

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

ინდივიდუალური მმართველობითი ანგარიშგება

*2021 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის
დამოუკიდებელი აუდიტორის დასკვნასთან ერთად*



EY LLC
Kote Abkhazi Street, 44
Tbilisi, 0105, Georgia
Tel: +995 (32) 215 8811
Fax: +995 (32) 215 8822
www.ey.com/ge

შპს იუაი
საქართველო, 0105 თბილისი
კოტე აფხაზის ქუჩა 44
ტელ: +995 (32) 215 8811
ფაქსი: +995 (32) 215 8822
www.ey.com/ge

ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლის მე-10 პუნქტის მოთხოვნების შესაბამისად მომზადებული ანგარიში

სს „ენერგო-პრო ჯორჯიას“ აქციონერებსა და დირექტორთა საბჭოს

ჩვენ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე 2022 წლის 8 აპრილს გაცემულ დასკვნაში გამოვთქვით არამოდიფიცირებული აუდიტორული მოსაზრება. აუდიტირებული ფინანსური ანგარიშგება არ ასახავს აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე ჩვენ მიერ გაცემული დასკვნის თარიღის შემდეგ მომხდარი მოვლენების შედეგებს. ჩვენ არ ჩაგვიტარებია წლიურ ანგარიშში ასახული იმ მოვლენების შედეგების აუდიტი, რომლებიც დადგა ჩვენ მიერ აუდიტირებულ ფინანსურ ანგარიშგებაზე გაცემული აუდიტორის დასკვნის თარიღის შემდეგ.

ჩვენი აზრით, რომელიც ეყრდნობა აუდიტის ფარგლებში ჩატარებულ სამუშაოებს:

- მმართველობით ანგარიშგებაში ასახული იმავე ფინანსური წლის ინფორმაცია, რომლისთვისაც მომზადდა ფინანსური ანგარიშგება, შესაბამისობაშია ფინანსურ ანგარიშგებასთან; და
- მმართველობით ანგარიშგებაში წარმოდგენილი ინფორმაცია აკმაყოფილებს ბუღალტრული აღრიცხვის, ანგარიშგებისა და აუდიტის შესახებ საქართველოს კანონის მე-7 მუხლისა და შესაბამისი ნორმატიული აქტების მოთხოვნებს.

რუსლან ხოროშვილი

შპს „იუაის“ სახელით

თბილისი, საქართველო

2022 წლის 19 აგვისტო

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

ინდივიდუალური მმართველობითი ანგარიშგება
2021 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის

ინდივიდუალური მმართველობითი ანგარიშგება

ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

ენერგო-პრო ჯგუფი საქართველოს ენერგობაზარზე 2006 წელს შემოვიდა. ენერგეტიკული აქტივების ნასყიდობის ხელშეკრულების საფუძველზე, სს ენერგო-პრო ჯორჯიამ (შემდგომში „კომპანია“) შეიძინა 6 საშუალო ზომის ჰიდროელექტროსადგური (აწვესი, რიონჰესი, გუმათ ჰესების კასკადი, ძევრულჰესი, შაორჰესი და ლაჯანურჰესი) და 2 ელექტროენერგეტიკული სადისტრიბუციო კომპანია (აჭარის ენერგო კომპანია და გაერთიანებული სადისტრიბუციო ენერგო კომპანია). მოგვიანებით ბიზნესმა დაიწყო წარმატებული ზრდა, რამაც ხელი შეუწყო კომპანიის ჩამოყალიბებას ერთერთ ყველაზე მსხვილ ელექტროენერჯის წარმოებისა და განაწილების კომპანიად.

2016 წელს კომპანიის განაწილებისა და გენერაციის აქტივების გაყოფის შედეგად დაარსდა სს ეპ ჯორჯია გენერაცია. ამჟამად, სს ეპ ჯორჯია გენერაცია ფლობს და ამუშავებს 15 საშუალო და მცირე ზომის ჰიდრო ელექტრო სადგურს, საერთო ჯამური სიმძლავრით 489 მგვტ. კომპანიის გენერაციის აქტივები მოიცავენ რიონჰესს (დადგმული სიმძლავრე 54 მგვტ), გუმათ ჰესების კასკადს (1 დადგმული სიმძლავრე 48.4 მგვტ და 2 დადგმული სიმძლავრე 22.8 მგვტ), შაორჰესს (დადგმული სიმძლავრე 40.3 მგვტ), ძევრულჰესი (დადგმული სიმძლავრე 80 მგვტ), ლაჯანურჰესს (დადგმული სიმძლავრე 113.7 მგვტ), აწვესს (დადგმული სიმძლავრე 18.4 მგვტ), იორის კასკადს (სიონჰესი 9.0 მგვტ, საცხენჰესი 14 მგვტ, მარტყოფჰესი 3.9 მგვტ), ჩითახევჰესს (დადგმული სიმძლავრე 21 მგვტ), ორთაჭალჰესს (დადგმული სიმძლავრე 18 მგვტ), ზაჰესს (დადგმული სიმძლავრე 38.6 მგვტ), კინკიშაჰესს (დადგმული სიმძლავრე 0.9 მგვტ) და ჩხორჰესს (დადგმული სიმძლავრე 6 მგვტ);

საქართველოში ენერგო-პრო ჯგუფი აგრეთვე ფლობს და ამუშავებს გარდაბნის გაზის თბოელექტროსადგურს შპს ჯიფაურს დადგმული სიმძლავრით 110 მგვტ.

კომპანია არის ელექტროენერჯის გამანაწილებელი ქსელის ყველაზე მსხვილი კერძო მფლობელი. კომპანიის მომსახურების არეალი შეადგენს 58 847 კმ². კომპანია ემსახურება 1 230 000 აბონენტს.

2017 წლის აგვისტოში კომპანიამ საჯარო აუქციონის გზით შეიძინა სს კახეთის ენერგოდისტრიბუციის დისტრიბუციის აქტივები. ეს საოპერაციო აქტივები, ძირითადად, შედგება კახეთის რეგიონის გამანაწილებელი ქსელისგან. ამის შედეგად, კომპანია საქართველოს არაოკუპირებულ ტერიტორიაზე, თბილისის გარეთ ელექტროენერჯის ერთადერთი გამანაწილებელი კომპანია გახდა. კომპანია ფლობს მაღალი, საშუალო და დაბალი ძაბვის გამანაწილებელ ქსელს.

ელექტროენერჯის ბაზრის მოდელის კონცეფციისა და ელექტროენერჯის საცალო ბაზრის წესების მიღების შედეგად, კომპანიას გამოეყო მიწოდების ნაწილი და მის განახორციელებს ახლად ჩამოყალიბებული სს ეპ ჯორჯია მიწოდება, რომელმაც საქმიანობა დაიწყო 2021 წლის 1 ივლისს.

სს ეპ ჯორჯია მიწოდების საქმიანობის საგანია ელექტროენერჯის რეგულირებული მიწოდება სს ენერგო-პრო ჯორჯიას ქსელში ჩართული აბონენტებისთვის. სს ეპ ჯორჯია მიწოდებას დაკისრებული აქვს ელექტროენერჯის მიწოდების საჯარო მომსახურების სახით განხორციელების ვალდებულება და კომპანიის სალიცენზიო არეალში განსაზღვრულია ელექტროენერჯის სექტორში უნივერსალური მომსახურების მიმწოდებლად, საჯარო მომსახურების მიმწოდებლად და ბოლო ალტერნატივის მიმწოდებლად.

ჯგუფის რეორგანიზაციის შედეგად, 2021 წელს ასევე შეიქმნა სს ენერგო-პრო ჯორჯია ჰოლდინგი, რომელიც უზრუნველყოფს ენერგო-პრო ჯგუფის კომპანიების ფუნქციონირებისათვის საჭირო ზოგად სერვისებს, საერთო მომსახურების სახით. აღნიშნული კომპანიის შექმნით შესაძლებელი გახდა გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორის სამართლებრივი განცალკევების პირობებში კომპანიების გამართული ფუნქციონირებისათვის საჭირო ზოგადი (არასპეციფიკური) საქმიანობის არსებული რესურსებით უზრუნველყოფა.

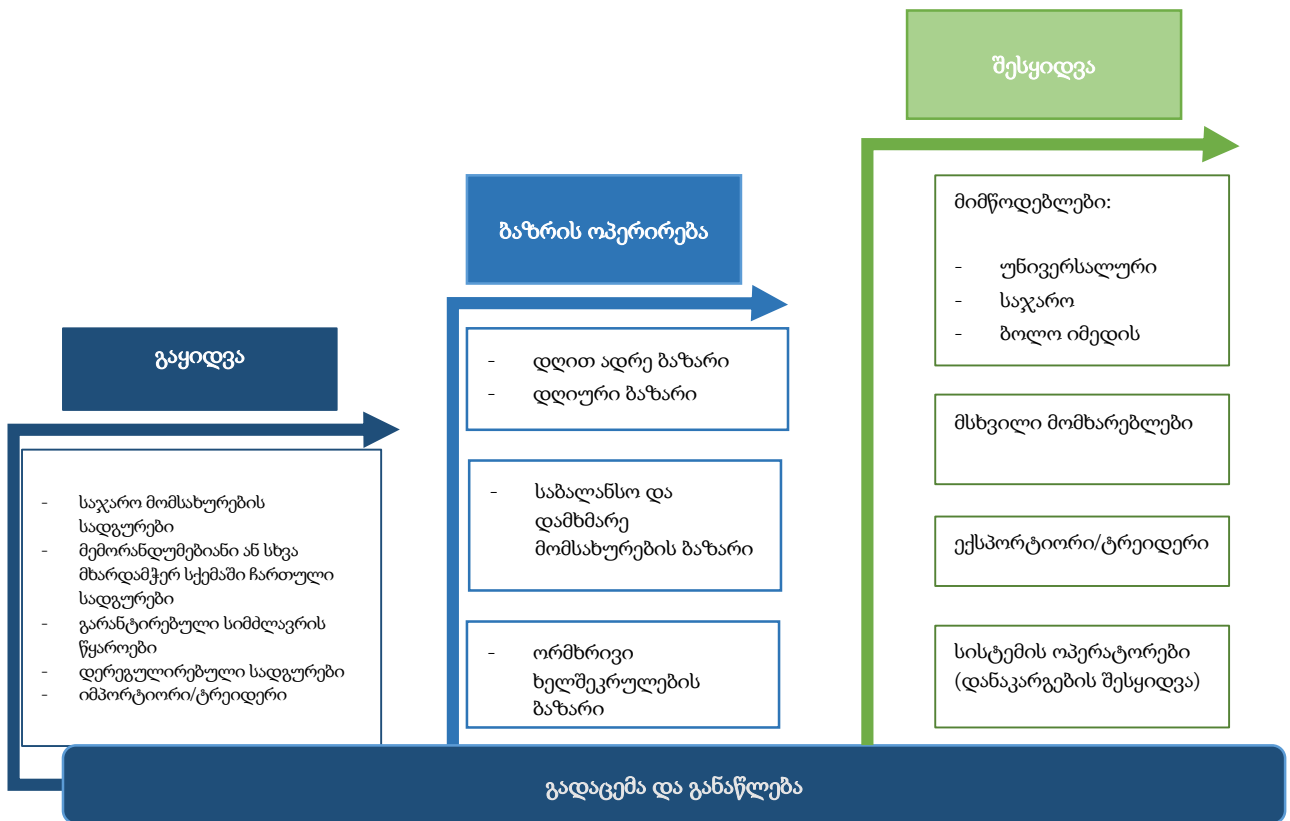
ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში

ელექტროენერჯის ბაზრის გახსნის-ლიბერალიზაციის და თანამედროვე საბაზრო ინსტრუმენტების დანერგვის პროცესში შესასრულებელი სამუშაოების დიდი მოცულობიდან და სირთულეებიდან გამომდინარე, 2022 წლის 1 სექტემბრამდე ძალაშია წინა კანონის საფუძველზე დამუშავებული საკანონმდებლო აქტები და ბაზრის მოდელი.

ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში (გაგრძელება)

ჰესების, თესებისა და ქესების მიერ წარმოებული ელექტროენერჯის გადაცემას და განაწილებას ახორციელებენ გადამცემი და გამანაწილებელი სისტემის ოპერატორები. გარდა ამისა, ელექტროენერჯის ბაზარი მოიცავს გარანტირებული სიმძლავრის ბაზარს, რომელიც არის გადამცემი ოპერატორების საიმედო და სტაბილური სისტემის შენარჩუნების წინაპირობა. 2021 წლის 1 ივლისამდე, ელექტროენერჯის საცალო ბაზარზე ელექტროენერჯის გაყიდვას ახორციელებდნენ განაწილების ლიცენზიატები სემეკის მიერ დადგენილი ტარიფებით. 2021 წლის 1 ივლისის შემდგომ მოხდა მიწოდებისა და განაწილების ფუნქციების გაყოფა (განცალკევება), რის შედეგადაც ჩამოყალიბდნენ ახალი ბაზრის მოთამაშეები, ელექტროენერჯის მიმწოდებლები. სამიზნე ბაზრის სტრუქტურა, რომელიც უნდა ამოქმედდეს 2022 წლის 1 სექტემბრიდან, მოცემულია ქვემოთ, №1 ცხრილში:

ცხრილი № 1



მიმდინარე საკანონმდებლო ჩარჩოთი, საქართველოში წარმოებული ელექტროენერჯის ძირითადი ნაწილი ორმხრივი ხელშეკრულებებით იყიდება, რომლებიც შეიძლება იყოს მოკლევადიანი (1-თვიანი) ან გრძელვადიანი (5-წლიანი). ხელშეკრულებები ფორმდება ელექტროენერჯის მიმწოდებელს, ტრეიდერს ან პირდაპირ მომხმარებლებსა და წარმოების ლიცენზიანტებს შორის.

სხვაობას წარმოებული ელექტროენერჯისა და პირდაპირი მომხმარებლების მიერ შესყიდული ელექტროენერჯის მოცულობებს შორის აბალანსებს ესკო, რომელიც ყიდის და ყიდულობს საბალანსო ელექტროენერჯას.

2019 წლის დეკემბერში საქართველოს პარლამენტმა დაამტკიცა ახალი „კანონი ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ და „კანონი განახლებადი ენერჯის წყაროების შესახებ“ და საფუძველი ჩაუყარა ენერგოსექტორის რეფორმის ენერგოსაზოგადოების საერთაშორისო ხელშეკრულებისა და ევროპის ენერგეტიკული კანონმდებლობის მოთხოვნების შესაბამისად. საქართველოს მთავრობის მიერ ქვეყნის ელექტროენერჯის სექტორის მიმდინარე რეფორმის ფარგლებში 2020 წლის 16 აპრილს მიღებული ელექტროენერჯის ბაზრის მოდელის კონცეფციის მიხედვით, ელექტროენერჯის გარკვეულ მწარმოებლებს დაეკისრათ საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულება.

ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში (გაგრძელება)

ელექტროენერჯის ყველა მწარმოებელი 120 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრით ეტაპობრივად უნდა გათავისუფლდეს საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულებისგან: 2021 წლის 1 იანვრიდან 50 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები, 2022 წლის 1 მაისიდან 65 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები, 2024 წლის 1 მაისიდან 75 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები, 2026 წლის 1 მაისიდან 90 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები და 2027 წლის 1 იანვრიდან 120 მგვტ-მდე დადგმული სიმძლავრის მქონე მწარმოებლები. ამის შედეგად შორეული გათავისუფლდა საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულებისგან 2021 წლის 1 იანვრიდან და დაიწყო თავისუფალ ბაზარზე მოქმედი ფასებით ვაჭრობა. დღით ადრე და დამაბალანსებელი ბაზრები, რომლებიც უნდა გაიხსნას 2022 წლის 1 სექტემბრიდან, ამჟამად ტესტირების ეტაპზეა. საჯარო მომსახურების გაწევის ვალდებულების მქონე ელექტროსადგურები ვალდებულნი იქნებიან ელექტროენერჯია დღით ადრე და დღიურ ბაზრებზე გაყიდონ საბაზრო ფასით. სხვაობა საბაზრო ფასსა და სემეკის მიერ დამტკიცებულ ტარიფს შორის ანაზღაურდება ესკოსთვის/ესკოს მიერ.

გამანაწილებელი კომპანიები ექვემდებარებიან სატარიფო რეგულირებას კომისიის მიერ ელექტროენერჯეტიკის სექტორში მოქმედი სატარიფო მეთოდოლოგიებით. ელექტროენერჯის ტარიფების გაანგარიშების საფუძველს წარმოადგენს „ენერჯეტიკისა და წყალმომარაგების შესახებ“ საქართველოს კანონი და ამავე კანონის მოთხოვნათა შესაბამისად, კომისიის მიერ შემუშავებული და ნორმატიული ადმინისტრაციულ-სამართლებრივი აქტით დამტკიცებული სატარიფო მეთოდოლოგიები. ელექტროენერჯის განაწილების ტარიფების მეთოდოლოგია ეფუძნება საერთაშორისო პრაქტიკაში მიღებული „წამახალისებელი“ (ზღვრული შემოსავლების რეგულირება) და „დანახარჯები პლუს“ რეგულირების პრინციპებს. „ზღვრული შემოსავლის რეგულირების“ მეთოდის მიხედვით, ელექტროენერჯის განაწილებელი კომპანია სემეკს სატარიფო განაცხადს წარუდგენს საბაზრო წლის მიხედვით (ანუ წელი, რომელიც უსწრებს ტარიფის დადგენის წელს) რეგულირების პერიოდისთვის. განაცხადში ასახულია ფინანსური და კომერციული მონაცემები, როგორცაა თითოეული საქმიანობის მოგება-ზარალის ანგარიშგება და რეგულირებადი აქტივების ბაზა. სემეკი შემდეგ ატარებს ხარჯების რეგულირებულ აუდიტს და ადგენს ტარიფებს გამანაწილებელი კომპანიებისთვის, ასევე წლიურ შემოსავალს, რომელიც საჭიროა რეგულირების პერიოდისთვის. სემეკის მიერ გამოიყენება რამდენიმე კომპონენტი მოქმედი ტარიფების გამოსათვლელად, სადაც ძირითადი ცვლადი ფაქტორებია რეგულირებული აქტივების ბაზა („RAB“) და WACC. RAB-ის გაზრდით, ინვესტიციებისა და მოდერნიზაციის ხარჯზე, კომპანიას შეუძლია ისარგებლოს უფრო მაღალი რეგულირებადი ტარიფებით. მიმდინარე რეგულირების პერიოდი მოიცავს 2021-2025 წლებს, რომლის მოქმედი WACC არის 15.39%.

კომპანიის განვითარების გეგმები

საქართველოს ენერჯეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2021 წლის 28 ივნისის #19 დადგენილებით დამტკიცებულ „გამანაწილებელი ქსელის წესების“ შესაბამისად, სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“ ადგენს გამანაწილებელი ქსელის განვითარების ხუთწლიან გეგმას. გეგმა, ასახავს მომდევნო ხუთი წლის განმავლობაში ქსელით ელექტრომომარაგების, უსაფრთხოების ნორმებისა და საიმედოობის სტანდარტების გაუმჯობესების მიზნით დაგეგმილ პროექტებს და გამანაწილებელ ქსელში ინვესტიციების საჭიროებებს, რაც აგრეთვე გათვალისწინებულია რეგულირებულ ტარიფში.

ქსელთან მიერთება

2021 წელს კომპანიის ქსელს დაახლოებით 17,255 ახალი აბონენტი მიუერთდა. ახალი მომხმარებლების უდიდესი ნაწილი მოდის საცხოვრებელ კორპუსებზე, სასტუმროებზე, სავაჭრო ცენტრებზე და სხვ.

2021 წლის განმავლობაში ქსელთან ახალი მომხმარებლების მიერთების ტარიფები გადაიხედა და გაიზარდა, შესაბამისად, 2021 წელს გაიზარდა შემოსავალი ქსელთან მიერთებული ახალი მომხმარებლებიდან. ახალი მიერთების ტარიფის ზრდა გამოიწვია მიერთების მასალების თვითღირებულების ზრდამ.

აღსანიშნავია, რომ საქართველოს რეგიონებში აგრარული სექტორის განვითარების შედეგად მომხმარებლების რაოდენობაც გაიზარდა, ვინაიდან თანამედროვე სოფლის მეურნეობა აგრარული პროდუქციის წარმოების ყველა ეტაპზე საჭიროებს ელექტროენერჯის, იქნება ეს ელექტროენერჯის პირდაპირი მოხმარება სასოფლო-სამეურნეო ტექნიკისთვის, წყლის მართვა, მიწის მორწყვა, მიწის დამუშავება თუ მოსავლის აღება. ასევე ახალი მიერთებების რიცხვი გაიზარდა საკურორტო ტერიტორიულ ერთეულებში ინფრასტრუქტურული მშენებლობების გამო (ბათუმი, გუდაური).

2018 წელს ახალ დამატებულ რეგიონში, კახეთში, ინდივიდუალური გამრიცხველიანების პროცესი დაიწყო. 2021 წლის ბოლოსთვის უკვე 1,553-ზე მეტი მომხმარებლისთვის დამონტაჟდა მრიცხველი.

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

ინდივიდუალური მმართველობითი ანგარიშგება
2021 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის

კომპანიის განვითარების გეგმები (გაგრძელება)

2022 წელს კომპანია აპირებს 151.52 მილიონი ლარის ინვესტიციის ჩადებას, საიდანაც 95 მილიონ ლარამდე ინვესტიცია ჩაიდება საქართველოს რამდენიმე რეგიონში გადამცემი ხაზებისა და ქსელების რეაბილიტაციაში, 57 მილიონ ლარამდე ინვესტიცია კი მოხმარდება ახალი მოხმარებლების ქსელზე მიერთების პროექტებს. გარდა ამისა, კომპანია აქტიურად გააგრძელებს რეგიონული ოფისებისა და სერვისცენტრების განახლებას სამუშაო სივრცის გაუმჯობესების მიზნით.

კომპანიის საინვესტიციო გეგმის თანახმად ინვესტიციები განხორციელდება შემდეგი მიმართულებით და ოდენობით:

ცხრილი #2

#	საინვესტიციო გეგმა	მლნ ლარი
2	ახალი მიერთება	56.86
3	ქვესადგურების რეკონსტრუქცია/რეაბილიტაცია	17.18
4	ავტოპარკის განახლება	8.92
5	0.4კვ ქსელის რეაბილიტაცია 2022	13.48
6	110 კვ ეგზ-ების რეაბილიტაცია	7.15
7	6/10კვ საჰაერო ეგზ-ების რეაბილიტაცია	6.99
8	10/6-0.4კვ ტრანსფორმატორების შეცვლა	5.76
9	35 კვ ეგზ-ების მშენებლობა/რეაბილიტაცია	5.08
10	კახეთის 0,4კვ ქსელის რეაბილიტაცია	3.95
11	დისტრიბუციის სხვა პროექტები	26.16
	სულ ინვესტიცია:	151.52

აღმოსავლეთ საქართველოს ფილიალში 2021 წელს განხორციელებული სამუშაოები

განხორციელებული სარეაბილიტაციო სამუშაოების ფარგლებში დამონტაჟდა:

- 11 452 მეტრი მაღალი ძაბვის კაბელი
- 68 745 მეტრი მაღალი ძაბვის სადენი
- 3 059 ცალი 10 კვ და 0,4 კვ ხის, რკინა-ბეტონის და ლითონის დგარი;
- 27 სატრანსფორმატორო პუნქტი შემოიღობა
- სიპ კაბელი 72 002 მეტრი;
- 2 724 სატრანსფორმატორო პუნქტს ჩაუტარდა პროფილაქტიკა
- შეიცვალა 196 ძალოვანი ტრ-ი (აქედან ახლით შეიცვალა 124);
- გადაიბეღა 264.68 კმ ე.გ.ხ.

ქვემო ქართლის მხარეში განხორციელებული სამუშაოები:

- 8 084.3 მეტრი მაღალი ძაბვის კაბელი დამონტაჟდა
- 20 150 მეტრი მაღალი ძაბვის სადენი დამონტაჟდა
- 1 490 ცალი საყრდენი დამონტაჟდა
- 15 სატრანსფორმატორო პუნქტი შემოიღობა
- 28 058 მეტრი 0,4კვ სიპ კაბელი დამონტაჟდა
- 1890 სატრანსფორმატორო პუნქტს ჩაუტარდა პროფილაქტიკა
- დამონტაჟდა 30 ახალი სატრანსფორმატორო პუნქტი და შეიცვალა 117 ძალოვანი ტრ-ი (აქედან ახლით 69)
- გადაიბეღა 230.35 კმ მაღალი ძაბვის ე.გ.ხ

კომპანიის განვითარების გეგმები (გაგრძელება)

ქ. რუსთავში განხორციელებული სამუშაოები

- 5 712 მეტრი მაღალი ძაბვის კაბელი დამონტაჟდა
- 5 450 მეტრი მაღალი ძაბვის სადენი დამონტაჟდა
- 259 ცალი 10 კვ და 0,4 კვ ხის, რკინა-ბეტონის და ლითონის დგარი დამონტაჟდა
- 29 300 მეტრი 0,4კვ სივ კაბელი დამონტაჟდა
- 230 სატრანსფორმატორო პუნქტს ჩაუტარდა პროფილაქტიკა
- დამონტაჟდა 10 ახალი სატრანსფორმატორო პუნქტი და შეიცვალა 39 ძალოვანი ტრ-ი (აქედან ახლით 30)
- ცგპ-ებში განხორციელდა 5 უჯრედის რეაბილიტაცია
- გადაიბეღა 17.6 კმ მაღალი ძაბვის ე.გ.ხ

ქ. მარნეულში განხორციელებული სამუშაოები

- 12 450 მეტრი მაღალი ძაბვის სადენი დამონტაჟდა
- 457 ცალი საყრდენი დამონტაჟდა
- 3 879მეტრი 0,4კვ სივ კაბელი დამონტაჟდა
- 399 სატრანსფორმატორო პუნქტს ჩაუტარდა პროფილაქტიკა
- დამონტაჟდა 45 ახალი სატრანსფორმატორო პუნქტი და შეიცვალა 40 ძალოვანი ტრ-ი (აქედან ახლით 16)
- გადაიბეღა 6.8 კმ მაღალი ძაბვის ე.გ.ხ.

რუსთავის მომსახურების ცენტრში აშენდა ახალი ფიდერი ქვესადგურ თეთრიხევკისიდან #2ბ. მას დაუკავშირდება ქვესადგურ ორხევის #15 ფიდერი. განხორციელდა ქვესადგურ ნორიოდან ფიდერ ნორიოს მიუვალ ადგილებში გამავალი 1.8 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 1269 აბონენტს.

თბილისის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ გლდან-220 ფიდერ #12-ის მიუვალ ადგილებში გამავალი 1.2 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 2504 აბონენტს.

დუშეთის მომსახურების ცენტრში გუდაურში დამონტაჟდა 2 ახალი ცენტრალური გამანაწილებელი პუნქტი (ცგპ-3 და ცგპ-4). განხორციელდა ქვესადგურ ფასანაურიდან ფიდერ გუდამყარის მიუვალ ადგილებში გამავალი 6 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 324 აბონენტს.

მარნეულის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ფიდერ საავადმყოფოს გაყოფა. 18 სატრანსფორმატორო პუნქტი გადართო ფიდერ საკონსერვო ქარხანაზე. განხორციელდა ფიდერ ჯანდარას გაყოფა. 10 სატრანსფორმატორო პუნქტი გადართო ფიდერ ხაიშზე.

კასპის მომსახურების ცენტრში ქვესადგურ კალოუზანის ფიდერ ახალქალაქის მიუვალ ადგილებში გამავალი 1 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 1515 აბონენტს.

თიანეთის მომსახურების ცენტრში ფიდერ ქალაქიდან განხორციელდა აბონენტთა ნაწილის გადართვა ფიდერ პარკეტზე. დაახლოებით 800 აბონენტი.

მცხეთის მომსახურების ცენტრში ქვესადგურ მუხრანის ველიდან ფიდერ უჩხოზის მიუვალ ადგილებში გამავალი 5 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 2223 აბონენტს.

დასავლეთ საქართველოს რეგიონალური ფილიალი

განხორციელებული სარეაბილიტაციო სამუშაოების ფარგლებში დამონტაჟდა:

- 9 141 მეტრი მაღალი ძაბვის კაბელი
- 87 575 მეტრი მაღალი ძაბვის სადენი
- 3 979 ცალი 10 კვ და 0,4 კვ ხის, რკინა-ბეტონის და ლითონის დგარი;
- 15 სატრანსფორმატორო პუნქტი შემოიღობა
- სივ კაბელი 70 399 მეტრი;
- 3 644 სატრანსფორმატორო პუნქტს ჩაუტარდა პროფილაქტიკა
- შეიცვალა 259 ძალოვანი ტრ-ი (აქედან ახლით შეიცვალა 99);
- გადაიბეღა 305.96 კმ ე.გ.ხ.

კომპანიის განვითარების გეგმები (გაგრძელება)

ზუგდიდის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ ზუგდიდი-1 დან ახალი ფიდერის აშენება #5. მასზე განხორციელდა ქვესადგურ ზუგდიდი-4 ფიდერ #6-დან აბონენტების გადართვა.

ხელვაჩაურის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ ხიჭაურის ფიდერ #2-ის მიუვალ ადგილებში გამავალი 1 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 1124 აბონენტს. აგრეთვე ქვესადგურ მერისის ფიდერ #2-ის მიუვალ ადგილებში გამავალი 800 მ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 155 აბონენტს. დაემატა ახალი ფიდერი #3 ქვესადგურ ახალშენიდან და მასზე განხორციელდა ფ.#2-დან აბონენტთა ნაწილის გადართვა.

ბათუმის მომსახურების ცენტრში დაემატა ახალი ფიდერი #113 და მასზე განხორციელდა ფიდერ 139-დან აბონენტთა ნაწილის გადართვა. განხორციელდა ქვესადგურ ბათუმი 4 ფიდერ #422 და ფიდერ #423 შორის კავშირი, ქვესადგურ ბათუმი 2 ფიდერ #290 და ფიდერ #265 შორის კავშირი, ქვესადგურ ბათუმი 3 ფიდერ #360 სატრანსფორმატორო პუნქტ #101-293-სა და 101-291-ს შორის კავშირი.

ლანჩხუთის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ ნაგომარის ფიდერ #2-ის მიუვალ ადგილებში გამავალი 1.8 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 681 აბონენტს.

ქობულეთის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ ფიჭვნარის ფიდერ #18-ის მიუვალ ადგილებში გამავალი 600 მ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 355 აბონენტს. აგრეთვე განხორციელდა ქვესადგურ ქობულეთის ფიდერ #8-ის მიუვალ ადგილებში გამავალი 300 მ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 1433 აბონენტს.

წალენჯიხის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ წალენჯიხა ფიდერ #7-ის მიუვალ ადგილებში გამავალი 1 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 1216 აბონენტს.

ქვესადგურ ფოთი-2 განხორციელდა ფიდერ #9 და ფიდერ #19 შორის კავშირი.

მესტია

2021 წელს მესტიის რაიონის ელექტროენერჯის მოხმარებამ კრიტიკულ ზღვარს გადააჭარბა. გასული წლის ანალოგიურ პერიოდთან შედარებით, აქ ელექტროენერჯის მოხმარება 10,5 მლნ კვტ.სთ-ით არის გაზრდილი (2021 წლის მოხმარება 101,568,155 კვტ.სთ, 2020 წლის მოხმარება 91,117,245 კვტ.სთ). მოხმარების ზრდა გასულ წლებშიც არაგონივრულად მაღალი იყო, განსაკუთრებით 2019 წელს (98,177,402 კვტ.სთ), როდესაც მოხმარების 33,4 მლნ კვტ.სთ-ით გაზრდა დაფიქსირდა 2018 წელთან შედარებით (64,832,376 კვტ.სთ). 2021 წლის დეკემბერში, მესტიის რაიონმა მოიხმარა იმდენივე ელექტროენერჯია, რაც იმავე პერიოდში, ერთად აღებულმა 18 რაიონის საყოფაცხოვრებო მომხმარებლებმა, ეს რაიონებია: ამბროლაური, ასპინძა, ონი, თიანეთი, დმანისი, აბაშა, ხარაგაული, ვანი, ჩხოროწყუ, ცაგერი, ლენტეხი, თეთრიწყარო, ყაზბეგი, ჩოხატაური, ქედა, შუახევი, ხულო, დედოფლისწყარო. ელექტროენერჯის ესოდენ გაზრდილი მოხმარება, მნიშვნელოვან საფრთხეს უქმნის ქსელის მდგომარეობას და მომხმარებელთა უსაფრთხოებას. იმის გათვალისწინებით, რომ მაღალი ძაბვის არაერთი ქვესადგური თუ მაღალი ძაბვის ხაზი დატვირთულია 100% და მეტით, აშკარაა იმის საფრთხე, რომ მოხდეს მათი მწყობრიდან გამოსვლა, რაც ავტომატურად გამოიწვევს მესტიაში ათასობით აბონენტის ენერგომომარაგების ხანგრძლივ შეზღუდვას. ამის ნათელი მაგალითია 110 კვ ეგხ მოაში, რომელიც 2021 წლის ბოლოს მწყობრიდან გამოვიდა. მის აღდგენას დასჭირდა რამდენიმე დღე. ტექნიკურმა ჯგუფებმა მოკლე დროში შეასრულეს ურთულესი დავალება. ვერტმფრენის თუ სხვა სპეცტექნიკის საშუალებით მოახდინეს ავარიის ადგილის იდენტიფიცირება და მისი აღდგენა საკუთარი სიცოცხლისა და ჯანმრთელობის რისკის ფასად. კომპანიაში წარმოებული ანალიზი ადასტურებს, მოხმარების დრამატული ზრდის ერთ-ერთი მიზეზი არის კრიპტივალუტის მწარმოებელი ფერმების მესტიაში არსებობა.

კომპანიის განვითარების გეგმები (გაგრძელება)

დასავლეთ საქართველოს ცენტრალური ფილიალი

განხორციელებული სარეაბილიტაციო სამუშაოების ფარგლებში დამონტაჟდა:

- 6 944.5 მეტრი მაღალი ძაბვის კაბელი
- 53 010 მეტრი მაღალი ძაბვის სადენი
- 2 753 ცალი 10 კვ და 0,4 კვ ხის, რკინა-ბეტონის და ლითონის დგარი;
- 19 სატრანსფორმატორო პუნქტი შემოიღობა
- სიპ კაბელი 38 021 მეტრი;
- 2 714 სატრანსფორმატორო პუნქტს ჩაუტარდა პროფილაქტიკა
- შეიცვალა 172 ძალოვანი ტრ-ი (აქედან ახლით შეიცვალა 84);
- გადაიბეღა 492.8 კმ ე.გ.ხ.

ამროლაურის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ ჭრებალოს ფიდერ ჭრებალოს მიუვალ ადგილებში გამავალი 1.5 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 2454 აბონენტს. აგრეთვე ქვესადგურ ჭრებალოს ფიდერ ღვარდიას მიუვალ ადგილებში გამავალი 3 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 350 აბონენტს.

ცაგერ-ლენტეხის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ ორბელის ფიდერ თაბორის მიუვალ ადგილებში გამავალი 1.3 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 1292 აბონენტს. აგრეთვე ქვესადგურ ჯახუნდერის ფიდერ მელეს მიუვალ ადგილებში გამავალი 1.2 კმ მონაკვეთის გამოტანა. ფიდერი ჯამში კვებავს 426 აბონენტს.

კახეთის ფილიალი

განხორციელებული სარეაბილიტაციო სამუშაოების ფარგლებში დამონტაჟდა:

- 1 215 მეტრი მაღალი ძაბვის კაბელი
- 8 100 მეტრი მაღალი ძაბვის სადენი
- 1188 ცალი 10 კვ და 0,4 კვ ხის, რკინა-ბეტონის და ლითონის დგარი;
- 21 სატრანსფორმატორო პუნქტი შემოიღობა
- სიპ კაბელი 70 399 მეტრი;
- 1 646 სატრანსფორმატორო პუნქტს ჩაუტარდა პროფილაქტიკა
- შეიცვალა 146 ძალოვანი ტრ-ი (აქედან ახლით შეიცვალა 68);
- გადაიბეღა 155.01 კმ ე.გ.ხ.

ლაგოდეხის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ აფენის ფიდერ არეშფერანისა და ფიდერ ლელიანის შორის კავშირი.

თელავის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ წინანდალის ფიდერ კონდოლის და ფიდერ ფიქალბის შორის კავშირი.

ყვარლის მომსახურების ცენტრში გაიყო ფიდერი ტელევიზია. მომხმარებლების ნაწილი გადაირთო ფიდერ საავადმყოფოზე.

გურჯაანის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ფიდერ ყველაწმინდასა და ფიდერ ზიარს შორის კავშირი.

სამხრეთ საქართველოს ფილიალი

განხორციელებული სარეაბილიტაციო სამუშაოების ფარგლებში დამონტაჟდა:

- 7 194 მეტრი მაღალი ძაბვის კაბელი
- 38 518 მეტრი მაღალი ძაბვის სადენი
- 1877 ცალი 10 კვ და 0,4 კვ ხის, რკინა-ბეტონის და ლითონის დგარი;
- 15 სატრანსფორმატორო პუნქტი შემოიღობა
- სიპ კაბელი 23 440 მეტრი;
- 2 380 სატრანსფორმატორო პუნქტს ჩაუტარდა პროფილაქტიკა
- შეიცვალა 159 ძალოვანი ტრ-ი (აქედან ახლით შეიცვალა 98);
- გადაიბეღა 81.4 კმ ე.გ.ხ.

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

ინდივიდუალური მმართველობითი ანგარიშგება
2021 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის

კომპანიის განვითარების გეგმები (გაგრძელება)

ახალქალაქის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ ახალქალაქის ფიდერ სამხრედრო ქალაქის და ქვესადგურ დილისკას ფიდერ კუმურდოს შორის კავშირი.

ბორჯომ-ბაკურანის მომსახურების ცენტრში განხორციელდა ქვესადგურ ბორჯომი 2-ის ფიდერ ბანკსა და ქვესადგურ ბორჯომი 1-ის ფიდერ ბორჯომი 1 შორის კავშირი.

ჭიათურის მომსახურების ცენტრში მიმდინარეობს ქვესადგურ ნიგოზეთის ფიდერ მანდაეთის გაყოფა. მომხმარებლების ნაწილი გადაირთვება ახალ ფიდერზე.

ხაშურ-ქარელის მომსახურების ცენტრში მიმდინარეობს ქვესადგურ აგარიდან ფიდერ მოხისის გაყოფა. მომხმარებლების ნაწილი გადაირთვება ახალ ფიდერზე.

კომპანიის ფილიალები

კომპანია საქართველოში წარმოდგენილია ხუთი რეგიონული ფილიალით და 59 სერვისცენტრით. კომპანიის თანამშრომლების რაოდენობა 5,062-ია. აქედან 3,426 დასაქმებულია ფილიალებში, რომლებსაც უძღვებიან რეგიონული დირექტორები. 1,456 თანამშრომელი დასაქმებულია მაღალი ძაბვის დეპარტამენტში, 180 კი სათაო ოფისში.

1. აღმოსავლეთ საქართველოს ცენტრალური ფილიალი – ოფისი მდებარეობს თბილისში
თანამშრომლების რაოდენობა: 693.
2. სამხრეთ საქართველოს ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ხაშურში
თანამშრომლების რაოდენობა: 567.
3. დასავლეთ საქართველოს ცენტრალური ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ქუთაისში
თანამშრომლების რაოდენობა: 754.
4. დასავლეთ საქართველოს რეგიონული ფილიალი – ოფისი მდებარეობს ბათუმში
თანამშრომლების რაოდენობა: 926.
5. კახეთის ფილიალი – ოფისი მდებარეობს თელავში
თანამშრომლების რაოდენობა: 486.
6. მაღალი ძაბვის დეპარტამენტი - ოფისები და ქვესადგურები მდებარეობს საქართველოს სხვადასხვა რეგიონში
თანამშრომლების რაოდენობა: 1,456.
7. სათაო ოფისი – მდებარეობს თბილისში
თანამშრომლების რაოდენობა: 180.

კვლევა-განვითარება

2021 და 2020 წლებში კომპანიის კვლევა-განვითარებასთან დაკავშირებით ინოვაციური პროექტები არ დაფიქსირებულა.

კომპანიის ძირითადი ფინანსური და არაფინანსური მაჩვენებლები

არაფინანსური მაჩვენებლები

მომხმარებელთა მომსახურების ხარისხის გაუმჯობესება

2021 წელს განხორციელდა კომპანიის ბიზნესპროცესებზე მორგებული ახალი აბონენტებთან ურთიერთობის მართვის პროგრამის CRM შექმნა და დანერგვა, რაც ასევე ითვალისწინებს მონიტორინგის და დატვირთვის გადანაწილების მოდულებს. მისი დანერგვის შემდეგ გაიზარდა დამუშავებული ზარების რაოდენობა და შემცირდა ლოდინის დრო.

აბონენტს შეუძლია დაუკავშირდეს კომპანიას ქოლ ცენტრის მეშვეობით - 24/7 განმავლობაში, ელ. ფოსტის მეშვეობით, ვებ გვერდის მეშვეობით, სოციალური გვერდის მეშვეობით, გვაქვს ვიდეო მომსახურება სენაკიდან. მომხმარებელს ასევე დისტანციურად შეუძლია: ახალი ვებ გვერდის მეშვეობით შეავსოს სხვადასხვა ტიპის განცხადებები; მიიღოს ინფორმაცია SMS -ით ან ელ. ფოსტით ქსელის რეაბილიტაციის ახალი მომხმარებლების ქსელზე მიერთების განაცხადის შევსება.

მომსახურების ცენტრების უმეტესობაში კომპანიას ჰყავს მინიმუმ ერთი თანამშრომელი აბონენტებთან ურთიერთობისთვის. გრძელდება აბონენტთა მომსახურების ოფისების განახლება-გახსნა და არსებულს 2021 წელს დაემატა ახალი ოფისები: მცხეთაში, ხაშურსა და ზესტაფონში. აბონენტებთან ურთიერთობის დეპარტამენტის ყველა თანამშრომელს ჩაუტარდა ტრენინგები მომსახურების ხარისხის გასაუმჯობესებლად, ასევე სექტორში არსებულ საკანონმდებლო რეგულაციებში.

2021 წელს გასულ წელთან შედარებით აბონენტთა მომართვიანობამ იმატა 11 %-ით. გაზაიარდა დისტანციურად მომსახურების წილი და შეთავაზებული სერვისების რაოდენობა. დარიცხვასთან დაკავშირებულ, პირადი ინფორმაციის მოთხოვნის და მრიცხველის შემოწმების შესახებ მომხმარებელთა წერილობით მომართვებზე რეაგირება ხდება კანონით გათვალისწინებულ ვადებში. გაიზარდა აბონენტთა საკონტაქტო ბაზა და განხორციელდა მისი კიდევ უფრო სრულყოფა.

2017 წლის 1 იანვარს საწარმოო რესურსების დაგეგმვის (IFS) ახალი სისტემის დანერგვამ კომპანიას საშუალება მისცა, მოეცვა და გაერთიანებინა მთავარი საოპერაციო პროცესები: ბუღალტრული აღრიცხვა, ტექნიკური მომსახურების პროექტები, შესყიდვები, ადამიანური რესურსები, ახალი მომხმარებლების მიერთება და დოკუმენტბრუნვა. ორგანიზაციის ეფექტიანობის გასაუმჯობესებლად, 2021 წელს კომპანიამ გააგრძელა სისტემის დახვეწა. IFS არის ერთ-ერთი ყველაზე პოპულარული მართვის სისტემა ევროპაში საშუალო ზომის კომპანიებისთვის და, რეიტინგის მიხედვით, საუკეთესო სამეულში შედის. ამ სისტემით შემუშავდა კომპანიის რესურსების ეფექტური მართვა ფინანსური, ლოგისტიკური, ტექნიკური, პროექტის მართვის და სხვა მიმართულებებით.

ორგანიზაციის ეფექტიანობა

2021 წელს კომპანიამ დაიწყო Digsilent Power Factory პროგრამის დანერგვა ყველა ტექნიკური მიმართულების დეპარტამენტში და წარმატებით განახორციელა ქსელის ანალიზი და მოდელირება. Digsilent Power Factory - წარმოადგენს ქსელის მოდელირების ერთ-ერთ წამყვან პროგრამას მთელ მსოფლიოში. განახლებადი ენერჯის წყაროები იწვევს ქსელში ჰარონიკული დამახინჯების გავრცელებას. ქსელის საიმედო და მდგრადი მუშაობის შენარჩუნების მიზნით, კომპანია Digsilent Power Factory-ის საშუალებით განაცხადის მიღებისთანავე, წინასწარ ანგარიშობს მათ გავლენას ელექტრომომარაგების ხარისხზე. გარდა ამისა, აღნიშნული პროგრამის დახმარებით ქსელზე არასიმეტრიული და სპეციფიური მომხმარებლის მიერთების დაგეგმვისას კომპანია წინასწარ ანგარიშობს, ქსელზე მოსალოდნელ ნეგატიურ უკუგავლენას. 6-10 კვ ქსელში ენერჯის დანაკარგის შემცირების მიზნით, კომპანიამ Digsilent Power Factory-ს ანგარიშებზე დაყრდნობით შეიმუშავა და განახორციელა საპილოტე პროექტი, რომლის საშუალებითაც 6 კვ საფიდერო ეგზ-ებზე დანაკარგი შემცირდა 11%-ით (18%-დან 16%-მდე). ამასთან, 5 წლიანი განვითარების გეგმის შემუშავების დროს Digsilent Power Factory-ს საშუალებით ვანგარიშობთ SAIDI/SAIFI-ს კოეფიციენტებს და ელექტროენერჯის დანაკარგებს, რათა შევავსოთ დაგეგმილი პროექტების დადებითი ან უარყოფითი გავლენა მომხმარებლების ელ. მომარაგებაზე.

საქართველოს ენერგეტიკისა და წყალმომარაგების მარეგულირებელი ეროვნული კომისიის 2020 წლის 8 ოქტომბრის #65/1 გადაწყვეტილების შესაბამისად, კომპანიაში მიმდინარეობს ელ. ქსელის აზომვა და ელექტრონული რუკების მოზადება. 2021 წელს კომპანიის სხვადასხვა სამსახურების ჩართულობით მოზადდა 14 307 კილომეტრი 10-6-0,4 კვ ქსელის ელექტრონული რუკა.

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

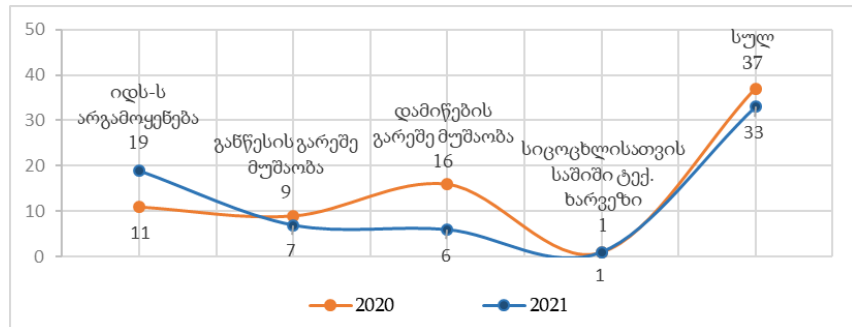
კომპანიის სადისპეტჩერო დეპარტამენტის ძირითად ამოცანას წარმოადგენს ენერგეტიკული სისტემის ყველა რგოლის ეკონომიური, საიმედო და გამართული მუშაობა. 2021 წელს ოპერატიულ-დისპეტჩერული მართვის სრულყოფის მიზნით ჩატარდა სწავლებები, ვარჯიშები და გამოცდები ისეთ საკითხებში როგორცაა: ელექტრო სადგურებისა და ქსელების ელექტრო-ტექნიკური დანადგარების მართვა, ოპერატიულ-დისპეტჩერული მართვა, ავარიის თავიდან აცილება, ლოკალიზაცია, ლიკვიდაცია და ნორმალური მუშაობის რეჟიმის აღდგენა და გადართვების წარმოება. განაცხადების პროგრამაში განახლდა და დაემატა ახალი ფუნქციები, რამაც განაცხადების ამოღება და დამუშავება კიდევ უფრო ინფორმატიული გახადა.

2021 წელს 30-ზე მეტი ქვესადგურის მართვა ხორციელდებოდა თანამედროვე SCADA-სისტემის მოწყობილობის საშუალებით. მისი დახმარებით ოპერატიულ-დისპეტჩერული მანიპულაციების შესაძლებლობები მნიშვნელოვნად გაზრდილია. 2021 წელს SCADA სისტემის ადმინისტრირების მიზნით კომპანიაში ჩატარდა რიგი სამუშაოები. ქვესადგურებში „მესტია“, „საგერგოლა“, „გულაური“, „კობი“ განხორციელდა SCADA სისტემის ინსტალაცია, გაწყობითი სამუშაოები და ტესტირება-გაშვება; ქვესადგურებში „ბაკურიანი“, „ლარსი“, „გოდერძი“, „თეთრიწყარო“, „ფოთი-4“, „ბათუმი-4“, „ბათუმი-5“, „ბათუმი-6“, „ბათუმი-7“, „შეკვეთილი“, ჩატარდა SCADA სისტემის რევიზია, პროფილაქტიკა და გამოცდა; 28 ქვესადგურში, სადაც დანერგილია SCADA სისტემა ჩატარდა გეგმიური პროფილაქტიკური სამუშაოები; აჭარის სადისპეტჩერო სამსახურის მართვის ფარზე მოწყობილ SCADA სისტემაზე, საიდანაც იმართება და ინფორმაცია მოდის აჭარის ქვესადგურებიდან, მუდმივად ხორციელდება მონიტორინგი.

კომპანიაში მნიშვნელოვანი ყურადღება ეთმობა შრომის უსაფრთხოების სტანდარტების დაცვას. აღნიშნული მიზნით სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“-ში ფუნქციონირებს 12 ელექტროტექნიკური პერსონალის პრაქტიკული და თეორიული სწავლების ცენტრი (სასწავლო პოლიგონები). პოლიგონები განთავსებულია თელავში, რუსთავში, მარნეულში, მცხეთაში, დუშეთში, ხაშურში, საჩხერეში, ახალციხეში, ამბროლაურში, ქუთაისში, სენაკსა და ბათუმში.

კოვიდ 19 პანდემიის გათვალისწინებით, 2021 წელს შრომის უსაფრთხოებაში საკვალიფიკაციო სწავლება დისტანციურად ჩატარდათ მომსახურების ცენტრების ადმინისტრაციულ-ტექნიკურ პერსონალს და ეგზ განწესის გამცემ პირებს. საკვალიფიკაციო გამოცდებიც ჩატარდა დისტანციურად გასაუბრების სახით. მომსახურების ცენტრების ელექტროტექნიკურ პერსონალს ტრენინგი ჩატარდა 2021 წლის აგვისტო-ოქტომბრის პერიოდში, ხოლო პოლიგონებზე დაგეგმილი სწავლება კოვიდდვითარების გართულების გამო ივნისის ნაცვლად დაიწყო 2 დეკემბერს და დასრულდა 20 დეკემბერს, რომლის შედეგები მოცემულია ცხრილი #3-ში.

ცხრილი #3



SAIDI & SAIFI

SAIDI და SAIFI არის ელექტრომომარაგების საიმედოობის ხარისხობრივი მაჩვენებლები.

- ▶ ენერჯის წყვეტის საშუალო ხანგრძლივობის ინდექსი (SAIDI) – SAIDI არის ერთ მომხმარებელზე ელექტროენერჯის გამორთვების საშუალო ხანგრძლივობა, SAIDI წუთი/მომხმარებელი.
- ▶ სისტემის გათიშვის საშუალო სიხშირის ინდექსი (SAIFI) – SAIFI არის ერთ მომხმარებელზე ელექტრომომარაგების გამორთვების საშუალო რაოდენობა – SAIFI გამორთვები/მომხმარებელი.

სემკის 2016 წლის 26 აგვისტოს N16 დადგენილებით, კომპანიები ვალდებული არიან, დაიცვან ხარისხობრივი კოეფიციენტების საიმედოობა, ხოლო, დაბალი მაჩვენებლების შემთხვევაში, გააუმჯობესონ ისინი.

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

ინდივიდუალური მმართველობითი ანგარიშგება
2021 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

კომპანია აგრძელებს SAIDI-ს და SAIFI-ს გამოსწორებას წინა წლებთან შედარებით. 2021 წლისა და 2020 წლის ფაქტობრივი SAIDI და SAIFI წარმოდგენილია ქვემოთ, №5 ცხრილში:

ცხრილი № 4

კომპანია/წელი		2021		2020	
		SAIDI	SAIFI	SAIDI	SAIFI
სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“	დაუგეგმავი გამორთვები	1,041.7	13.9	1,159.6	14.10

ქვემოთ მოცემულია ელექტრომომარაგების შეწყვეტის მთავარი მიზეზები:

- ▶ ავარიული შეფერხებები (საჰაერო ხაზები – მთლიანი ქსელის 97%);
- ▶ ავარიული გათიშვები, მომხმარებლის ქსელის გამო.

გადამცემი ხაზების სიგრძე

2021 წლის მონაცემებით, ინფორმაცია კაბელისა და საჰაერო გადამცემი ხაზების სიგრძის შესახებ წარმოდგენილია ქვემოთ, №6 ცხრილში:

ცხრილი № 5

ქსელის სიგრძე	კმ	58,643.53
110/35 კვ	კმ	4 300
10/6 კვ	კმ	15301.19
0.4 კვ	კმ	39042.34
საჰაერო ხაზები	%	94.75
მიწისქვეშა კაბელები	%	5.25

ელექტროენერჯის განაწილება და დანაკარგები

კომპანია ახორციელებს ელექტროენერჯის განაწილებას 110/35,10/6 და 04 ძაბვის საფეხურზე. განაწილება ხორციელდება როგორც პირდაპირ მომხმარებლებზე, ისე მიმწოდებლებზეც.

კომპანიის ინვესტიციებმა ქსელის გამრიცხველიანებაში ხელი შეუწყო ქსელის დანაკარგების შემცირებას და ფულადი სახსრების შეგროვების გაზრდას. 2007 წლიდან, როდესაც კომპანიამ დაიწყო ქსელის ოპერირება და 2020 წლის 31 დეკემბერს დასრულებული წლისთვის, ქსელის დანაკარგები შემცირდა 14.8%-დან 9.4%-მდე. 2021 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, ქსელის დანაკარგებმა შეადგინა 10.2%. ქსელის დანაკარგების ზრდა 2021 წელს, ძირითადად დაკავშირებული იყო ბაზრის ლიბერალიზაციასთან და 2021 წლის 1 ივლისიდან 35-110 ძაბვის იმ მომხმარებლების ჩვენი ქსელიდან გასვლით, რომელთა მოხმარება თვის ჭრილში აღემატება 0,4 მლნ კვტ.სთ ელექტროენერჯიას. თავისუფალ ბაზარზე გასული მომხმარებლების თვის საშუალო მოხმარებამ შეადგინა 46,4 მლნ კვტ.სთ.

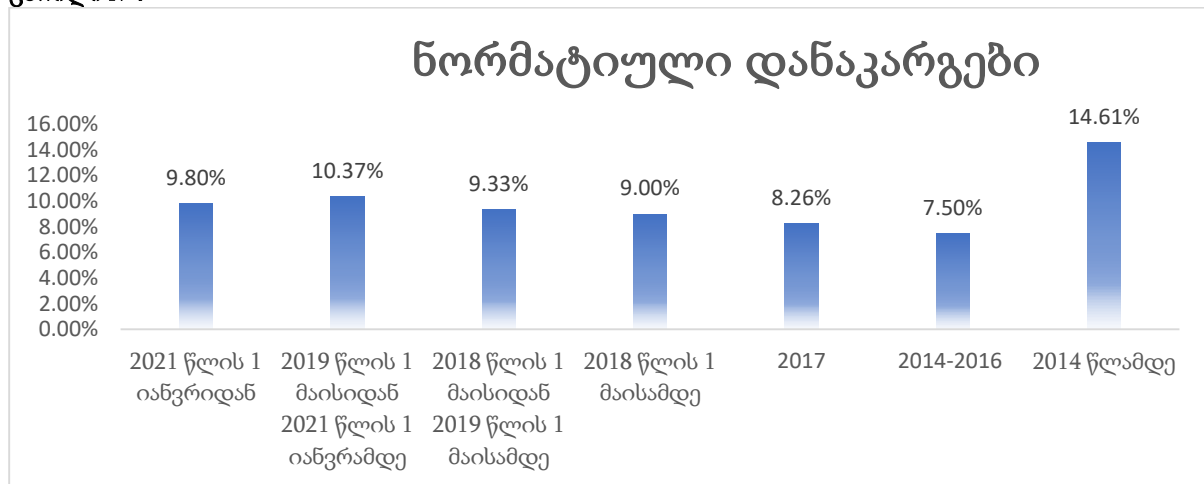
ფაქტობრივი მოცულობა წარმოდგენილია ცხრილით #6:

პერიოდი		2018	2019	2020	2021
მიღებული კვტ.სთ	მლნ. კვტ.სთ	5,590	4,828	4,538	4,674
დარიცხული კვტ.სთ	მლნ. კვტ.სთ	5,416	4,380	4,042	3,869
გატარებული კვტ.სთ	მლნ. კვტ.სთ	174	448	496	804
კარგვა კვტ.სთ	მლნ. კვტ.სთ	476	546	470	531
კარგვა %	%	7.8%	10.2%	9,4%	10.2%
კარგვა % გატარების გათვალისწინებით	%	7.7%	9.8%	9.7%	9.8%

არაფინანსური მაჩვენებლები (გაგრძელება)

გადაცემის და განაწილების ქსელში ელექტროენერჯის დანაკარგების დარეგულირება სემეკის ერთ-ერთი უმნიშვნელოვანესი ფუნქციაა, რასაც ტარიფის განსაზღვრის პროცესში დანაკარგების ჩართვა მოწმობს. სემეკის 2006 წლის №17 დადგენილება - „საქართველოს ენერჯისტიკის ელექტრულ ქსელებში ელექტროენერჯის ნორმატიული დანაკარგების დამტკიცების შესახებ“ უდიდეს როლს ასრულებს ქსელის ინფრასტრუქტურის გაუმჯობესებასა და დანაკარგების შემცირებაში. კომპანიის ნორმატიული დანაკარგები წარმოდგენილია ქვემოთ, №7 ცხრილში. 2021 წლის 1 იანვრიდან ნორმატიული დანაკარგი შეადგენს 9.8%-ს. აღნიშნული მოქმედია 2022 წელსაც. 2017 წლის სექტემბერში „კახეთის ენერჯისტიკის“ შესყიდვის შემდეგ კომპანიის დანაკარგები გაიზარდა, ძირითადად, კახეთის ქსელის ინფრასტრუქტურის გამო.

ცხრილი № 7



ფინანსური მაჩვენებლები

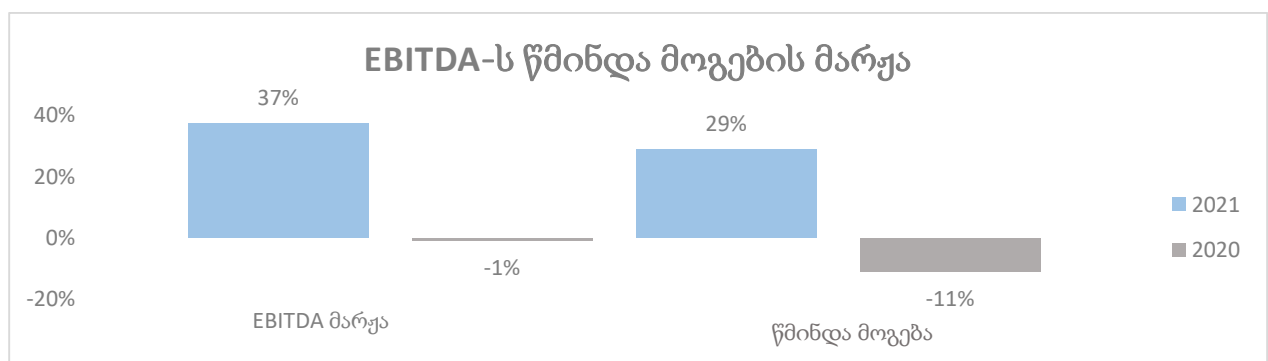
კომპანიის ხელმძღვანელობის აზრით EBITDA-ს (შემოსავალი პროცენტის, მოგების გადასახადის, ცვეთის და ამორტიზაციის დარიცხვამდე) მარჯა და წმინდა მოგების მარჯა კომპანიის ფინანსური შედეგების შესაფასებლად რელევანტური მაჩვენებელია.

2021 წლის 31 დეკემბრის მდგომარეობით, EBITDA-ს მარჯა და წმინდა მოგების მარჯა წინა წელთან შედარებით, შესაბამისად, 38%-ით და 40%-ით გაიზარდა (ცხრილი N8).

EBITDA-ს მარჯით ფასდება, რა პროცენტული წილი უკავია კომპანიის საოპერაციო მოგებას მთლიან შემოსავალში. იგი უდრის პროცენტის, მოგების გადასახადის, ცვეთის და ამორტიზაციის დარიცხვამდე შემოსავლის (EBITDA) შეფარდებას მთლიან შემოსავალთან.

წმინდა მოგების მარჯა - არის შემოსავლის ის პროცენტი, რომელიც რჩება კომპანიის მთლიანი შემოსავლიდან ყველა საოპერაციო ხარჯის, პროცენტის, გადასახადის, ცვეთისა და ამორტიზაციის ხარჯის გამოქვითვის შემდეგ.

ცხრილი № 8



დამატებითი განმარტებები ფინანსურ ანგარიშგებაში წარმოდგენილ მონაცემებზე

კომპანია შემოსავალს იღებს სხვადასხვა საქმიანობიდან, როგორცაა განაწილება მიმწოდებლებზე და მესამე პირებზე და ახალი მომხმარებლების მიერთება გამანაწილებელ ქსელზე. 2021 წლის 1 ივლისამდე კომპანია ასევე იღებდა შემოსავალს ელექტროენერჯის მიწოდებიდან.

ამ შემთხვევაში, 2021 წლის პირველი 6 თვის განმავლობაში მიწოდებული ელექტროენერჯის მოცულობა 1,975 გვტს-ს შეადგენდა, ხოლო მთელი წლის განმავლობაში განაწილებული მოცულობაა 4,674 გვტს. ელექტროენერჯის განაწილებიდან მიღებული შემოსავალი 405,041 ათას ლარს, ხოლო ქსელთან მიერთების მომსახურებიდან მიღებული შემოსავალი 31,918 ათას ლარს გაუტოლდა.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ

მდგრადი განვითარების პოლიტიკა

კომპანიის დედა კომპანიას ENERGO-PRO A.S.-ს და ყველა მის შვილობილ კომპანიას შემოაქვს „მდგრადობის პოლიტიკა“. ENERGO-PRO A.S.-ს ჯგუფი მოწოდებულია მდგრადი განვითარებისა და მისი ინვესტიციების გავლენის სფეროებში მცხოვრები საზოგადოების კეთილდღეობისა და დაცვისკენ. კომპანია აღიარებს, რომ ის პოლიტიკა და პრაქტიკა, რომელსაც დღეს ვიღებთ, აყალიბებს არა მხოლოდ ჩვენს ცხოვრებას, არამედ მომავალ თაობებს. ამიტომ, მიაჩნია, რომ აუცილებელია მდგრადობის საკითხების ინტეგრირება მის ყოველდღიურ ოპერაციებში. ENERGO-PRO A.S.-ს მიერ დამტკიცებული პოლიტიკების მიზანია აღწეროს კომპანიის მდგრადობის ვალდებულებები. იგი აღწერს ლიდერობას, გარემოს და ბიომრავალფეროვნებას, თემებს, მმართველობას და ადამიანური რესურსების ვალდებულებებს.

გარემოს დაცვა

კომპანია კარგად აცნობიერებს თავის სოციალურ და გარემოსდაცვით პასუხისმგებლობას. კომპანიას მტკიცედ აქვს გადაწყვეტილი, ხელი შეუწყოს არსებული რესურსების სამართლიან მოხმარებას, რაც ზიანს არ მიაყენებს გარემოს. ჩვენი პროექტები ელექტროენერჯის განაწილებაში სრულად აკმაყოფილებს გარემოსდაცვით მოთხოვნებს. კომპანია ცდილობს აღმოფხვრას და თავიდან აიცილოს გარემოზე ზემოქმედების უარყოფითი შედეგები.

2021 წლის განმავლობაში კომპანიამ განახორციელა რამდენიმე მნიშვნელოვანი პროექტი, როგორცაა:

- გარემოსდაცვითი რეგულაციების შესრულებაზე მუშაობა ბუნების დაცვისა და სოფლის მეურნეობის სამინისტროსთან;
- ნარჩენების მართვის გეგმების მომზადება და/ან განახლება.
- გარემოსდაცვითი გადაწყვეტილების დოკუმენტაციის მომზადება და/ან განახლება საქართველოს გარემოს დაცვის და სოფლის მეურნეობის სამინისტროში;
- სხვადასხვა სახის კორესპონდენციის წარმოება, რომელიც ეხებოდა გარემოსდაცვის საკითხებს;
- განვითარების დეპარტამენტისთვის გარემოზე ზემოქმედების შეფასების დოკუმენტაციის მომზადებაში მონაწილეობის მიღება, შეხვედრებში მონაწილეობა, კონტრაქტორებთან შეხვედრების ჩათვლით, ნარჩენების მართვის გეგმების მომზადება ახალი პროექტებისთვის;
- ენერგო-პრო ჯგუფთან და ჩეხეთის ოფისთან ერთად მუშაობა სხვადასხვა საკითხებსა და დოკუმენტებზე; მათ მიერ მოთხოვნილი დოკუმენტების მოძიება და გაგზავნა;
- ენერგო-პრო ჯგუფთან ერთად მუშაობა ESG Risk Rating და ასევე მუშაობა South Pole-თან ერთად GHG Accounting დოკუმენტებზე.

კომპანიის პოლიტიკის ყველაზე მნიშვნელოვანი საყრდენი მისი თანამშრომლებია. ამიტომ პრიორიტეტი ენიჭება ადამიანური რესურსების ჯეროვან მართვას და საწარმოში საკადრო პოლიტიკის ეფექტურად განხორციელებას. დღესდღეობით კომპანიაში დასაქმებულია 5,062 ადამიანი. თანამშრომელთა მოტივირება, მათი ტრენინგი-განვითარება, სათანადო პირობების შექმნა, დისციპლინისა და სამუშაოსადმი თავდადების შემუშავება განმსაზღვრელი და აუცილებელი ფაქტორია იმისათვის, რომ საწარმომ დასახულ მიზნებს მიაღწიოს.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

კომპანია აქტიურად მონაწილეობს სოციალურ ცხოვრებაში და ახორციელებს შემდეგ სოციალურ პროექტებს.

მათ შორისაა:

- ▶ **ენერგოსექტორის პოპულარიზაცია ახალგაზრდებს შორის** – სამიზნე ჯგუფებია მოსწავლეები და პროფესიული სასწავლებლების სტუდენტები. პროექტის მიზანია მათი დაინტერესება ამ სფეროთი თეორიული და პრაქტიკული მეცადინეობების მეშვეობით და ასევე თბოელექტროსადგურების მონახულებითა და პრეზენტაციების წარმოდგენით.
- ▶ **კვალიფიკაციის ასამაღლებელი შიდა და გარე ტრენინგები** – თანამშრომელთა პროფესიული განვითარებისთვის კომპანიას შექმნილი აქვს სპეციალური სასწავლო-საველე ზონები, სადაც ტარდება თეორიული და პრაქტიკული ტრენინგები შრომის უსაფრთხოების შესახებ. ასევე ტარდება სხვა შიდა და გარე ტრენინგები, რომლებიც თანამშრომელთა კვალიფიკაციის ამაღლებას ემსახურება. პროფესიულ კოლეჯ მერმისთან ერთად შემუშავდა პროგრამა ელექტროუსაფრთხოება და ელექტროტექნიკის საფუძვლები. ამ პროგრამის ხანრძლივობაა 90 საათი, ფორმატი დისტანციური, ლექციები ჩაატარეს როგორც კოლეჯის წარმომადგენლებმა, ასევე ჩვენი კომპანიის შიდა ტრენინგებმა. ლექციების დასრულების შემდგომ კოლეჯის ტერიტორიაზე ჩატარდა ტესტირება, რის საფუძველზეც აღნიშნული პროგრამის მონაწილეებმა მიიღეს დიპლომი.
- ▶ **სტაჟირება სტუდენტებისთვის** – კომპანია ახორციელებს ინოვაციურ პროექტს, რომლის ერთ-ერთი ასპექტი ითვალისწინებს მემორანდუმს 16 უმაღლეს და პროფესიულ სასწავლებელთან. ამ სასწავლებლების წარმატებული სტუდენტები იღებენ სტიპენდიებს და სტაჟირებას გადიან კომპანიაში შემდგომი დასაქმების პერსპექტივით. ამასთან, საზაფხულო დასაქმების პროგრამის ფარგლებში, ენერგოსექტორით დაინტერესებულ სტუდენტებს საშუალება ეძლევათ, მიიღონ ანაზღაურებადი სტაჟირება. ისინი, ვინც სტაჟირებას წარმატებით გაივლიან, კომპანიაში აგრძელებენ მუშაობას. 2021 წელს ქუთაისში გაიხსნა EPG კლასი. აკაკი წეთლის სახელობის სახელმწიფო ინსტიტუტში დაარსდა კომპანიის სახელობითი აუდიტორია, რომელიც აღიჭურვა თანამედროვე სწავლებისთვის საჭირო ინვენტარით.
- ▶ **ჩეხურ ქართული საგანმანათლებლო პროექტი** – ჩეხურ – ქართული სამეცნიერო პროგრამის ფარგლებში კომპანია თანამშრომლობს ქართულ და ჩეხურ უნივერსიტეტებთან. საგრანტო პროექტის ფარგლებში ჰიდროენერგეტიკული მიმართულებით კონფერენციაზე განხორციელდა კომპანიის და უნივერსიტეტების ერთობლივი ნაშრომის წარდგენა, სტუდენტებისთვის ვორკშოპების ჩატარება, აკ. წერეთლის უნივერსიტეტის სტუდენტებისთვის სტიპენდიების შეთავაზება ჩეხეთის მხარის მიერ.
- ▶ **თანამშრომელთა მოტივირება** – კომპანია თითოეულ თანამშრომელს უფინანსებს ჯანმრთელობის, სიცოცხლისა და უბედური შემთხვევებისგან დაზღვევას. თანამშრომელთა შეფასება და წახალისება მუდმივად ხდება ფულადი და არაფულადი კომპენსაციით.
- ▶ **სამუშაო გარემო** – კომპანიის ხელმძღვანელობა ზრუნავს თანამშრომლებისთვის ოპტიმალური სამუშაო გარემოს შექმნასა და მათ პროფესიულ განვითარებაზე. ითვალისწინებს რა ადამიანური რესურსების მართვის თანამედროვე მეთოდებსა და სტანდარტებს, კომპანია საკადრო პოლიტიკას ახორციელებს შრომითი რეგულაციების მიხედვით, რომლებითაც განისაზღვრება შრომითი ურთიერთობის დარეგულირება, კადრების შერჩევა, თანამშრომელთა განვითარება, შრომის ანაზღაურება და წახალისება, თანამშრომელთა დაცვა-უსაფრთხოება და ადამიანური რესურსების მართვასთან დაკავშირებული სხვა საკითხები.
- ▶ **სამუშაოს მიღმა** – კომპანია დროდადრო აწყოებს სხვადასხვა კულტურულ და სპორტულ ღონისძიებას და შეხვედრებს სამუშაო გარემოს გასაუმჯობესებლად და კორპორატიული კულტურის განსავითარებლად. ასეთი მიდგომით ჩვენ ვწინააღმდეგობა ვუწოდებთ სულისკვეთებას და ვქმნით გარემოს, სადაც თანამშრომლები ერთმანეთს ეხმარებიან და ნდობას უცხადებენ. მაგალითად: 2021 წლის 8 მარტის დღესთან დაკავშირებით ქალი-თანამშრომლებისთვის ჩატარდა ლატარიის გათამაშება, წამახალისებელი პრიზებით. აგრეთვე ჩატარდა კომპანიის თანამშრომლების კოვიდ 19 საწინააღმდეგო აცრის წამახალისებელი ლატარიის გათამაშება, წამახალისებელი პრიზებით.
- ▶ **კარიერული განვითარება** – კომპანია ახალი თანამშრომლების ასაყვანად ეყრდნობა თანამედროვე პროცედურებს, რაც მოიცავს კანდიდატების ძებნას, შეფასებას, შერჩევას და ვაკანტურ თანამდებობაზე დანიშნვას. ვაკანტური თანამდებობებისთვის ჯერ შიდა კანდიდატები განიხილებიან. შიდა კანდიდატების არარსებობის შემთხვევაში, ახალი თანამშრომელი გარე კანდიდატებიდან შეირჩევა. კანდიდატის საბოლოო შეფასება ხდება ვაკანსიის მოთხოვნებიდან გამომდინარე, რომლებიც შეეხება განათლებას, სამუშაო გამოცდილებას და პროფესიულ ცოდნას, ბიზნესუნარებს და თვისებებს, ზოგად უნარებს და ტექნიკურ უნარებს. კომპანიის ხელმძღვანელობა გამოცდილი პროფესიონალების დახმარებით ახორციელებს ახალბედა თანამშრომლებს დატრენინგებას და განვითარებას. კომპანიის საკადრო პოლიტიკის ერთ-ერთი პრიორიტეტია ახალგაზრდა თაობის ცოდნის გაღრმავება, რასაც კომპანია ახორციელებს თავისივე – მაღალკვალიფიციური და გამოცდილი თანამშრომლების მხარდაჭერით.

დამატებითი ინფორმაცია კომპანიის შესახებ (გაგრძელება)

ეს მიმართულებები კომპანიის ბიზნესსტრატეგიისა და კულტურის განუყოფელი ნაწილია. ისინი დღემდე წარმატებით და ეფექტურად მუშაობს, რაც მომავალში მათი გაგრძელების და განვითარების საწინდარია.

ძირითადი რისკები და განუსაზღვრელობები

ფინანსური რისკის მართვა

რისკის მართვის ფუნქციას კომპანიაში ეკისრება ფინანსური, საოპერაციო და იურიდიული რისკების მართვა. ფინანსური რისკი მოიცავს საბაზრო (მათ შორის სავალუტო და საპროცენტო განაკვეთის რისკსა და სხვა საფასო რისკს), საკრედიტო და ლიკვიდურობის რისკებს. ფინანსური რისკის მართვის ფუნქციის ძირითადი ამოცანებია რისკის ლიმიტების დადგენა და შემდგომ უზრუნველყოფა იმისა, რომ დაუფარავი დავალიანება დადგენილ ლიმიტებს არ სცდებოდეს. საოპერაციო და იურიდიული რისკის მართვის ფუნქციების მიზანია შიდა პოლიტიკისა და პროცედურების სწორად ფუნქციონირების უზრუნველყოფა საოპერაციო და იურიდიული რისკების მინიმუმამდე დასაყვანად. დეტალური ინფორმაცია ფინანსური რისკების შესახებ წარმოდგენილია კომპანიის ფინანსური ანგარიშგების „ფინანსური რისკების მართვის“ შენიშვნებში.

ბიზნესის რისკის მართვა

კომპანიის მთავარი საოპერაციო და იურიდიული რისკები უკავშირდება საქართველოს მარეგულირებელ გარემოს და ეკონომიკურ სიტუაციას. საქართველოს ენერგოსექტორში გაგრძელდა ფუნდამენტური ცვლილებები, რომელიც აღწერილია „ელექტროენერჯის ბაზრის სტრუქტურა საქართველოში“. ნებისმიერი ახალი რეგულაცია ან არსებული რეგულაციების ნებისმიერი ცვლილება, როგორცაა საქართველოს მთავრობის გადაწყვეტილება ევროკავშირთან უფრო მჭიდროდ მოახდინოს თავისი მარეგულირებელი ჩარჩოს დაახლოება, შეიძლება მოითხოვოს მნიშვნელოვანი ცვლილებები კომპანიის საქმიანობაში, მაგალითად მოახდინოს კომპანიის რესტრუქტურირაცია ან სხვაგვარად შეცვალოს თავისი ბიზნესი, შეიძლება ჰქონდეს არსებითი უარყოფითი ეფექტი, კომპანიის საქმიანობაზე, ოპერაციების შედეგებსა და ფინანსურ მდგომარეობაზე.

კომპანიაზე ასევე ვრცელდება ლიცენზირების ბევრი მოთხოვნა და მასზე შეიძლება არსებითი უარყოფითი გავლენა მოახდინოს ლიცენზიის დაკარგვამ ან სალიცენზიო მოთხოვნების შეუსრულებლობამ.

კომპანია ექვემდებარება მკაცრ რეგულირებას, განსაკუთრებით ელექტროენერჯის განაწილების ტარიფებთან დაკავშირებით. რეგულირებად ტარიფებში შესული ნებისმიერი ცვლილება შეიძლება უარყოფითად აისახოს კომპანიის საოპერაციო შედეგებზე და ფინანსურ მდგომარეობაზე.

ჩვეულებრივი საქმიანობის პირობებში, კომპანიას აქვს რისკი იმისა, რომ ქვეყანაში ელექტროენერჯიაზე მოთხოვნა შემცირდეს და შესაბამისად შემცირდეს განაწილებული ელექტროენერჯის მოცულება. კომპანიის ელექტროენერჯიაზე მოთხოვნას, ძირითადად, განსაზღვრავს საქართველოში ეკონომიკური აქტივობის დონე. ეკონომიკის შეფერხება, როგორც წესი, იწვევს ელექტროენერჯის მოხმარების შემცირებას, ეს კი უარყოფითად მოქმედებს კომპანიის ფინანსურ მდგომარეობასა და საოპერაციო შედეგებზე. განაწილების ტარიფის გამოთვლის მეთოდოლოგია საჭიროებს დაშვებებს ელექტროენერჯის განაწილების მოცულობასთან დაკავშირებით. თუ ფაქტობრივი განაწილების მოცულობა დაშვებულზე ნაკლებია, ეს უარყოფითად აისახება კომპანიის ელექტროენერჯის განაწილებიდან მიღებულ ფულად ნაკადებზე, რადგან დაყოვნდება ანაზღაურების გადანაწილება. კომპანიაზე ასევე მოქმედებს ეკონომიკური პირობების გაუარესების შედეგად საექვო დებიტორული დავალიანების დონეების ზრდა.

სს „ენერგო-პრო ჯორჯია“

ინდივიდუალური მმართველობითი ანგარიშგება
2021 წლის 31 დეკემბრით დასრულებული წლისათვის

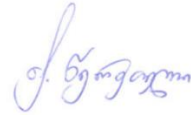
ძირითადი მმართველობითი ფუნქციები უზრუნველყოფს შიდა პოლიტიკისა და პროცედურების სწორად ფუნქციონირების უზრუნველყოფას, რათა ზემოაღნიშნული რისკფაქტორები მინიმუმამდე იქნეს დაყვანილი.

გამოსაცემად დამტკიცებული და ხელმოწერილია ხელმძღვანელობის სახელით 2022 წლის 19 აგვისტოს.



გრიგოლ მამისეიშვილი
დირექტორთა საბჭოს თავმჯდომარე

2022 წლის 19 აგვისტო
თბილისი, საქართველო



ქრისტინე წერეთელი
ფინანსური დირექტორი

2022 წლის 19 აგვისტო
თბილისი, საქართველო