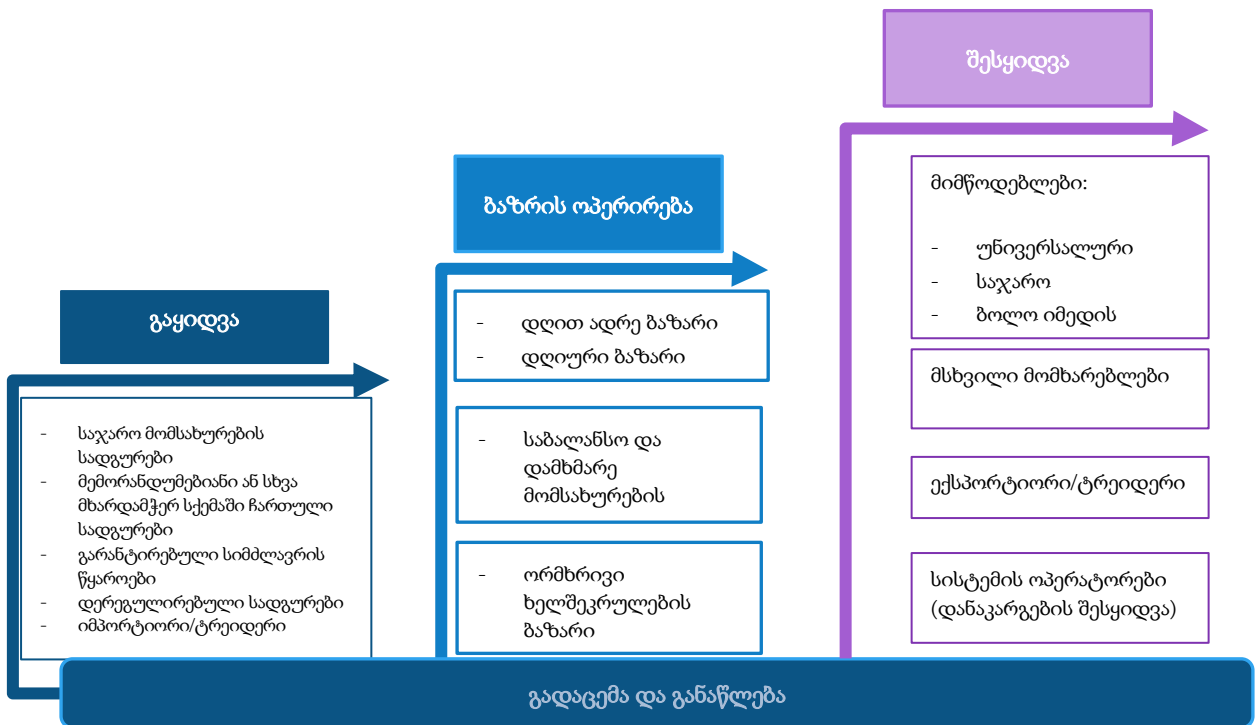
ელექტროენერჯის ბაზრის გახსნის-ლიბერალიზაციის და თანამედროვე საბაზრო ინსტრუმენტების დანერგვის პროცესში შესასრულებელი სამუშაოების დიდი მოცულობიდან და სირთულეებიდან გამომდინარე, 2024 წლის 1 ივლისამდე ძალაშია წინა კანონის საფუძველზე დამუშავებული საკანონმდებლო აქტები და ბაზრის მოდელი.



### ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში (გაგრძელება)

ჰესების, თესებისა და ქესების მიერ წარმოებული ელექტროენერჯის გადაცემას და განაწილებას ახორციელებენ გადამცემი და გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორები. გარდა ამისა, ელექტროენერჯის ბაზარი მოიცავს გარანტირებული სიმძლავრის ბაზარს, რომელიც არის გადამცემი ოპერატორების საიმედო და სტაბილური სისტემის შენარჩუნების წინაპირობა. 2021 წლის 1 ივლისამდე, ელექტროენერჯის საცალო ბაზარზე ელექტროენერჯის გაყიდვას ახორციელებდნენ განაწილების ლიცენზიატები სემეკის მიერ დადგენილი ტარიფებით. 2021 წლის 1 ივლისის შემდგომ მოხდა მიწოდებისა და განაწილების ფუნქციების გაყოფა (განცალკევება), რის შედეგადაც ჩამოყალიბდნენ ახალი ბაზრის მოთამაშეები, ელექტროენერჯის მიმწოდებლები. სამიზნე ბაზრის სტრუქტურა, რომელიც უნდა ამოქმედდეს 2024 წლის 1 ივლისიდან, მოცემულია ქვემოთ, №1 ცხრილში:

#### ცხრილი № 1



მიმდინარე საკანონმდებლო ჩარჩოთი, საქართველოში წარმოებული ელექტროენერჯის ძირითადი ნაწილი ორმხრივი ხელშეკრულებებით იყიდება, რომლებიც შეიძლება იყოს მოკლევადიანი (1-თვიანი) ან გრძელვადიანი (5-წლიანი). ხელშეკრულებები ფორმდება ელექტროენერჯის მიმწოდებელს, ტრეიდერს ან პირდაპირ მომხმარებლებსა და წარმოების ლიცენზიანტებს შორის.

სხვაობას წარმოებული ელექტროენერჯისა და პირდაპირი მომხმარებლების მიერ შესყიდული ელექტროენერჯის მოცულობებს შორის აბალანსებს ესკო, რომელიც ყიდის და ყიდულობს საბალანსო ელექტროენერჯიას.

2019 წლის დეკემბერში საქართველოს პარლამენტმა დაამტკიცა ახალი „კანონი ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ და „კანონი განახლებადი ენერჯის წყაროების შესახებ“ და საფუძველი ჩაუყარა ენერგოსექტორის რეფორმას ენერგოსაზოგადოების საერთაშორისო ხელშეკრულებისა და ევროპის ენერგეტიკული კანონმდებლობის მოთხოვნების შესაბამისად. საქართველოს მთავრობის მიერ ქვეყნის ელექტროენერჯის სექტორის მიმდინარე რეფორმის ფარგლებში 2020 წლის 16 აპრილს მიღებული ელექტროენერჯის ბაზრის მოდელის კონცეფციის მიხედვით, ელექტროენერჯის გარკვეულ მწარმოებლებს დაეკისრათ საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულება.



## ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში (გაგრძელება)

ელექტროენერჯის ყველა მწარმოებელი 120 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრით ეტაპობრივად უნდა გათავისუფლდეს საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულებისგან: 2021 წლის 1 იანვრიდან 50 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები, 2022 წლის 1 მაისიდან 65 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები, 2024 წლის 1 მაისიდან 75 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები და 2027 წლის 1 იანვრიდან 120 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები. ამის შედეგად, შორეული გათავისუფლდა საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულებისგან 2021 წლის 1 იანვრიდან, ხოლო რიონჰესი 2022 წლის 1 მაისიდან და დაიწყო თავისუფალ ბაზარზე მოქმედი ფასებით ვაჭრობა. დღით ადრე ბაზარი, რომელიც უნდა გაიხსნას 2024 წლის 1 ივლისიდან, ამჟამად ტესტირების ეტაპზეა. სამიზნე მოდელის მიხედვით, საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულების მქონე ჯგუფის კომპანიები ვალდებული იქნებიან საბაზრო ფასით ელექტროენერჯით ივაჭრონ დღით ადრე და დღიურ ბაზრებზე. სხვაობა საბაზრო ფასსა და სემეკის მიერ დამტკიცებულ ტარიფს შორის ანაზღაურდება ესკოსთვის/ესკოს მიერ. ამასთან მთავრობის 2024 წლის 4 ივნისის ცვლილების მიხედვით, 2024 წლის 1 ივლისიდან 2025 წლის 1 ივლისამდე დღით ადრე და დღიურ ბაზრებზე ვაჭრობის უზრუნველყოფა ნებაყოფლობითი ხასიათის იქნება.

გამანაწილებელი კომპანიები ექვემდებარებიან სატარიფო რეგულირებას კომისიის მიერ ელექტროენერჯეტიკის სექტორში მოქმედი სატარიფო მეთოდოლოგიებით. ელექტროენერჯის ტარიფების გაანგარიშების საფუძველს წარმოადგენს „ენერჯეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ საქართველოს კანონი და ამავე კანონის მოთხოვნათა შესაბამისად, კომისიის მიერ შემუშავებული და ნორმატიული ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით დამტკიცებული სატარიფო მეთოდოლოგიები. ელექტროენერჯის განაწილების ტარიფების მეთოდოლოგია ეფუძნება საერთაშორისო პრაქტიკაში მიღებული „წამახალისებელი“ (ზღვრული შემოსავლების რეგულირება) და „დანახარჯები პლუს“ რეგულირების პრინციპებს. „ზღვრული შემოსავლის რეგულირების“ მეთოდის მიხედვით, ელექტროენერჯის განაწილებელი კომპანია სემეკს სატარიფო განაცხადს წარუდგენს საბაზისო წლის მიხედვით (ანუ წელი, რომელიც უსწრებს ტარიფის დადგენის წელს) რეგულირების პერიოდისთვის. განაცხადში ასახულია ფინანსური და კომერციული მონაცემები, როგორცაა თითოეული საქმიანობის მოგება-ზარალის ანგარიშგება და რეგულირებადი აქტივების ბაზა. სემეკი შემდეგ ატარებს ხარჯების რეგულირებულ აუდიტს და ადგენს ტარიფებს გამანაწილებელი კომპანიებისთვის, ასევე წლიურ შემოსავალს, რომელიც საჭიროა რეგულირების პერიოდისთვის. სემეკის მიერ გამოიყენება რამდენიმე კომპონენტი მოქმედი ტარიფების გამოსათვლელად, სადაც ძირითადი ცვლადი ფაქტორებია რეგულირებული აქტივების ბაზა („RAB“) და WACC. RAB-ის გაზრდით, ინვესტიციებისა და მოდერნიზაციის ხარჯზე, კომპანიას შეუძლია ისარგებლოს უფრო მაღალი რეგულირებადი ტარიფებით. მიმდინარე რეგულირების პერიოდი მოიცავს 2021-2025 წლებს, რომლის მოქმედი WACC არის 15.39%.

## კომპანიის განვითარების გეგმები

საქართველოს ენერჯეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2021 წლის 28 ივნისის #19 დადგენილებით დამტკიცებულ „გამანაწილებელი ქსელის წესების“ შესაბამისად, სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“ ადგენს გამანაწილებელი ქსელის განვითარების ხუთწლიან გეგმას. გეგმა, ასახავს მომდევნო ხუთი წლის განმავლობაში ქსელით ელექტრომომარაგების, უსაფრთხოების ნორმებისა და საიმედოობის სტანდარტების გაუმჯობესების მიზნით დაგეგმილ პროექტებს და გამანაწილებელ ქსელში ინვესტიციების საჭიროებებს, რაც აგრეთვე გათვალისწინებულია რეგულირებულ ტარიფში.

ქსელთან მიერთება

2023 წელს კომპანიის ქსელს 14 ათასამდე ახალი აბონენტი მიუერთდა. ახალი მომხმარებლების უდიდესი ნაწილი მოდის საცხოვრებელ კორპუსებზე, სასტუმროებზე, სავაჭრო ცენტრებზე და სხვ.

2023 წლის განმავლობაში ქსელთან ახალი მომხმარებლების მიერთების ტარიფები უცვლელი დარჩა. მიუხედავად ამისა, 2023 წელს გაიზარდა შემოსავალი ქსელთან მიერთებული ახალი მომხმარებლებიდან.



### კომპანიის განვითარების გეგმები (გაგრძელება)

აღსანიშნავია, რომ საქართველოს რეგიონებში აგრარული სექტორის განვითარების შედეგად მომხმარებლების რაოდენობაც გაიზარდა, ვინაიდან თანამედროვე სოფლის მეურნეობა აგრარული პროდუქციის წარმოების ყველა ეტაპზე საჭიროებს ელექტროენერჯიას, იქნება ეს ელექტროენერჯის პირდაპირი მოხმარება სასოფლო-სამეურნეო ტექნიკისთვის, წყლის მართვა, მიწის მორწყვა, მიწის დამუშავება თუ მოსავლის აღება. ასევე ახალი მიერთებების რიცხვი გაიზარდა საკურორტო ტერიტორიულ ერთეულებში ინფრასტრუქტურული მშენებლობების გამო (ბათუმი, გუდაური).

2018 წელს ახალ დამატებულ რეგიონში, კახეთში, ინდივიდუალური გამრიცხველიანების პროცესი დაიწყო. 2023 წელს 0.4 კვ ქსელის რეაბილიტაციისა და ინდივიდუალური გამრიცხველიანების პროექტის ფარგლებში ინდივიდუალური მრიცხველი დაუმონტაჟდა 10,208 აბონენტს.

2024 წელს კომპანია აპირებს 290.3 მილიონ ლარის ინვესტიციის ჩადებას, საიდანაც 213.8 მილიონ ლარამდე ინვესტიცია ჩაიდება საქართველოს რამდენიმე რეგიონში გადამცემი ხაზებისა და ქსელების რეაბილიტაციაში, 65 მილიონ ლარამდე ინვესტიცია კი მოხმარდება ახალი მომხმარებლების ქსელზე მიერთების პროექტებს. გარდა ამისა, კომპანია აქტიურად გააგრძელებს რეგიონული ოფისებისა და სერვისცენტრების განახლებას სამუშაო სივრცის გაუმჯობესების მიზნით.

კომპანიის საინვესტიციო გეგმის თანახმად ინვესტიციები განხორციელდება შემდეგი მიმართულებით და ოდენობით:

#### ცხრილი #2

#	საინვესტიციო გეგმა	მლნ ლარი
1	ახალი მიერთება	65
2	დისტრიბუციის სხვა პროექტები	50.9
3	ქვესადგურების რეკონსტრუქცია/რეაბილიტაცია	40.4
4	0.4კვ ქსელის რეაბილიტაცია 2023	35
5	110 კვ ეგზ-ების რეაბილიტაცია	24.7
6	6/10კვ საჰაერო ეგზ-ების რეაბილიტაცია	20.5
7	10/6-0.4კვ ტრანსფორმატორების შეცვლა	18.8
8	35 კვ ეგზ-ების მშენებლობა/რეაბილიტაცია	13.1
9	ავტოპარკის განახლება	11.5
10	კახეთის 0.4კვ ქსელის რეაბილიტაცია	10.4
<b>სულ ინვესტიცია:</b>		<b>290.3</b>

#### 2023 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები

- ▶ მცხეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს გალავანში ახალი უჯრედის დამონტაჟება, ახალი საფიდერო ხაზის მშენებლობა და კავშირი ქ/ს საგურამო ფ. #2-თან
- ▶ თბილისი-გარდაბნის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ნორიო ფ. ნორიოსა და ქ/ს ნორიოს მეფრინველეობა ფ. #15-ის კავშირი.
- ▶ თეთრიწყაროს მომსახურების ცენტრში ფ. ასურეთის სარეზერვო მაკავშირებელი ხაზის მშენებლობა ფ. ბორბალოსთან
- ▶ ქობულეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს შეკვეთილის ფ. #6-ის საჰაერო ეგზ-ს მონაკვეთის ჩანაცვლება საკაბელო ეგზ-თი
- ▶ ცაგერ-ლენტეხის მომსახურების ცენტრში ჩოლური ჩუკელის პროექტი, 8 სპ-ს გადაყვანა 10 კვ-დან 35/0.4 კვ-ზე.
- ▶ ხულოს მომსახურების ცენტრში გოდერძი-2 ქვესადგურიდან კურორტ გოდერძამდე ახალი საკაბელო ეგზ-ს მშენებლობა;
- ▶ თელავის მომსახურების ცენტრში ფ. წისქვილის რეაბილიტაცია, ახალი მაგისტრალის მშენებლობა და 35 კვ-ს გადამცემი ხაზის თორღვას გათავისუფლება;
- ▶ სამტრედიის მომსახურების ცენტრში ფ. საჯავახოს გაყოფა და ახალი საფიდერო ხაზის მშენებლობა;

## 2023 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები (გაგრძელება)

- ▶ ქუთაისის მომსახურების ცენტრში. ქ/ს ფარცხანაყანები 35/6-ში ფ. #4-ის აღდგენა;
- ▶ წყალტუბოს მომსახურების ცენტრში ქ/ს ბროწეულას აღდგენა, ახალი საფიდერო ხაზების მშენებლობა, ფ. გეგუთის გაყოფა;
- ▶ ახმეტის მომსახურების ცენტრში ფ. ზემო ალვანის გაყოფა და ნაწილი აბონენტების ფ. ხორცკომბინატზე გადართვა;
- ▶ ხელვაჩაურის მომსახურების ცენტრში ჯოჭოში 35/0.4 კვ სატრანსფორმატორო პუნქტის მოწყობა და აბონენტთა ძაბვის ხარისხის გამოსწორება;
- ▶ ხელვაჩაურის მომსახურების ცენტრში თხილნარში ახალი სპ-ს ჩამატება და აბონენტთა ძაბვის ხარისხის გამოსწორება;
- ▶ ხელვაჩაურის მომსახურების ცენტრში სიონის ქუჩაზე ახალი სპ-ს ჩამატება და აბონენტთა ძაბვის ხარისხის გამოსწორება;
- ▶ ხელვაჩაურის მომსახურების ცენტრში გონიოს ციხესთან ახალი სპ-ს ჩამატება და აბონენტთა ძაბვის ხარისხის გამოსწორება;
- ▶ ბათუმის მომსახურების ცენტრში ფ#503-ისა და დ.#507-ის კავშირი;
- ▶ ბათუმის მომსახურების ცენტრში ფ. 265,269,263,290-ის კავშირი
- ▶ ბათუმის მომსახურების ცენტრში გაკეთდა შემდეგ სპ-ებს შორის კავშირი:
  - სპ-ებს შორის კავშირი 101-111 - 101-110;
  - სპ-ებს შორის კავშირი 101-111 - 101-109;
  - სპ-ებს შორის კავშირი 101-111 - 101-258;
  - სპ-ებს შორის კავშირი 101-050 - 101-109;
  - სპ-ებს შორის კავშირი 101-110 - 101-107;
  - სპ-ებს შორის კავშირი 101-253 - 101-174;
  - სპ-ებს შორის კავშირი 101-239 - 101-257;
  - სპ-ებს შორის კავშირი 101-050 - 101-053;
- ▶ ბათუმის მომსახურების ცენტრში 24 სატრანსფორმატორო პუნქტის 6 კვ-დან 10 კვ-ზე გადაყვანა;
- ▶ წყალტუბოს მომსახურების ცენტრში ფ. მეფრინველეობა -2 ის გაყოფა ქ/ს კაჭარიდან;
- ▶ ბაღდათის მომსახურების ცენტრში ფ. ოზაზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ წალენჯიხის მომსახურების ცენტრში ქ/ს წალენჯიხა ფ. #4-ის მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ზესტაფონის მომსახურების ცენტრში ფ. მეორე სვირზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ მცხეთის მომსახურების ცენტრში მზიური ველის განშტოებიდან 1 სპ-ს გადართვა ქ/ს ზაპესი ფ. #1-ზე.
- ▶ მცხეთის მომსახურების ცენტრში მუხრანის ველის ფ.#18-ზე მზიური ველის განშტოებაზე 6 კვ ქსელის 10 კვ ქსელად გადაკეთება. 5 სატრანსფორმატორო პუნქტის 10 კვ-ზე გადაყვანა;
- ▶ დუშეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ბაგიჭალა ფ. მლაშეზე 6 კვ ქსელის 10 კვ ქსელად გადაკეთება. 25 სატრანსფორმატორო პუნქტი;
- ▶ დუშეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ბაგიჭალა ფ. მლაშესა და ქ/ს დუშეთი ფ. სათბურის სარეზერვო კავშირის გაკეთება;
- ▶ ჩხოროწყის მომსახურების ცენტრში ჩხორპესი ფ.#4-დან სპ-ს გადართვა ფ.#7-ზე. წყალსადენის მკვებავი სპ. ხაზი გადიუდა მიუვალ ადგილებში;



## 2023 წლის მნიშვნელოვანი პროექტები (გაგრძელება)

- ▶ რუსთავის მომსახურების ცენტრში გაკეთდა შემდეგი კავშირები:
  - ქ/ს მარჯვენა სანაპირო ფ. #13 სპ #701-108 -დან მარ.სანაპ. ფ.#14 -ს შორის კავშირი
  - მარჯვენა სანაპირო #24 სპ 701-106 - 701-107 -ს შორის კავშირი
  - ქ/ს პ.რუსთავი #17 სპ #701-024 - 701-025 -ს შორის კავშირი
  - ქ/ს პ.რუსთავი #17 სპ #701-054 - 701-056-ს შორის კავშირი
  - ქ/ს მარჯვენა სანაპირო ფ. #12 სპ # 701-089-სა და #701-122-ს შორის კავშირი
  - ქ/ს მარჯვენა სანაპიროს #23 ფიდერზე ჩიხური სპ 701-133 და 701-134 ებს შორის კავშირი
- ▶ ქარელის მომსახურების ცენტრში ახალი საფიდერო ხაზის მშენებლობა ( ფ. აგრობაზარი), გაიყო ფ. რუსისი;
- ▶ ხობის მომსახურების ცენტრში ფ. ხამისყური-2 -ზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ შუახევის მომსახურების ცენტრში ქ/ს შუახევი ფ.#2-ზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ შუახევის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ხიჭაური ფ. #2-ზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ოზურგეთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს გურიანთა ფ.#3 -ის მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ლანჩხუთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ლანჩხუთი წევა ფ. #1-ზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ლანჩხუთის მომსახურების ცენტრში ქ/ს ლანჩხუთი წევა ფ. #15-ზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ მარნეულის მომსახურების ცენტრში ფ. მოედანის გაყოფა. აბონენტთა ნაწილის გადართვა ქ/ს ალგეთიდან გამომავალ ახალ საფიდერო ხაზზე
- ▶ დმანისის მომსახურების ცენტრში ფ. ლოქქანდარზე მივალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ დუშეთის მომსახურების ცენტრში გუდაურში შეიცვალა 300 ამორტიზებული საყრდენამდე;
- ▶ კასპის მომსახურების ცენტრში ფ. ქვათახევიზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ზუგდიდის მომსახურების ცენტრში ფ. ორულუზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ბაღდათის მომსახურების ცენტრში ფ. კიკნაველეთზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ბაღდათის მომსახურების ცენტრში ფ. სამტრესტზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ვანის მომსახურების ცენტრში ფ. ინაშაურზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ სამტრედიის მომსახურების ცენტრში ფ. გომნატეხეზზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ხარაგაულის მომსახურების ცენტრში ფ. ბლექსიზე აბონენტების გადართვა
- ▶ ჭიათურის მომსახურების ცენტრში ფ. ქვევრულაზე მიუვალი ადგილიდან ხაზის გამოტანა;
- ▶ ქუთაისის მომსახურების ცენტრში გაკეთდა შემდეგი კავშირები:
  - ქ/ს სათაფლია ფ. #214-ისა და ქ/ს ქუთაისი-3 ფ.#5ა-ს შორის კავშირი;
  - ქ/ს ქუთაისი-2 ფ.ცგპ-4-ისა და ქ/ს ქუთაისი-4 ფ. #92-ს შორის კავშირი;
  - ქ.ს სათაფლია ფ.#55-ისა და ფ. ბავშთა საავადმყოფოს კავშირი;
  - ქ/ს ქუთაისი -2 ფ. #24-ისა და ფ.მაუდის შორის კავშირი;
  - ქ.ს ქუთაისი-1 #14-ისა და ფ.#56-ის შორის კავშირი;

## კომპანიის ფილიალები

კომპანია საქართველოში წარმოდგენილია ხუთი რეგიონული ფილიალით და 60 მომსახურების ცენტრით. კომპანიის თანამშრომლების რაოდენობა 5,192-ია. აქედან 3,528 დასაქმებულია ფილიალებში, რომლებსაც უძღვებიან რეგიონული დირექტორები. 1,471 თანამშრომელი დასაქმებულია მაღალი ძაბვის დეპარტამენტში, 193 კი სათაო ოფისში.

1. ქვემო-ქართლის ფილიალი – ოფისი მდებარეობს რუსთავში  
თანამშრომლების რაოდენობა: 425
2. მცხეთა-მთიანეთის ფილიალი – ოფისი მდებარეობს მცხეთაში  
თანამშრომლების რაოდენობა: 303
3. სამხრეთ საქართველოს ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ხაშურში  
თანამშრომლების რაოდენობა: 587
4. დასავლეთ საქართველოს ცენტრალური ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ქუთაისში  
თანამშრომლების რაოდენობა: 767
5. დასავლეთ საქართველოს რეგიონული ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ბათუმში  
თანამშრომლების რაოდენობა: 947
6. კახეთის ფილიალი – ოფისი მდებარეობს თელავში  
თანამშრომლების რაოდენობა: 499
7. მაღალი ძაბვის დეპარტამენტი - ოფისები და ქვესადგურები მდებარეობს საქართველოს სხვადასხვა რეგიონში  
თანამშრომლების რაოდენობა: 1,471
8. სათაო ოფისი – მდებარეობს თბილისში  
თანამშრომლების რაოდენობა: 193

## კვლევა-განვითარება

2023 და 2022 წლებში კომპანიის კვლევა-განვითარებასთან დაკავშირებით ინოვაციური პროექტები არ დაფიქსირებულა.

## კომპანიის ძირითადი ფინანსური და არაფინანსური მაჩვენებლები

### არაფინანსური მაჩვენებლები

*მომხმარებელთა მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება*

კომპანიას გააჩნია მომხმარებელთან ურთიერთობის სხვადასხვა არხები, აბონენტს შეუძლია დაუკავშირდეს სატელეფონო მომსახურების ცენტრის (24/7-ზე), ელექტრონული ფოსტის, ვებ გვერდის, სოციალური გვერდის და USSD კოდის მეშვეობით. 2023 წლიდან დაემატა ინტერაქტიული ვებ ჩათი, რომლის გამოყენებითაც მომხმარებელს შეუძლია დისტანციურად მიიღოს თითქმის ყველა ის სერვისი, რასაც მიიღებს კომპანიის მომსახურების ცენტრში. ასევე გაუმჯობესდა და გამარტივდა ვებ გვერდიდან (მომხმარებლის კაბინეტი) განცხადებების შევსების პროცედურები და ნახევრადავტომატური გახდა შესავსები განაცხადის ფორმები. შევსებული მომართვა პირდაპირ ისახება კომპანიის დოკუმენტბრუნვის პროგრამაში და ელექტრონულადვე მისდის პირდაპირ შემსრულებელს, რაც ამცირებს მომსახურების დროს.

2023 წელს აბონენტებთან ურთიერთობის დეპარტამენტის ყველა თანამშრომელს ჩატარდა ტრენინგები მომსახურების ხარისხის გასაუმჯობესებლად, სექტორში არსებულ საკანონმდებლო რეგულაციებში, ასევე წერიითი კომუნიკაციის გასაუმჯობესებლად. გადაიხედა და განახლდა მომსახურების პროცედურები და გაიდლაინები. ჩატარდა მომხმარებელთა კმაყოფილების კვლევა, რომლის ფარგლებშიც სატელეფონო გზით გამოიკითხა კომპანიის 5,000 - მდე მომხმარებელი.



## არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

### ორგანიზაციის ეფექტიანობა

2021 წელს კომპანიამ დაიწყო Digsilent Power Factory პროგრამის დანერგვა ყველა ტექნიკური მიმართულების დეპარტამენტში და წარმატებით განახორციელა ქსელის ანალიზი და მოდელირება. Digsilent Power Factory - წარმოადგენს ქსელის მოდელირების ერთ-ერთ წამყვან პროგრამას მთელ მსოფლიოში. განახლებადი ენერჯის წყაროები იწვევს ქსელში ჰარონიკული დამახინჯების გავრცელებას. ქსელის საიმედო და მდგრადი მუშაობის შენარჩუნების მიზნით, კომპანია Digsilent Power Factory-ის საშუალებით განაცხადის მიღებისთანავე, წინასწარ ანგარიშობს მათ გავლენას ელექტრომომარაგების ხარისხზე. გარდა ამისა, აღნიშნული პროგრამის დახმარებით ქსელზე არასიმეტრიული და სპეციფიური მომხმარებლის მიერთების დაგეგმვისას კომპანია წინასწარ ანგარიშობს, ქსელზე მოსალოდნელ ნეგატიურ უკუგავლენას. 6-10 კვ ქსელში ენერჯის დანაკარგის შემცირების მიზნით, კომპანიამ Digsilent Power Factory-ს ანგარიშებზე დაყრდნობით შეიმუშავა და განახორციელა საპილოტე პროექტი, რომლის საშუალებითაც 6 კვ საფიდერო ეგზ-ებზე დანაკარგი შემცირდა 11%-ით (18%-დან 16%-მდე). 2023 წლის განმავლობაში პროგრამა Digsilent power factory-ში მოხდა 26 გენერაციის ობიექტზე საპროგნოზო დანაკარგების ანგარიში. ასევე, პროგრამის საშუალებით შესწავლილი იქნა ქსელში ძაბვის ვარდნა/გადატვირთვა და გაიცა შესაბამისი რეკომენდაციები. ამასთან, 5 წლიანი განვითარების გეგმის შემუშავების დროს Digsilent Power Factory-ს საშუალებით ვანგარიშობთ SAIDI/SAIFI-ს კოეფიციენტებს და ელექტროენერჯის დანაკარგებს, რათა შევავსოთ დაგეგმილი პროექტების დადებითი ან უარყოფითი გავლენა მომხმარებლების ელ. მომარაგებაზე.

საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2020 წლის 8 ოქტომბრის #65/1 გადაწყვეტილების შესაბამისად, კომპანიაში მიმდინარეობს ელ. ქსელის აზომვა და ელექტრონული რუკების მომზადება. 2023 წელს კომპანიის სხვადასხვა სამსახურების ჩართულობით მომზადდა 12,777 კილომეტრი 10-6-0,4 კვ ქსელის ელექტრონული რუკა.

კომპანიის სადისპეტჩერო დეპარტამენტის ძირითად ამოცანას წარმოადგენს ენერგეტიკული სისტემის ყველა რგოლის ეკონომიური, საიმედო და გამართული მუშაობა. 2023 წელს ოპერატიულ-დისპეტჩერული მართვის სრულყოფის მიზნით ჩატარდა სწავლებები, ვარჯიშები და გამოცდები ისეთ საკითხებში როგორცაა: ელექტრო სადგურებისა და ქსელების ელექტრო-ტექნიკური დანადგარების მართვა, ოპერატიულ-დისპეტჩერული მართვა, ავარიის თავიდან აცილება, ლოკალიზაცია, ლიკვიდაცია და ნორმალური მუშაობის რეჟიმის აღდგენა და გადართვების წარმოება.

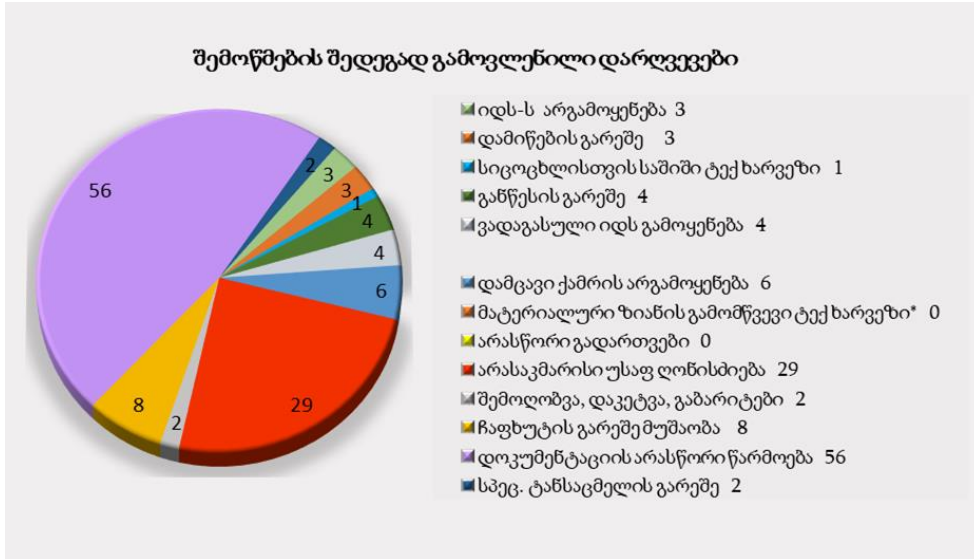
2023 წელს 34 ქვესადგურის მართვა ხორციელდებოდა თანამედროვე SCADA-სისტემის მოწყობილობის საშუალებით. მისი დახმარებით ოპერატიულ-დისპეტჩერული მანიპულაციების შესაძლებლობები მნიშვნელოვნად გაზრდილია. 2023 წელს SCADA სისტემის ადმინისტრირების მიზნით კომპანიაში ჩატარდა რიგი სამუშაოები. ქვესადგურებში „ხაიში“, „გოდერძი-2“, „ჭაბურღილი“, „ბათუმი-2“, „ბორჯომი-1“, „დუშეთი“, „პატარა რუსთავი“ განხორციელდა SCADA სისტემის ინსტალაცია, გაწყობითი სამუშაოები და ტესტირება-გაშვება; 34 ქვესადგურში, სადაც დანერგილია SCADA სისტემა, ჩატარდა გვემიური პროფილაქტიკური სამუშაოები; SCADA-ს სახაზავ პროგრამაში შეიქმნა აპლიკაცია (ცხრილი), სადაც ცოცხალ რეჟიმში ჩანს SCADA-ს ქვესადგურებში არსებული ძაბვისა და სიმძლავრის მაჩვენებლები, რაც აისახება ცენტრალური სადისპეტჩერო სამსახურის მართვის ფარზე. აჭარის სადისპეტჩერო სამსახურის მართვის ფარზე მოწყობილ SCADA სისტემაზე, საიდანაც იმართება და ინფორმაცია მოდის აჭარის ქვესადგურებიდან, მუდმივად ხორციელდება მონიტორინგი; 2023 წელს განყოფილებაში, დეპარტამენტების მოთხოვნის შესაბამისად, მასალა-მოწყობილობებზე შეიქმნა 58 სტანდარტი და სპეციფიკაცია (ISO, IEC/CEV, CENELEC საერთაშორისო სტანდარტების დაცვით);

კომპანიაში მნიშვნელოვანი ყურადღება ეთმობა შრომის უსაფრთხოების სტანდარტების დაცვას. აღნიშნული მიზნით სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“-ში ფუნქციონირებს 12 ელექტროტექნიკური პერსონალის პრაქტიკული და თეორიული სწავლების ცენტრი (სასწავლო პოლიგონები). პოლიგონები განთავსებულია თელავში, რუსთავში, მარნეულში, მცხეთაში, დუშეთში, ხაშურში, საჩხერეში, ახალციხეში, ამბროლაურში, ქუთაისში, სენაკსა და ბათუმში.

2023 წლის განმავლობაში ჩატარდა სწავლებები და ტრენინგები შრომის უსაფრთხოების წესებთან დაკავშირებით ისეთ თემებზე, როგორებიცაა: საფრთხეების იდენტიფიცირება და რისკების შეფასება, მომხდარი უბედური შემთხვევების ანალიზი, უსაფრთხოების ტექნიკის წესები, პირველადი დახმარების გაწევა, საგანგებო მართვის გეგმა და ა.შ. ასევე, 2023 წლის განმავლობაში მთელი საქართველოს მასშტაბით ჩატარდა 2,970 შემოწმება, რომლის შედეგებიც მოცემულია ცხრილი #3-ში.

**არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)**

**ცხრილი #3**



SAIDI და SAIFI არის ელექტრომომარაგების საიმედოობის ხარისხობრივი მაჩვენებლები.

- ▶ ენერჯის წყვეტის საშუალო ხანგრძლივობის ინდექსი (SAIDI) – SAIDI არის ერთ მომხმარებელზე ელექტროენერჯის გამორთვების საშუალო ხანგრძლივობა, SAIDI წუთი/მომხმარებელი.
- ▶ სისტემის გათიშვის საშუალო სიხშირის ინდექსი (SAIFI) – SAIFI არის ერთ მომხმარებელზე ელექტრომომარაგების გამორთვების საშუალო რაოდენობა – SAIFI გამორთვები/მომხმარებელი.

სემეკის 2016 წლის 26 აგვისტოს N16 დადგენილებით, კომპანიები ვალდებული არიან, დაიცვან ხარისხობრივი კოეფიციენტების საიმედოობა, ხოლო, დაბალი მაჩვენებლების შემთხვევაში, გააუმჯობესონ ისინი.

2023 წლისა და 2022 წლის ფაქტობრივი SAIDI და SAIFI წარმოდგენილია ქვემოთ, №5 ცხრილში:

**ცხრილი № 4**

კომპანია/წელი	2023		2022	
	SAIDI	SAIFI	SAIDI	SAIFI
სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“ დაუგეგმავი გამორთვები	1,245	18.8	1,242	16.8

კომპანია აგრძელებს SAIDI-ს და SAIFI-ს გაუმჯობესებას წინა წლებთან შედარებით, თუმცა 2023 წელს აღნიშნული მაჩვენებლის გაუარესება გამოიწვია არაგეგმიური ფაქტორით გამორთვების რაოდენობის ზრდამ.

ქვემოთ მოცემულია ელექტრომომარაგების შეწყვეტის მთავარი მიზეზები:

- ▶ ავარიული შეფერხებები (საკაერო ხაზები – მთლიანი ქსელის 95%-ზე მეტი);
- ▶ ავარიული გათიშვები, მომხმარებლის ქსელის გამო.

**არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)**

**გადამცემი ხაზების სიგრძე**

2023 წლის მონაცემებით, ინფორმაცია კაბელისა და საჰაერო გადამცემი ხაზების სიგრძის შესახებ წარმოდგენილია ქვემოთ, №6 ცხრილში:

**ცხრილი № 5**

ქსელის სიგრძე	კმ	52,955.48
110/35 კვ	კმ	4,344.52
10/6 კვ	კმ	16,099.01
0.4 კვ	კმ	32,511.95
საჰაერო ხაზები	%	94.75
მიწისქვეშა კაბელები	%	5.25

**ელექტროენერჯის განაწილება და დანაკარგები**

კომპანია ახორციელებს ელექტროენერჯის განაწილებას 110/35,10/6 და 0.4 ძაბვის საფეხურზე. განაწილება ხორციელდება როგორც პირდაპირ მომხმარებლებზე, ისე მიმწოდებლებზეც.

კომპანიის ინვესტიციებმა ქსელის გამრიცხველიანებაში ხელი შეუწყო ქსელის დანაკარგების შემცირებას და ფულადი სახსრების შეგროვების გაზრდას. 2007 წლიდან, როდესაც კომპანიამ დაიწყო ქსელის ოპერირება და 2021 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის, ქსელის დანაკარგები შემცირდა 14.8% დან 10.2% მდე. 2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, ქსელის დანაკარგებმა შეადგინა 10.4%.

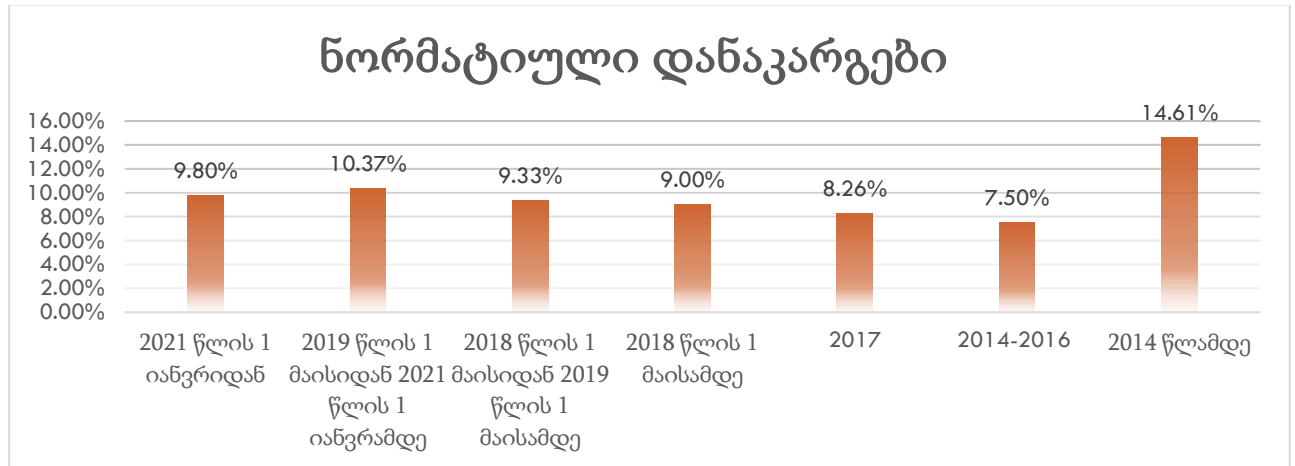
**ფაქტობრივი მოცულობა წარმოდგენილია ცხრილით #6:**

პერიოდი		2021	2022	2023
მიღებული კვტ.სთ	მლნ. კვტსთ	4,674	5,700	5,555
დარიცხული კვტ.სთ	მლნ. კვტსთ	3,869	3,818	3,864
გატარებული კვტ.სთ	მლნ. კვტსთ	804	1,312	1,115
კარგვა კვტ.სთ	მლნ. კვტსთ	531	570	576
კარგვა %	%	10.20%	10.00%	10.40%

გადაცემის და განაწილების ქსელში ელექტროენერჯის დანაკარგების დარეგულირება სემეკის ერთ-ერთი უმნიშვნელოვანესი ფუნქციაა, რასაც ტარიფის განსაზღვრის პროცესში დანაკარგების ჩართვა მოწმობს. სემეკის 2006 წლის №17 დადგენილება - „საქართველოს ენერგოსისტემის ელექტრულ ქსელებში ელექტროენერჯის ნორმატიული დანაკარგების დამტკიცების შესახებ“ უდიდეს როლს ასრულებს ქსელის ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესებასა და დანაკარგების შემცირებაში. კომპანიის ნორმატიული დანაკარგები წარმოდგენილია ქვემოთ, №7 ცხრილში. 2021 წლის 1 იანვრიდან ნორმატიული დანაკარგი შეადგენს 9.8%-ს. აღნიშნული მოქმედია 2023 წელსაც. 2021 წელს კომპანიის დანაკარგები გაიზარდა, ძირითადად, მსხვილი აბონენტების ლიბერალიზაციის გამო.

**არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)**

**ცხრილი № 7**



მიკროსიმძლავრის ელექტროსადგური წარმოადგენს მომხმარებლის ან მომხმარებელთა ჯგუფის მფლობელობაში (მათ შორის, საკუთრების, იჯარის, ლიზინგის ან სხვა ფორმით) არსებული განახლებადი ენერჯის წყაროს, რომელიც უკავშირდება ელექტროენერჯის გამანაწილებელ ქსელს, მომხმარებლის შიდა ქსელთან ან უშუალოდ გამანაწილებელ ქსელთან დაერთებით. მიკროსიმძლავრის ელექტროსადგურის დადგმული სიმძლავრე არ აღემატება 500 კილოვატს. აღნიშნული მომხმარებლების მიერ ხდება საკუთარი მოხმარების დაკმაყოფილება მიკროსიმძლავრის განახლებადი ენერჯის წყაროების საშუალებით, რაც საერთაშორისო დონეზე სხვადასხვა წამახალისებელი პოლიტიკით არის მხარდაჭერილი. კომისიის მიერ 2020 წლის 13 აგვისტოს №47 დადგენილებით დამტკიცებული „ელექტროენერჯის საცალო ბაზრის წესების“ მიხედვით, რომელიც ძალაში შევიდა 2021 წლის პირველ ივლისს, მიკროსიმძლავრის ელექტროსადგურის მიერ წარმოებულ და გამანაწილებელ ქსელში მიწოდებულ ჭარბ ელექტროენერჯას შეისყიდის ის უნივერსალური მომსახურების მიმწოდებელი, რომელიც საქმიანობას ახორციელებს შესაბამის არეალში.

2023 წლის ბოლოს კომპანიის გამანაწილებელ ქსელზე მიერთებულია 909 მიკროსიმძლავრის ელექტროსადგური, ჯამური სიმძლავრით - 49,245 კვტ.

**მიწის სისტემური რეგისტრაციის პროექტი**

საქართველოს იუსტიციის მინისტრის 2021 წლის 31 დეკემბერის №798 ბრძანებით სისტემური რეგისტრაციის არეალად განისაზღვრა საქართველოს ტერიტორიის 1.2 მილიონი ჰექტარი და ამ წესით უფლებათა რეგისტრაცია 2022-2024 წლების განმავლობაში გათვალისწინებულია საქართველოს 59 მუნიციპალიტეტში (გარდა ოკუპირებული ტერიტორიისა და თვითმმართველი ქალაქებისა: თბილისი, ბათუმი, ქუთაისი, რუსთავი, ფოთი). კომპანია მონაწილეობს მიწის სისტემური რეგისტრაციის პროექტში.

**ფინანსური მაჩვენებლები**

კომპანიის ხელმძღვანელობის აზრით EBITDA-ს (შემოსავალი პროცენტის, მოგების გადასახადის, ცვეთის და ამორტიზაციის დარიცხვამდე) მარჯა და წმინდა მოგების მარჯა კომპანიის ფინანსური შედეგების შესაფასებლად რელევანტური მაჩვენებელია.

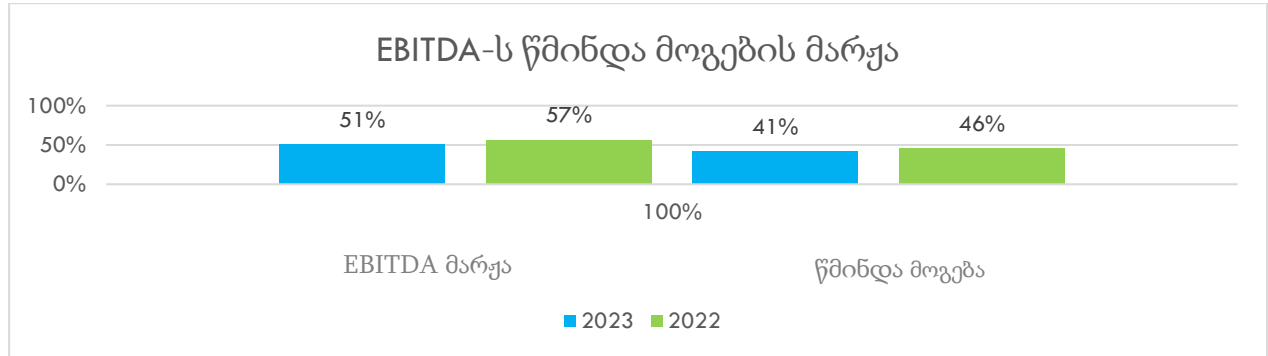
2023 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, EBITDA-ს მარჯა და წმინდა მოგების მარჯა წინა წელთან შედარებით, შესაბამისად, 6%-ით და 5%-ით შემცირდა, რაც ძირითადად გამოწვეულია საგადასახადო ხარჯის ზრდით, რაც უკავშირდება გაცემული სესხების ზრდას (ცხრილი N8).

EBITDA-ს მარჯით ფასდება, რა პროცენტული წილი უკავია კომპანიის საოპერაციო მოგებას მთლიან შემოსავალში. იგი უდრის პროცენტის, მოგების გადასახადის, ცვეთის და ამორტიზაციის დარიცხვამდე შემოსავლის (EBITDA) შეფარდებას მთლიან შემოსავალთან.

წმინდა მოგების მარჯა - არის შემოსავლის ის პროცენტი, რომელიც რჩება კომპანიის მთლიანი შემოსავლიდან ყველა საოპერაციო ხარჯის, პროცენტის, გადასახადის, ცვეთისა და ამორტიზაციის ხარჯის გამოქვითვის შემდეგ.

## ფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

### ცხრილი № 8



### დამატებითი განმარტებები ფინანსურ ანგარიშგებაში წარმოდგენილ მონაცემებზე

კომპანია შემოსავალს იღებს სხვადასხვა საქმიანობიდან, როგორცაა განაწილება მიმწოდებლებზე და მესამე პირებზე და ახალი მომხმარებლების მიერთება გამანაწილებელ ქსელზე.

2023 წლის განმავლობაში განაწილებული მოცულობაა 4,979 გგვტ/სთ. ელექტროენერჯის განაწილებიდან მიღებული შემოსავალი 453,151 ათას ლარს, ხოლო ქსელთან მიერთების მომსახურებიდან მიღებული შემოსავალი 53,059 ათას ლარს გაუტოლდა.

### დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

#### მდგრადი განვითარების პოლიტიკა

კომპანიის დედა კომპანიას ENERGO-PRO A.S.-ს და ყველა მის შვილობილ კომპანიას შემოაქვს „მდგრადობის პოლიტიკა“. ENERGO-PRO A.S.-ს ჯგუფი მოწოდებულია მდგრადი განვითარებისა და მისი ინვესტიციების გავლენის სფეროებში მცხოვრები საზოგადოების კეთილდღეობისა და დაცვისკენ. კომპანია აღიარებს, რომ ის პოლიტიკა და პრაქტიკა, რომელსაც დღეს ვიღებთ, აყალიბებს არა მხოლოდ ჩვენს ცხოვრებას, არამედ მომავალ თაობებს. ამიტომ, მიაჩნია, რომ აუცილებელია მდგრადობის საკითხების ინტეგრირება მის ყოველდღიურ ოპერაციებში. ENERGO-PRO A.S.-ს მიერ დამტკიცებული პოლიტიკების მიზანია აღწეროს კომპანიის მდგრადობის ვალდებულებები. იგი აღწერს ლიდერობას, გარემოს და ბიომრავალფეროვნებას, თემებს, მმართველობას და ადამიანური რესურსების ვალდებულებებს.

#### გარემოს დაცვა

კომპანია კარგად აცნობიერებს თავის სოციალურ და გარემოსდაცვით პასუხისმგებლობას. კომპანიას მტკიცედ აქვს გადაწყვეტილი, ხელი შეუწყოს არსებული რესურსების სამართლიან მოხმარებას, რაც ზიანს არ მიაყენებს გარემოს.

ჩვენი პროექტები ელექტროენერჯის განაწილებაში სრულად აკმაყოფილებს გარემოსდაცვით მოთხოვნებს. კომპანია ცდილობს აღმოფხვრას და თავიდან აიცილოს გარემოზე ზემოქმედების უარყოფითი შედეგები.

## დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

2023 წლის განმავლობაში კომპანიამ განახორციელა რამდენიმე მნიშვნელოვანი პროექტი, როგორცაა:

- ▶ გარემოსდაცვითი გადაწყვეტილების პირობების შესრულება;
- ▶ მუშაობა საქართველოს გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტროსთან და გარემოს ეროვნულ სააგენტოსთან გარემოსდაცვითი რეგულაციების შესრულებაზე;
- ▶ მომზადდა 35 კვ ელექტროგადამცემი ხაზის "ლენტეხი-ჩოლურის" პროექტის რეკონსტრუქციის სკოპინგის დოკუმენტი;
- ▶ მომზადდა 35 კვ ელექტროგადამცემი ხაზის „ლენტეხ-ჩოლურის“ პროექტის რეკონსტრუქციის გარემოს ზემოქმედების ნებართვის (გზშ) დოკუმენტი;
- ▶ „ოზურგეთი-220 კვ“ ქვესადგურის სკოპინგის დოკუმენტში 110 კვ მაღალი ძაბვის გადამცემი ხაზის „ჩაქვი“-„ანასელი“ „შესვლა-გასვლა“ მოწყობა;
- ▶ 110 კვ მაღალი ძაბვის გადამცემი ხაზის „ჩაქვი“-„ანასელი“ „შესვლა-გასვლა“-ს მოწყობა „ოზურგეთი-220 კვ“ ქვესადგურის გზშ დოკუმენტის მომზადება.
- ▶ სახიფათო (თხევადი) ნარჩენების გატანა დასავლეთ-ცენტრალური რეგიონის მომსახურების საამქროდან და შიდა ქართლის რეგიონული მომსახურების პუნქტიდან;
- ▶ კომპანიის გასული წლის ნარჩენების ანგარიშისგების მომზადება და სამინისტროში წარდგენა;
- ▶ სამინისტროს წარმომადგენლებთან მუშაობა ახალ კანონზე და ახალ რეგულაციებზე პოლიქლორირებულ ბიფენილებთან (პქბ) დაკავშირებით;
- ▶ პქბ-ების ინვენტარიზაციაზე მუშაობა;
- ▶ ტრანსფორმატორის ზეთების ტესტირება პოლიქლორირებული ბიფენილების შემცველობაზე.
- ▶ ენერგო-პრო ჯგუფთან და ESG კომიტეტთან მუშაობა სხვადასხვა საკითხებსა და დოკუმენტებზე; მათ მიერ მოთხოვნილი დოკუმენტაციის შეგროვება და გაგზავნა;
- ▶ მუშაობა Energo-Pro Group-თან და South Pole, Deloitte, ERM და Sustainalytics-თან სხვადასხვა ანგარიშებზე, როგორცაა: ESG რეიტინგის ანგარიში, სათბურის გაზების ინვენტარიზაცია, კლიმატის ცვლილების სამუშაოები და დეკარბონიზაციის გეგმა;
- ▶ შეხვედრები საქართველოს გარემოს დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტროსა და გარემოს ეროვნული სააგენტოს სპეციალისტებთან, გარემოსდაცვითი ზედამხედველობის სახელმწიფო საქვეუწყებო დეპარტამენტთან, აგრეთვე სხვა ექსპერტებთან სხვადასხვა გარემოსდაცვით საკითხებში EPG-სთვის;
- ▶ ბიომრავალფეროვნებისა და გეოლოგიური კვლევების მომზადება ახალი სკრინინგისა და გზშ დოკუმენტებისთვის.

კომპანიის პოლიტიკის ყველაზე მნიშვნელოვანი საყრდენი მისი თანამშრომლებია. ამიტომ პრიორიტეტი ენიჭება ადამიანური რესურსების ჯეროვან მართვას და საწარმოში საკადრო პოლიტიკის ეფექტურად განხორციელებას. დღესდღეობით კომპანიაში დასაქმებულია 5,192 ადამიანი. თანამშრომელთა მოტივირება, მათი ტრენინგი-განვითარება, სათანადო პირობების შექმნა, დისციპლინისა და სამუშაოსადმი თავდადების შემუშავება განმსაზღვრელი და აუცილებელი ფაქტორია იმისათვის, რომ საწარმომ დასახულ მიზნებს მიაღწიოს.

კომპანია აქტიურად მონაწილეობს სოციალურ ცხოვრებაში და ახორციელებს შემდეგ სოციალურ პროექტებს.

მათ შორისაა:

- ▶ **ენერგოსექტორის პოპულარიზაცია ახალგაზრდებს შორის** – სამიზნე ჯგუფებია მოსწავლეები და პროფესიული სასწავლებლების სტუდენტები. პროექტის მიზანია მათი დაინტერესება ამ სფეროთი თეორიული და პრაქტიკული მეცადინეობების მეშვეობით და ასევე თბოელექტროსადგურების მონახულებითა და პრეზენტაციების წარმოდგენით.



### დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

- ▶ **კვალიფიკაციის ასამაღლებელი შიდა და გარე ტრენინგები** – თანამშრომელთა პროფესიული განვითარებისთვის კომპანიას შექმნილი აქვს სპეციალური სასწავლო-საველე ზონები, სადაც ტარდება თეორიული და პრაქტიკული ტრენინგები შრომის უსაფრთხოების შესახებ. ასევე ტარდება სხვა შიდა და გარე ტრენინგები, რომლებიც თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლებას ემსახურება. პროფესიულ კოლეჯ მერმისთან ერთად შემუშავდა პროგრამა ელექტროუსაფრთხოება და ელექტროტექნიკის საფუძვლები. ამ პროგრამის ხანრძლივობაა 90 საათი, ფორმატი დისტანციური, ლექციები ჩაატარეს როგორც კოლეჯის წარმომადგენლებმა, ასევე ჩვენი კომპანიის შიდა ტრენინგებმა. ლექციების დასრულების შემდგომ კოლეჯის ტერიტორიაზე ჩატარდა ტესტირება, რის საფუძველზეც აღნიშნული პროგრამის მონაწილეებმა მიიღეს დიპლომი.
- ▶ **სტაჟირება სტუდენტებისთვის** – კომპანია ახორციელებს ინოვაციურ პროექტს, რომლის ერთ-ერთი ასპექტი ითვალისწინებს მემორანდუმს 18 უმაღლეს და პროფესიულ სასწავლებელთან. ამ სასწავლებლების წარმატებული სტუდენტები იღებენ სტიპენდიებს და სტაჟირებას გადიან კომპანიაში შემდგომი დასაქმების პერსპექტივით. აღსანიშნავია, რომ მიმდინარე წელს კომპანიას ჰყავს 3 სტიპენდიანტი ახალგაზრდა გოგონა, რომლებიც დაინტერესდნენ ენერგეტიკის მიმართულებით. ამასთან, საზაფხულო დასაქმების პროგრამის ფარგლებში, ენერგოსექტორით დაინტერესებულ სტუდენტებს საშუალება ეძლევათ, მიიღონ ანაზღაურებადი სტაჟირება. ისინი, ვინც სტაჟირებას წარმატებით გაივლიან, კომპანიაში აგრძელებენ მუშაობას. 2021 წელს ქუთაისში გაიხსნა EPG კლასი. აკაკი წერეთლის სახელობის სახელმწიფო ინსტიტუტში დაარსდა კომპანიის სახელობითი აუდიტორია, რომელიც აღიჭურვა თანამედროვე სწავლებისთვის საჭირო ინვენტარით.
- ▶ **ჩეხურ ქართული საგანმანათლებლო პროექტი** - ჩეხურ - ქართული სამეცნიერო პროგრამის ფარგლებში კომპანია თანამშრომლობს ქართულ და ჩეხურ უნივერსიტეტებთან. საგრანტო პროექტის ფარგლებში ჰიდროენერგეტიკული მიმართულებით კონფერენციაზე განხორციელდა კომპანიის და უნივერსიტეტების ერთობლივი ნაშრომის წარდგენა, სტუდენტებისთვის ვორკშოპების ჩატარება, აკ. წერეთლის უნივერსიტეტის სტუდენტებისთვის სტიპენდიების შეთავაზება ჩეხეთის მხარის მიერ. 2022 წლის განმავლობაში მოცემული პროექტის ფარგლებში პრალისა და ქუთაისის უნივერსიტეტში ჩატარდა ვორკშოპები თემაზე - პროფესიული შესაძლებლობების გაძლიერება ჰიდროენერგეტიკაში. აკ. წერეთლის უნივერსიტეტის სტუდენტები იმყოფებოდნენ სასწავლო ვიზიტით პრალაში, კომპანია ამ პროექტის პარტნიორი და თანადადგინანსებელია.
- ▶ **თანამშრომელთა მოტივირება** – კომპანია თითოეულ თანამშრომელს უფინანსებს ჯანმრთელობის, სიცოცხლისა და უბედური შემთხვევებისგან დაზღვევას. თანამშრომელთა შეფასება და წახალისება მუდმივად ხდება ფულადი და არაფულადი კომპენსაციით.
- ▶ **სამუშაო გარემო** – კომპანიის ხელმძღვანელობა ზრუნავს თანამშრომლებისთვის ოპტიმალური სამუშაო გარემოს შექმნასა და მათ პროფესიულ განვითარებაზე. ითვალისწინებს რა ადამიანური რესურსების მართვის თანამედროვე მეთოდებსა და სტანდარტებს, კომპანია საკადრო პოლიტიკას ახორციელებს შრომითი რეგულაციების მიხედვით, რომლებითაც განისაზღვრება შრომითი ურთიერთობის დარეგულირება, კადრების შერჩევა, თანამშრომელთა განვითარება, შრომის ანაზღაურება და წახალისება, თანამშრომელთა დაცვა-უსაფრთხოება და ადამიანური რესურსების მართვასთან დაკავშირებული სხვა საკითხები.
- ▶ **სამუშაოს მიღმა** – კომპანია დროდადრო აწყობს სხვადასხვა კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებას და შეხვედრებს სამუშაო გარემოს გასაუმჯობესებლად და კორპორატიული კულტურის განსავითარებლად. ასეთი მიდგომით ჩვენ ვწერავთ გუნდურ სულისკვეთებას და ვქმნით გარემოს, სადაც თანამშრომლები ერთმანეთს ეხმარებიან და ნდობას უცხადებენ.
- ▶ **კარიერული განვითარება** – კომპანია ახალი თანამშრომლების ასაყვანად ეყრდნობა თანამედროვე პროცედურებს, რაც მოიცავს კანდიდატების ძებნას, შეფასებას, შერჩევას და ვაკანტურ თანამდებობაზე დანიშვნას. ვაკანტური თანამდებობებისთვის ჯერ შიდა კანდიდატები განიხილებიან. შიდა კანდიდატების არარსებობის შემთხვევაში, ახალი თანამშრომელი გარე კანდიდატებიდან შეირჩევა. კანდიდატის საბოლოო შეფასება ხდება ვაკანსიის მოთხოვნებიდან გამომდინარე, რომლებიც შეეხება განათლებას, სამუშაო გამოცდილებას და პროფესიულ ცოდნას, ბიზნესუნარებს და თვისებებს, ზოგად უნარებს და ტექნიკურ უნარებს. კომპანიის ხელმძღვანელობა გამოცდილი პროფესიონალების დახმარებით ახორციელებს ახალბედა თანამშრომლებს დატრენინგებას და განვითარებას.

## დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

კომპანიის საკადრო პოლიტიკის ერთ-ერთი პრიორიტეტია ახალგაზრდა თაობის ცოდნის გაღრმავება, რასაც კომპანია ახორციელებს თავისივე – მაღალკვალიფიციური და გამოცდილი თანამშრომლების მხარდაჭერით.

ეს მიმართულებები კომპანიის ბიზნესსტრატეგიისა და კულტურის განუყოფელი ნაწილია. ისინი დღემდე წარმატებით და ეფექტურად მუშაობს, რაც მომავალში მათი გაგრძელების და განვითარების საწინდარია.

## ძირითადი რისკები და განუსაზღვრელობები

### *ფინანსური რისკის მართვა*

რისკის მართვის ფუნქციას კომპანიაში ეკისრება ფინანსური, საოპერაციო და იურიდიული რისკების მართვა. ფინანსური რისკი მოიცავს საბაზრო (მათ შორის სავალუტო და საპროცენტო განაკვეთის რისკსა და სხვა საფასო რისკს), საკრედიტო და ლიკვიდურობის რისკებს. ფინანსური რისკის მართვის ფუნქციის ძირითადი ამოცანებია რისკის ლიმიტების დადგენა და შემდგომ უზრუნველყოფა იმისა, რომ დაუფარავი დავალიანება დადგენილ ლიმიტებს არ სცდებოდეს. საოპერაციო და იურიდიული რისკის მართვის ფუნქციების მიზანია შიდა პოლიტიკისა და პროცედურების სწორად ფუნქციონირების უზრუნველყოფა საოპერაციო და იურიდიული რისკების მინიმუმამდე დასაყვანად. დეტალური ინფორმაცია ფინანსური რისკების შესახებ წარმოდგენილია კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების „ფინანსური რისკების მართვის“ შენიშვნებში.

### *ბიზნესის რისკის მართვა*

კომპანიის მთავარი საოპერაციო და იურიდიული რისკები უკავშირდება საქართველოს მარეგულირებელ გარემოს და ეკონომიკურ სიტუაციას. საქართველოს ენერგოსექტორში გაგრძელდა ფუნდამენტური ცვლილებები, რომელიც აღწერილია „ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში“. ნებისმიერი ახალი რეგულაცია ან არსებული რეგულაციების ნებისმიერი ცვლილება, როგორცაა საქართველოს მთავრობის გადაწყვეტილება ევროკავშირთან უფრო მჭიდროდ მოახდინოს თავისი მარეგულირებელი ჩარჩოს დაახლოება, შეიძლება მოითხოვოს მნიშვნელოვანი ცვლილებები კომპანიის საქმიანობაში, მაგალითად მოახდინოს კომპანიის რესტრუქტურირება ან სხვაგვარად შეცვალოს თავისი ბიზნესი, შეიძლება ჰქონდეს არსებითი უარყოფითი ეფექტი, კომპანიის საქმიანობაზე, ოპერაციების შედეგებსა და ფინანსურ მდგომარეობაზე.

კომპანიაზე ასევე ვრცელდება ლიცენზირების ბევრი მოთხოვნა და მასზე შეიძლება არსებითი უარყოფითი გავლენა მოახდინოს ლიცენზიის დაკარგვამ ან სალიცენზიო მოთხოვნების შეუსრულებლობამ.

კომპანია ექვემდებარება მკაცრ რეგულირებას, განსაკუთრებით ელექტროენერჯის განაწილების ტარიფებთან დაკავშირებით. რეგულირებად ტარიფებში შესული ნებისმიერი ცვლილება შეიძლება უარყოფითად აისახოს კომპანიის საოპერაციო შედეგებზე და ფინანსურ მდგომარეობაზე.

ჩვეულებრივი საქმიანობის პირობებში, კომპანიას აქვს რისკი იმისა, რომ ქვეყანაში ელექტროენერჯიაზე მოთხოვნა შემცირდეს და შესაბამისად შემცირდეს განაწილებული ელექტროენერჯის მოცულება. კომპანიის ელექტროენერჯიაზე მოთხოვნას, ძირითადად, განსაზღვრავს საქართველოში ეკონომიკური აქტივობის დონე. ეკონომიკის შეფერხება, როგორც წესი, იწვევს ელექტროენერჯის მოხმარების შემცირებას, ეს კი უარყოფითად მოქმედებს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობასა და საოპერაციო შედეგებზე. განაწილების ტარიფის გამოთვლის მეთოდოლოგია საჭიროებს დაშვებებს ელექტროენერჯის განაწილების მოცულობასთან დაკავშირებით. თუ ფაქტობრივი განაწილების მოცულობა დაშვებულზე ნაკლებია, ეს უარყოფითად აისახება კომპანიის ელექტროენერჯის განაწილებიდან მიღებულ ფულად ნაკადებზე, რადგან დაყოვნდება ანაზღაურების გადანაწილება.

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

მმართველობითი ანგარიშგება

2023 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის



### ძირითადი რისკები და განუსაზღვრელობები (გაგრძელება)

კომპანიაზე ასევე მოქმედებს ეკონომიკური პირობების გაუარესების შედეგად საეჭვო დებიტორული დავალიანების დონეების ზრდა.

ძირითადი მმართველობითი ფუნქციები უზრუნველყოფს შიდა პოლიტიკისა და პროცედურების სწორად ფუნქციონირების უზრუნველყოფას, რათა ზემოაღნიშნული რისკფაქტორები მინიმუმამდე იქნეს დაყვანილი.

გამოსაცემად დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის სახელით 2024 წლის 14 ივნისს.

გიორგილ მამისაშვილი

დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე

2024 წლის 14 ივნისი

თბილისი, საქართველო

დიანა ელისაშვილი

მთავარი ბუღალტერი

2024 წლის 14 ივნისი

თბილისი, საქართველო